



25 000

volontärer
i Sverige

96 900

månadsgivare

722

lokalföreningar
i Sverige

Årsberättelse

MOÇAMBIQUE

April 2019

Cyklonen Idai gjorde tusentals människor hemlösa. Vår vatten- och sanitetsexpert Ulla-Greta Pettersson var snabbt på plats för att hjälpa till att stoppa smittspridning när vattensystem kollapsade.

2019

 **Svenska Röda Korset**

”Vi tar fasta på det stora engagemang som finns”



När vi summerar 2019 och blickar framåt gör vi det med stor ödmjukhet och tillförsikt. Vi har under året uppmärksammat klimatförändringarna och dess humanitära konsekvenser med rapporten ”The cost of doing nothing”. Den förutspår att 200 miljoner människor i världen kan behöva humanitärt bistånd till följd av klimatrelaterade katastrofer år 2050 – om inte handfasta åtgärder vidtas nu. Vi har ett stort och viktigt åtagande framför oss i att fortsätta ta klimatkrisen på allvar, med insatser både i akut kris och för långsiktigt motståndskraftiga samhällen. Psykisk hälsa är en annan viktig fråga för oss. Vid rödakors- och rödahalvmånerörelsens möte i Genève i december, där 184 länder var representerade, beslutades att vi ska förstärka vårt gemensamma arbete för människors psykiska hälsa. Det är ett viktigt steg.

VI SER hur det svenska samhället förändras och med det förutsättningarna för vårt arbete. Därför är vi i färd med att stärka vår organisation i Sverige. Vi ska vara än mer synliga, närvarande, effektiva och trovärdiga. Vi ska ha modet att arbeta med de människor som är mest utsatta. För det behöver vi använda våra resurser på bästa sätt och ha volontärer som är väl rustade för sina insatser. Vid vår riksstämma i Visby i maj antogs en ny strategisk inriktning för de kommande fyra åren. Den poängterar

att vi ska fokusera på de största humanitära behoven i varje kommun, agera snabbt när krisen inträffar och bedriva ett kraftfullt opinions- och påverkansarbete.

DE SENASTE åren har tydligt visat att volontärskap är en central motor i svensk krisberedskap. Nära nio av tio kan tänka sig att göra en insats som volontär i händelse av en allvarlig samhällskris, vilket är en glädjande siffra. Dagens volontärer ställer dock nya krav för sitt engagemang och vi måste våga testa nytt för att säkra att de tilltalas av vad vi har att erbjuda. Vi har ett stort ansvar att ta vara på engagemanget runt om i Sverige och i många fall kan det göras i samverkan med myndigheter, näringsliv och andra aktörer.

DET VI gör till vardags i våra verksamheter, i lokalföreningar och bland volontärer är mycket betydelsefullt. Vi bryter isolering och agerar för att förhindra och lindra lidande för människor som flytt från krig och konflikter. Vid olyckor och kriser agerar vi på kort varsel och utgör en kraft i lokalsamhället. Här formas också bilden av Röda Korsets verksamhet och värdegrund. Tack för att du stödjer oss på det sätt som passar dig bäst och på så sätt visar medmänsklighet! ○

MARGARETA WAHLSTRÖM, **ORDFÖRANDE**
MARTIN ÄRNLÖV, **GENERALSEKRETERARE**

Röda Korset Årsberättelse 2019

Redaktör: Anna Lithander och Mia Sahl
Produktion: OTW
Tryck: Åtta45
Upplaga: 400 ex

Foto: Andrea Ciresa, Benjamin Suomela, Corrie Butler, Donald Boström, Ibrahim Mollik, ICRC, IFRC, Islam Mardini, Joi Grinde, Juan Arredondo, Magnus Glans, Marie Sparréus, Mathias Kempf, Mirva Helenius, Olav Andreas Saltbones, Shutterstock, Tomas Ärlemo

Röda Korset
Hornsgatan 54
Box 17563
118 21 Stockholm
Tel: 08 452 56 00
info@redcross.se
www.rodakorset.se

Innehåll

s.4

Detta är vi

Läs om Röda Korsets arbetsområden, våra grundprinciper, vårt sätt att arbeta och hur vi är organiserade.

s.6

De globala målen

Allt vi gör kartläggs mot de globala hållbarhetsmålen enligt Agenda 2030. Läs om hur vårt hållbarhetsarbete är upplagt.

s.8

1

Verksamhetsberättelse

s.10

Kris och katastrof

Vi finns i flyktingläger, krigszoner och i förödelsen efter naturkatastrofer. Här behövde människor vårt katastrofstöd under året.

s.14

Hälsa och vård

Under året lade vi extra stort fokus på att lindra psykisk ohälsa. Läs om vårt arbete för att alla ska ha rätt till god hälsa.

s.18

Folkkrätt och skydd

Drygt 70 miljoner människor var på flykt under 2019. Så här arbetade vi för att hjälpa.



s.22

2

Hållbarhetsrapport

s.24

Ekologisk hållbarhet

Att långsiktigt verka för att bevara vår jords resurser är en viktig del av allt vi gör. Från inköp och upphandlingar till arbetet i krisdrabbade områden.

s.26

Social hållbarhet

Säkerhet och mångfald är två viktiga begrepp i vårt arbete med social hållbarhet.

s.28

Ekonomisk hållbarhet

Kostnadseffektivt, transparent och långsiktigt. Så vill vi arbeta med insamling, förvaltning och insatser. Läs om vårt arbete mot korruption och vår inställning till etiskt ansvar.

s.32

3

Årsredovisning

s.33

Förvaltningsberättelse

s.40

Finansiella rapporter

s.44

Noter

s.54

Ledningsgrupp och styrelse

s.56

GRI-index

s.58

Tack!

Detta är vi

Röda Korset kämpar för att ingen människa ska lämnas ensam i en katastrof. Tillsammans med 191 andra nationella föreningar bildar vi världens främsta katastroforganisation.

Vårt uppdrag

Att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och säkerställa respekten för varje människas värdighet.

Vår organisation

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som grundades 1865. I dag är vi Sveriges största humanitära frivilligorganisation, med omkring 25 000 volontärer i 722 lokalföreningar, kretsar, spridda över hela landet. Röda Korset är en viktig förening i den internationella rödakorsrörelsen och en stor bidragsgivare till föreningar i andra länder.

Vårt strategiska arbetssätt

- Handlingskraftigt – vi agerar medmänskligt i en samlad organisation.
- Målinriktat – vi arbetar för att minska risker för att kris och katastrof ska uppstå.
- Stärkande – vi stärker människors och samhällens motståndskraft mot kriser och deras återhämtningsförmåga efter kris.
- Preventivt – vi förhindrar och lindrar lidande för människor som drabbas av kris och katastrof.
- Opinionsdrivande – vi påverkar beslutsfattare till utsatta människors försvar och för att internationell rätt ska respekteras.

Våra grundprinciper

Humanitet

Vi arbetar för att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och värna respekten för varje människas värde.

Opartiskhet

Vi hjälper nödställda oavsett nationalitet, etnisk tillhörighet, religion, samhällsställning eller politisk åsikt.

Neutralitet

Vi väljer inte sida i fråga om politik, etnisk tillhörighet, religion eller ideologi.

Självständighet

Vi agerar självständigt. På nationell nivå hjälper vi ibland staten inom det humanitära området, men behåller ett oberoende som gör att vi alltid kan handla i enlighet med våra egna grundprinciper.

Frivillighet

Vi är en organisation som bygger på frivillighet utan egen vinning.

Enhet

I varje land finns bara en nationell rödakorsförening. Den ska vara öppen för alla, och den humanitära verksamheten ska omfatta hela landet.

Universalitet

Alla nationella föreningar är jämlika och har samma ansvar och skyldigheter att bistå varandra.

722

lokal
föreningar
i Sverige

14

miljoner
volontärer
är engagerade i
rödakorsrörelsen
världen över

192

nationella
rödakorsföreningar
finns globalt





Ela och hennes familj bor i ett av de flyktingläger som Röda Korset byggt på Sulawesi i Indonesien, efter de svåra naturkatastrofer som drabbade ön i fjol.

Våra tre arbetsområden

Kris och katastrof

Röda Korset är världens främsta katastroforganisation. Tack vare miljoner lokala volontärer i hela världen kan vi snabbt vara på plats vid en kris eller katastrof för att hjälpa drabbade. Tillsammans kämpar vi för att ingen ska lämnas ensam i en katastrof.

Hälsa och vård

Vi kämpar för rätten till god och jämlik hälsa. Vi erbjuder vård och behandlingsinsatser, aktiviteter som främjar hälsa och välmående samt ger psykosocialt stöd vid påfrestande händelser.

Folkrätt och skydd

Varje människa har rätt att söka skydd och varje barn har rätt att få leva med sin familj. Världen över kämpar Röda Korset för att återföreina splittrade familjer, stötta människor på flykt och se till att människors rättigheter i krig och fångenskap respekteras.

Den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen

- 192 nationella föreningar – en i nästan varje land på jorden.
- Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen, IFRC, har sitt säte i Schweiz och samordnar alla internationella uppdrag vid exempelvis akuta katastrofer.
- Vid sidan om den nationella föreningen på plats är Internationella rödakorskommittén, ICRC, rörelsens ansikte utåt i krig och konflikt. Ofta är ICRC den enda internationella organisation som tillåts verka i konflikt-drabbade områden.



De globala målen

Röda Korsets arbete kartläggs mot de globala målen i tre dimensioner:

- 1 Vad vi gör**
→ Röda Korsets arbete bidrar direkt till dessa mål.
- 2 Hur vi arbetar**
→ Via vårt sätt att bedriva verksamhet bidrar vi även till dessa mål.
- 3 Våra stödmål**
→ Våra verksamheter och vårt uppdrag tar hänsyn till att dessa mål inte motverkas.

1. Vad vi gör



Mål 3 handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.



Mål 6 handlar om att säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.



Mål 10 handlar om att minska ojämlikheten inom och mellan länder.

2. Hur vi arbetar



Mål 5 handlar om att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Mål 12 handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Mål 13 handlar om att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.



Mål 7 handlar om att säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.



Mål 8 handlar om att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Mål 9 handlar om att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

Milstolpar i vårt hållbarhetsarbete

2015

- Första klimatsammanställningen
- Antikorruptionsutbildning till alla anställda

2016

- Tillägg om fossila bränslen i vår placeringspolicy
- Återvinning via Smart Recycling samt grön el och ekologiska fairtrade-produkter på våra kontor
- Checklista för hållbarhetsarbete i lokalföreningar
- Uppdaterade reseriktlinjer och inköps-handbok

R

öda Korset arbetar strategiskt med de globala hållbarhetsmålen för att vår organisation och verksamhet ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vår verksamhet definieras alltid utifrån de humanitära behoven, så de globala målen styr inte direkt vad vi gör. Trots

det bidrar vårt arbete till hållbarhetsmålen – och hur detta sker analyserar vi årligen.

Att relatera vår verksamhet mot de globala målen är en del av vår omvärldsbevakning. Det möjliggör för oss att förstå Röda Korset i en större kontext och hur vi kan agera som en hållbar organisation på bästa sätt.

I år är hela vår årsberättelse uppmärkt efter de globala hållbarhetsmål som vår verksamhet bidrar till. ○

Agenda 2030

Agenda 2030 med 17 mål och 169 delmål antogs av FN:s generalför-samling 2015. Målen ska vara upp-fyllda 2030. Målen och delmålen är ett gemensamt sätt att kategorisera och konkretisera vad vi alla måste göra för att bidra till en mer hållbar värld.



Mål 11 handlar om att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.



Mål 16 handlar bland annat om att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling och tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla.

3. Våra stödmål



Mål 1 handlar om att motverka fattigdom. Förutom ekonomisk fattigdom innefattas även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.



Mål 2 handlar om att avskaffa hunger, uppnå tryggad livs-medelsförsörjning och för-bättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.



Mål 4 handlar om att säker-ställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



Mål 14 handlar om att bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling.



Mål 15 handlar bland annat om att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av land-baserade ekosystem och hejda förlusten av biologisk mångfald.



Mål 17 handlar om att stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

2017

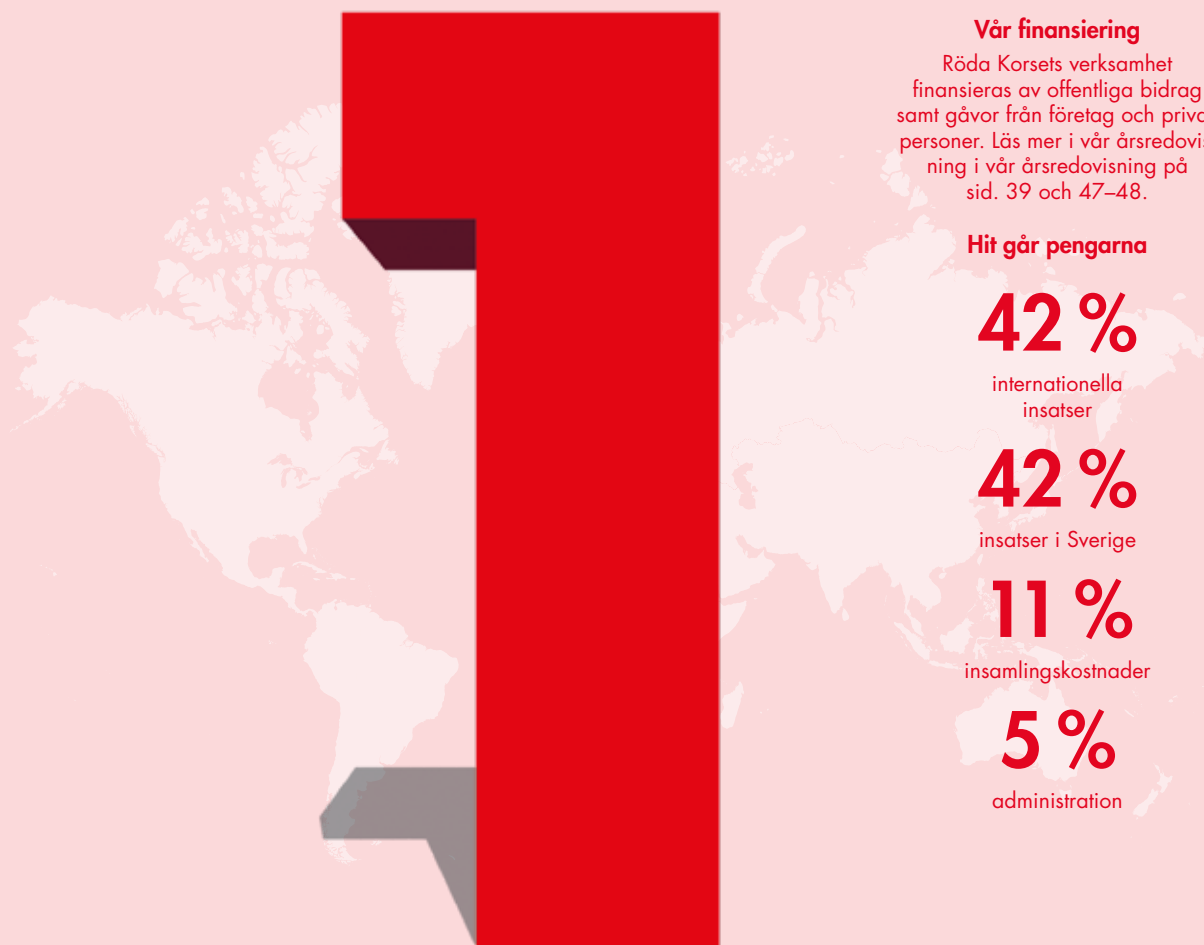
- Första hållbarhetsredovisningen
- Kartläggning av vår verksamhet mot Agenda 2030
- 10 hållbarhetsambassadörer utsedda för att stötta arbetet i lokalföreningarna

2018

- Samarbete med Climate and Economic Research in Organizations (CERO) för att via effektivare resande nå våra klimatmål
- Bildandet av nätverket GLOW Red för kvinnliga ledare inom Röda Korset internationellt.

2019

- Läs om årets hållbarhetsarbete på sid. 22–31.



Verksamhetsberättelse

Ingen ska lämnas ensam i en katastrof, det är vår vision. Under 2019 fortsatte vi bistå människor utsatta för krig och katastrofer runt om i världen. I Sverige förstärktes vårt krisberedskapsarbete liksom stödet till asylsökande och nyanlända, med särskilt fokus på ensamkommande unga.

2019 i korthet



Mars

Regeringen förlänger stödet till våra verksamheter för ensamkommande barn och unga i Sverige. 30 miljoner beviljas till insatser över hela landet för att ensamkommande ska få stöd att klara av sin ofta svåra situation.



Mars

Cyklonen Idai slår hårt mot Moçambique. Vi är snabbt på plats för att bistå drabbade. Från Sverige skickas flera delegater med expertkunskap inom vatten och sanitet – för att människor inte ska bli sjuka av smutsigt vatten när avfallssystem kollapsar.

Juli

En interaktiv webbkurs i första hjälpen lanseras. Genom att själv agera lär sig besökare på Röda Korsets hemsida att hjälpa människor i olika krissituationer.

Juni

Krisen i Venezuela förvärras och allt fler människor flyr landet, då värdet på den venezuelanska valutan störttycker. Vi arbetar för att möta utsatta migranter och bygger bland annat mottagningscenter.

April

Vår kampanj "Tillsammans i kris" inleds. Syftet är att öka kunskapen kring krisberedskap och vinsten med att vara förberedd om el och internet slås ut. Ett "Mobile blackout kit", används för att illustrera hur sårbara vi är.



September

Orkanen Dorian drar in över Bahamas och gör tiotusentals människor hemlösa. Hundratals volontärer från Röda Korset hjälper nödställda på de många öarna. Tak över huvudet och rent vatten är en prioritet, liksom vård till skadade.



November

Nya strider i norra Syrien slår hårt mot en redan utsatt befolkning och många människor flyr. Våra volontärer fortsätter att leverera livsnödvändig nödhjälp.



I spåren av klimatkrisen



Efter cyklonen Idai i Moçambique konstaterades flera fall av kolera, som sprids via smutsigt vatten och snabbt kan skörda liv. Vår vatten- och sanitetsexpert Ulla-Greta Pettersson var snabbt på plats utanför staden Beira dit 1 800 personer på kort tid evakuerades. Via workshops och informationsträffar fick boende råd om bra handhygien som kan stoppa kolera, hur vattenreningstabletter fungerar och hur man ska agera om någon blir sjuk.

19

internationella appeller om akutstöd besvarades

143 000

människor i Moçambique fick med vårt stöd nödhjälp efter cyklonerna

80 %

av Syriens befolkning fick rent vatten tack vare bidrag från Röda Korset

Extremväder har under året slagit hårt mot många. Krisberedskap, både på hemmaplan och internationellt, har blivit en allt viktigare fråga.

Konsekvenserna av klimatförändringarna blir allt tydligare runt om i världen. Om 30 år kan 200 miljoner människor behöva humanitär stöd till följd av klimatrelaterade katastrofer och dess socioekonomiska effekter. Detta framgår av vår rapport "The Cost of Doing Nothing" som lanserades internationellt hösten 2019. Budskapet är att det fortfarande finns tid att agera. Investeringar i klimatanpassning kan göra stor skillnad, i synnerhet om vi prioriterar de fattigaste och mest utsatta människorna.

Under våren drog två cykloner in över Moçambiques kust. Vindstyrkorna nådde dryga 230 km/h, slog sönder allt i sin väg och lämnade 2,5 miljoner människor i behov av humanitär hjälp. Vi var snabbt på plats för att bistå drabbade med evakuering, vård, tak över huvudet, mat, latriner, vatten och hjälp med att efterforska anhöriga.



Längtar efter freden

Armel, 5 år, hämtar vatten vid en av Röda Korsets vattenstationer i Jemen. I dag saknar 18 miljoner människor rent vatten i det krigsdrabbade landet. Behovet av nödhjälp är stort och risken för svält överhängande.

– Våra 8000 volontärer gör en ovärderlig insats för att människor ska få vatten och annan hjälp att överleva. Det här är en befolkning som har lidit otroligt länge och bara önskar att det ska bli fred så att livet kan återgå till det normala igen, berättar Sofia Calltorp, internationell chef på Röda Korset, efter en resa till Jemen i slutet av 2019.



Vård, trygghet och lek

På vårt fältsjukhus i nordöstra Syrien fick föräldralöse Khaled, 1,5 år, hjälp sedan han ramlat och brutit lårbenet. När Khaled kom var han rädd, tyst och reagerade inte på något. Sjukhuspersonalen gjorde sitt yttersta för att Khaled skulle känna sig trygg.

– Varje dag fick han en ballong som vi lekte med. Efter ett tag började han bli sig själv igen; han var väldigt aktiv, lekte och skratade, säger Kjerstin Rastad, Röda Korsets psykolog på sjukhuset.



Han räddar liv i väglöst land

Stanislas Mushamuka är en av Röda Korsets erfarna mc-förare i det konfliktdrabbade Kongo-Kinshasa. Ibland handlar jobbet om att ta sig in i områden där strider pågår. Att ha kunskap i första hjälpen är ett krav.

– En man blev skjuten mitt i natten och behövde vård. Det tog mig tre timmar att komma fram i mörkret. Där spjälade jag hans ben med några avbrutna grenar och körde honom till närmaste vårdklinik. Resan tog en halv dag.

Tack vare grundprinciperna om opartiskhet och neutralitet kan Röda Korset nå fram till platser där ingen annan hjälporganisation kan verka.

– Om jag är rädd? Nej, men min fru är orolig när jag är ute på uppdrag. Jag själv känner mig stolt över det jag gör. Jag utvecklas och kan försörja min familj.

17 000

människor på flykt från Myanmar fick rent vatten varje dag tack vare våra insatser i Bangladesh

25 000

volontärer i Sverige finns tillgängliga om krisen kommer

→ Kraftiga vindar orsakade stor förödelse också på Bahamas, där orkanen Dorian drog in under september. Tiotusentals människor blev hemlösa och våra volontärer hjälpte nödställda på de många öarna, med tak över huvudet och rent vatten som högsta prioritet.

Vid sidan av naturkatastrofer orsakade krig, konflikter, fattigdom, migration och ekonomiska kriser fortsatt stora humanitära utmaningar i världen. Den ekonomiska krisen i Venezuela förvärrades och miljontals människor flydde landet, många till grannlandet Colombia men även vidare till andra länder i regionen. Röda Korset erbjöd under året stöd och hjälp till människor på flykt, via mobila enheter längs transitvägarna och mottagningscenter. Där fanns bland annat tillgång till grundläggande hälsovård, hygienartiklar, psykosocialt stöd och hjälp att kontakta anhöriga. Vi gav även stöd till människor som är kvar i Venezuela, särskilt genom att bidra med hälso- och sjukvård.

ÄRATAL AV väpnade konflikter i Kongo-Kinshasa har lett till en av världens värsta humanitära kriser. Av 83 miljoner invånare behöver 13 miljoner hjälp för att klara sig. Sjukdomar sprids och ett svårt ebolautbrott har drabbat landets östra delar. Under året ingicks ett avtal med svenska ambassaden/Sida kring ett krisberedskapsprojekt i utsatta områden kring huvudstaden Kinshasa. En omfattande satsning på första hjälpen-utbildningar genomfördes dessutom i de konfliktdrabbade östra delarna av landet och omkring 1 000 människor fick utbildning.

I Jemen råder fortsatt humanitärt krisläge och även i Sudan finns fortsatt stora behov. Här arbetade vi bland annat med att stärka samhällets motståndskraft, ofta i kombination med klimatanpassningsåtgärder.

Vi fortsatte med vårt omfattande stöd till de drabbade av kriget i Syrien. Vi bidrog bland annat till att 80 procent av Syriens befolkning fick tillgång till rent vatten. Insatserna omfattade även sjuk- och hälsovård. I Syrien blir vårt arbete än viktigare, inte minst då andra större hjälporganisationer minskar sin närvaro.

I Bangladesh fortsatte vårt arbete med att bland annat hjälpa människor på flykt från Myanmar. Sedan augusti 2017 har det kommit drygt 744 000 människor till området Cox's Bazaar och situationen beskrivs som en av årets största humanitära kriser i världen. Vi arbetar på plats och ledde under året bland annat insatser för vattenrening, hygien och sanitet i ett av flyktinglägren, där fler än 17 000 människor fick rent dricksvatten varje dag.

I SVERIGE inleddes 2019 med kraftiga oväder som inte minst drabbade Roslagen. När el och vattenförsörjning slogs ut agerade våra lokalföreningar för att bistå människor med mötesplatser, vatten och värme. Krisberedskap är fortsatt ett prioriterat område för oss och en ständigt pågående process av planering och förberedelser. Vårt uppdrag är att stödja och samverka med myndigheter och andra aktörer i krissituationer. Vi fyller gapet mellan den hjälp som samhället erbjuder och den hjälp en drabbad människa behöver.

Under året som gått har vi fortsatt arbeta för att öka kunskapen i Sverige kring krisberedskap, bland annat genom en kampanj som nådde ut brett och engagerade många av våra lokalföreningar. I början av året slöt vi ett avtal med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och fick i uppdrag att stödja samordning av volontärer som spontant anmäler sig i händelse av kris. Under året gav vi även ut en antologi om vikten av volontärskap i krisberedskap samt behovet av samverkan, vilken lanserades vid ett seminarium i riksdagen. ○



Packa en krislåda

Under året har vi ytterligare stärkt vår roll som krisberedskapsorganisation i Sverige, bland annat genom att arbeta för att fler människor ska veta hur de ska agera om en större samhällskris inträffar. Under vårens kampanj "Tillsammans i kris" visade vi bland annat hur man enkelt kan packa en krislåda att ha hemma, med mat, vatten, mediciner och andra förnödenheter. Kampanjen engagerade många av Röda Korsets lokalföreningar runt om i landet.

– Intresset från allmänheten var stort, vilket är både roligt och bra. Många vet inte hur de ska agera om en kris sker, men vill lära sig, säger Stina Lindroth, kampanjledare.



"Jag var ju själv drabbad"

I Roslagen var förödelsten stor efter stormen Alfrida som drog fram på nyårsdagen 2019. 10 000 hushåll blev utan ström och tusentals människor försökte hålla modet uppe i utkylda och mörka hus. Röda Korsets värmestuga på Vätö blev en viktig mötesplats för frusna öbor.

Désirée Lundberg, ordförande för Röda Korset på ön, drog i gång insatsen ett par dagar efter stormen.

– Jag var ju själv drabbad och hade ingen el. Jag tänkte att nu måste vi göra något. Vi åkte runt med lappar och satte upp på ön, för det gick ju inte att använda sociala medier eller annat, säger hon.



Känslan av att någon bryr sig



1 445

rödakorsvårdar till stöd för besökare på sjukhus

1 695

patienter fick vård vid våra behandlingscenter i Sverige

138

mötesplatser för ensamkommande unga

För Zaman, 19, har Röda Korset spelat en viktig roll.

– Rödakorsvolontären Urban fick mig att känna mig behövd. Det är viktigt. Nu vill jag inspirera och hjälpa andra, berättar Zaman, som kom ensam till Sverige från Afghanistan för några år sedan.

Vi kämpar för människors rätt till god hälsa. Under året lades stort fokus på att lindra psykisk ohälsa, både i Sverige och internationellt.

I början av året stod det klart att regeringen förlänger stödet till vårt arbete med att motverka hemlöshet bland unga vuxna, där psykisk ohälsa kan vara en bidragande orsak till hemlösheten. Ytterligare 30 miljoner beviljades och vi fortsatte rikta våra insatser och utveckla arbetet för framför allt ensamkommande unga som befinner sig i utsatta situationer. Medlen användes bland annat i verksamhet på 138 mötesplatser i landet, för att möta ungdomarnas grundläggande behov. Vi utökade lokala boendestödande verksamheter, det basala stödet som att ge mat för dagen, kläder, dusch och tvättmöjligheter. Även hälsofrämjande och sociala insatser utvecklades, som läxhjälp, språkkaféer, fritidsaktiviteter och samtalsgrupper.



Rödakorsvårdarna firar 60 år

De första sjukhusvårdinnorna, som de kallades, började på Södersjukhuset i Stockholm 1959. Väntetiderna var långa och personalen hade inte tid att ta hand om varje patient. Röda Korset startade verksamhet och precis som i dag, 60 år senare, var vårdarnas uppgift att hjälpa patienter, anhöriga och besökare att hitta rätt och finnas till hands när någon behövde hjälp och stöd. I dag finns rödakorsvårdar i sjukvården på ett sextiotal platser runt om i landet, både i sjukhusentréer, på akutmottagningar och vårdavdelningar, men också på vårdcentraler och sjukresebussar. 1 445 volontärer gör skillnad varje dag för patienter, anhöriga och besökare i sjukvården.



Aras Salih är psykolog på Röda Korsets behandlingscenter för krigsskadade och torterade i Malmö. Centret har också filialer i Hässleholm och Kristianstad.

Psykisk hälsa i fokus

Psykosocialt stöd i kris är lika viktigt som tak över huvudet och mat. På många håll är det fortfarande tabubelagt att tala om psykisk ohälsa, vilket gör att katastrofinsatser inte alltid lägger tillräckligt fokus på stöd. Röda Korset är drivande i att rödakors- och rödahalvmånerörelsens arbete världen över än mer ska integrera psykisk hälsa och psykosocialt stöd som en del i alla insatser.

– Vi berättar inte för andra hur de ska jobba, men delar med oss av kunskaper och erfarenheter kring vikten av psykologiskt stöd i kris, säger Ulrika Wickman, chef för avdelningen Hälsa och Vård.

Röda Korset arbetar också för att uppmärksamma beslutsfattare på hur krig och kriser påverkar människors psykiska hälsa.



Rent vatten räddar liv

Rent vatten är en förutsättning för god hälsa. Över hela världen jobbar Röda Korset för att säkra människors tillgång till vatten, som här i Bangladesh. Jume, Shomema och Sha Alam hjälper sina föräldrar att hämta vatten i ett av flyktinglägren i Cox's Bazar. Tack vare de pumpar som Röda Korset har byggt behöver flickorna inte längre vandra långt för att få tag på vatten.

502

patienter fick hjälp vid vår vårdförmedling

3 600

volontärer i Kongo var engagerade i kampen för att stoppa spridningen av ebola

→ Från årsskiftet 2019 driver Röda Korset sex behandlingscenter för krigsskadade och torterade, i Skellefteå, Uppsala, Stockholm, Skövde, Göteborg och Malmö. Särskilda satsningar gjordes för att ta emot fler barn och unga med svåra upplevelser. Under året startades nya anhörigrupper och barngrupper utökades och kompletterats, med bland annat sommaraktiviteter. Under 2019 behandlades 1 695 patienter. 22 tortyrskadeutredningar gjordes för asylsökande i behov av dokumentation.

Sedan 2013 har papperslösa i Sverige rätt till vård som inte kan anstå. Trots det möter de hinder i vården. Röda Korsets vårdförmedling för papperslösa, asylsökande och andra utsatta migranter har sett en ökning av antalet personer som söker hjälp. Vårdförmedlingen tog 2019 emot 502 patienter.

Arbetet för socialt hållbara städer i Sverige fortsätter. Detta innebär insatser i områden som präglas av socioekonomisk utsatthet, där vi vill stödja människors möjligheter att förebygga och återhämta sig vid kris och oro, bidra till förbättrad hälsa och ökad delaktighet. I Rinkeby, Stockholm, utbildades 68 personer i första hjälpen. I Malmö satsades på att nå målgruppen asylsökande i eget boende. 664 människor fick där samhällsinformation, hjälp i sina kontakter med myndigheter och förmedling till våra egna verksamheter. Arbetet genomfördes i samarbete med andra samhällsaktörer.

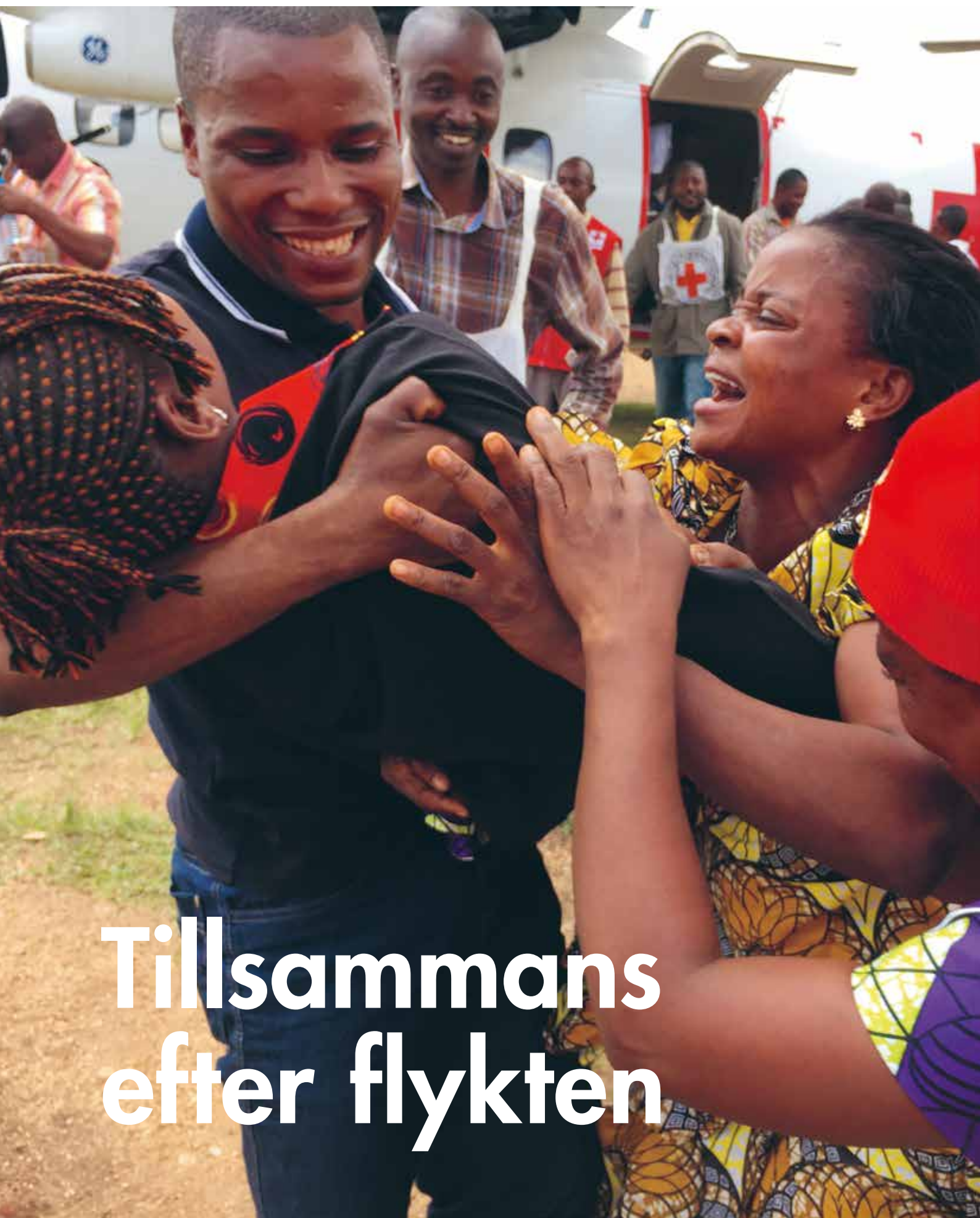
UNDER 2019 gav vi stöd till hälsoprojekt i 15 länder. Här ingick bland annat katastrofhälsoprojekt i Palestina och Myanmar, med fokus på att lära volontärer hur de kan stödja sina lokalsamhällen under kriser som väpnad konflikt, vattenförorening och sjukdomsutbrott. Vi arbetade med att förbättra psykisk hälsa i bland annat Kamerun och det eboladrabade Kongo-Kinshasa. Det pågående ebolautbrottet i Kongo och grannlandet Uganda räknas som det näst dödligaste i historien, med fler än 2 000 dödsfall vid årets slut. Vi fanns på plats för att bidra till att stoppa utbrottet, både med hjälp av volontärer och delegater med expertkunskap. Vi spred information om hur man kan skydda sig, gav psykosocialt stöd, desinficerade hem och vårdkliniker och försökte upptäcka nya sjukdomsfall i ett tidigt skede. ○



Motverkar ryktesspridning om ebola

Patience är en av Röda Korsets tusentals volontärer i Kongo som är med i kampen för att stoppa ebola. Patience knackar dörr i byar kring staden Bunia, för att informera människor om hur de kan undvika att bli smittade.

– I början var människor lite avvaktande, men i dag ställer de massor av frågor och vill få råd. Det florerar fortfarande en hel del felaktiga rykten om ebola och hur det sprids, så det är viktigt att vi når ut med rätt information. Tillsammans kan vi stoppa smittspridningen, det är jag säker på, säger hon.



Tillsammans efter flykten



På ett flygfält i Kongo återförenas en flicka med sin mamma och pappa efter att de levit ofrivilligt åtskilda i sex år till följd av de pågående konflikterna.

205

familjer återfick kontakten tack vare hjälp med efterforskning

3 546

samtal togs emot av våra migrationsrådgivare

Allt fler människor lever på flykt i världen. Samtidigt hårdnar det flyktingpolitiska klimatet i många länder. Vi arbetar med opinionsbildning och stöd för människor som tvingats lämna sina hem.

Under 2019 befann sig drygt 70 miljoner människor på flykt utanför eller inom sitt land, den högsta siffran någonsin. Skärpta regelverk, som i Sverige, gör det fortsatt svårare för människor att återförenas med sina familjer och många väntar länge på besked, vilket skapar oro och psykisk ohälsa.

I våra verksamheter möter vi stor utsatthet hos människor som påverkas negativt av asyllagarna.

Efterfrågan på saklig migrationsrådgivning var fortsatt stor 2019. Under året tog vår migrationsrådgivning emot 3 546 förfrågningar via telefon och e-post. Flera asylfall, där det funnits risk för förföljelse eller tortyr vid ett återvändande, drevs med framgång under året. Vi gav 799 personer resestöd för att kunna återförenas med sina familjer.

I juni tillsatte regeringen en utredning om den framtida migrationspolitiken som ska vara klar senast augusti 2020. Utredningen ska bland annat ta ställning till reglerna för familjeåterförening, rätten att söka asyl och möjligheten att få permanent uppehållstillstånd. Vi bedriver aktivt påverkans- och opinionsarbete för att lyfta de humanitära konsekvenser vi ser av rådande lagstiftning och vikten av att säkerställa rätten till skydd och familjeåterförening. →



Tillsammans i Östersund

Tedros Leggse och hans fru Merhawit kom ifrån varandra när de flydde från Eritrea. Merhawit fängslades och hamnade i Uganda, Tedros tog sig till Sverige.

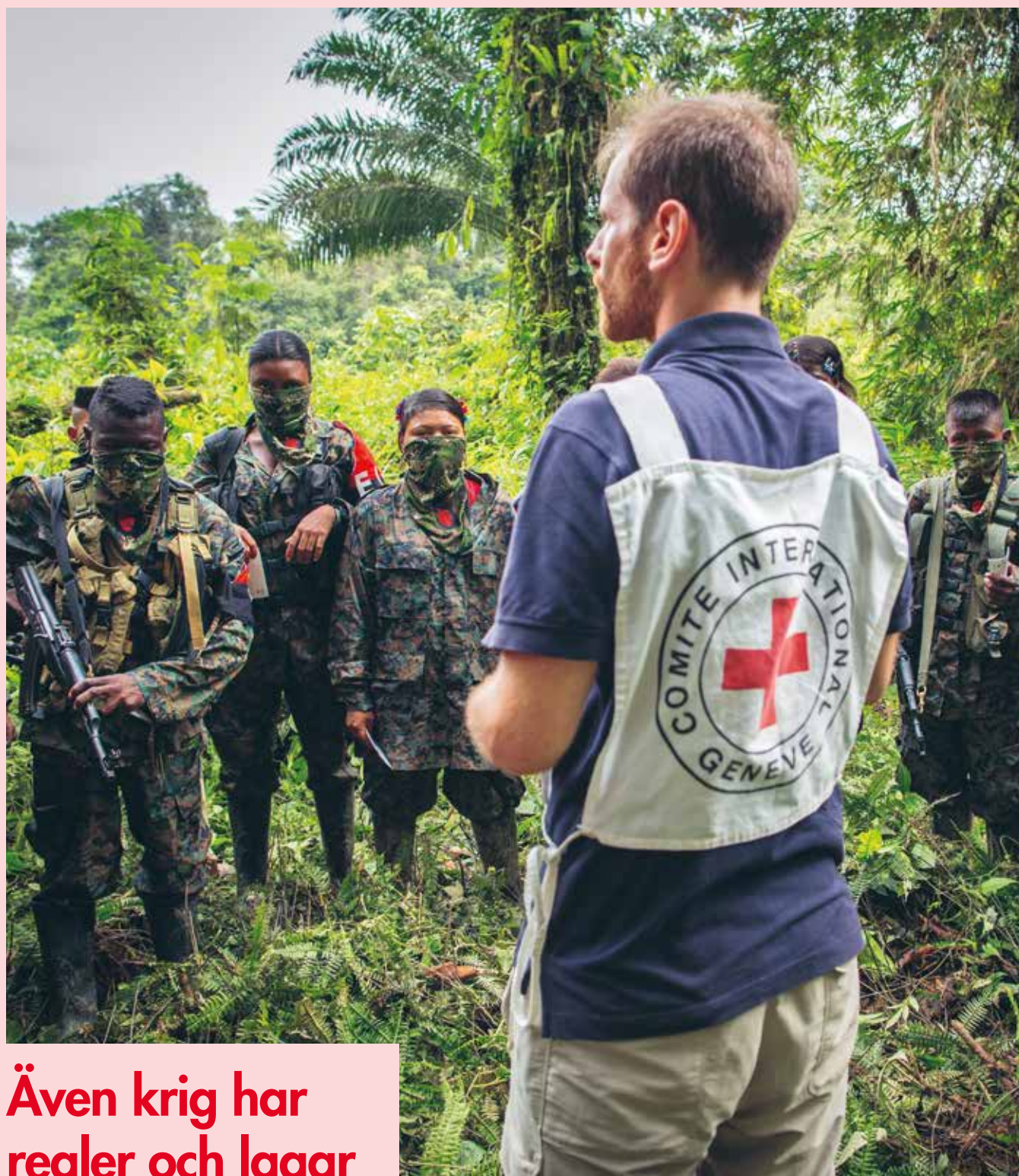
– Jag bodde ensam; det var svårt, säger han.

Tedros fick uppehållstillstånd och började jobba. Han besökte Merhawit i Uganda en gång innan deras son Hiyab föddes. Paret hoppades få återförenas i Sverige, men processen drog ut på tiden.

– Hoppet började försvinna. Men Irene som varit mitt stora stöd här på Röda Korset i Östersund fick mig på andra tankar. Jag valde att kämpa vidare.

Det tog två år innan familjen fick återförenas i Sverige i augusti 2019.

– Det var speciellt, jag var så glad! Det känns jättebra nu. Framtiden är ljusare än på länge.



Även krig har regler och lagar

Den internationella humanitära rätten, krigets lagar, reglerar vad parter i väpnade konflikter får och inte får göra, i syfte att begränsa lidande i krig. Röda Korset har ett särskilt uppdrag att sprida kunskap om reglerna, en förutsättning för att de ska följas.

– Dessvärre bryts reglerna alldeles för ofta och vi har mycket arbete kvar. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg det positiva som sker. Världen över utbildas väpnade aktörer i krigets lagar, människor döms för krigsförbrytelser, civila skyddas och humanitär hjälp når drabbade. På så sätt bidrar krigets lagar till att rädda liv och att minska lidande i dagens konflikter, säger Helena Sunnegårdh, folkrättsrådgivare.

Alla har rätt till kunskap om de mänskliga rättigheterna och respekten för civila liv i krig. Röda Korsets Abraham Doblado utbildar här en gerillagrupp i Colombia.

94

länder är representade i det nya nätverket för kvinnliga ledare, Glow Red

3 073

intagna på häkten och anstalter fick besök

→ **RÖDA KORSET** har även utvecklat stödet till asylsökande som fått avslag och frivilligt återvänder till hemlandet. Under året fick 36 familjer från mer än 17 länder praktiskt stöd vid återvändandet, bland annat i Irak, Afghanistan och Kosovo. En uppföljning gjordes med familjer som tidigare återvänt till Albanien och Kosovo. Sammantaget ökade Röda Korset under året sin tillgänglighet för stöd vid återvändande. Vi har utbildat och utvecklat stödet till volontärer, samt i samarbete med andra organisationer stärkt tillgången på information om barns rättigheter och behov liksom om asyl- och återvändandeprocessen.

Vår efterforskningsverksamhet, där människor kan få hjälp att eftersöka anhöriga som de förlorat kontakten med på flykt, hade vid årets slut 1 544 aktiva ärenden. Det motsvarar 5 896 saknade personer. En stor del av dem som sökte hjälp 2019 var ensamkommande unga.

UNDER 2019 återfick 205 familjer kontakten via vår efterforskningsverksamhet. Vi startade även ett gemensamt projekt med Röda Korset i Sydsudan för att öka kapaciteten att möta de många splittrade familjer som finns i landet till följd av krig, konflikt och flykt.

Vi har i högre utsträckning än tidigare år följt upp ärenden som varit pågående under en längre tid, för att undersöka om klienter fått ny information eller på egen hand återfått kontakt med anhöriga. Vi strävar efter ett långsiktigt psykosocialt stöd till splittrade familjer, vilket är en utmaning på grund av svårigheter att få kontakt med familjerna. Här behöver vi utveckla våra arbetssätt ytterligare.

FÖR ATT tillvarata frihetsberövades rättigheter och bryta isolering utökade vi våra verksamheter vid samtliga Migrationsverkets förvar samt på häkten och anstalter i Sverige.

Under året var det platsbrist på svenska häkten, något som negativt påverkade förutsättningarna för att utveckla nya volontärverksamheter. Vårt fokus var därför nära samverkan med berörda myndigheter, riktade rekryteringsinsatser och förstärkt stöd till lokalföreningar och volontärer. Positiva resultat nåddes under året med 115 besök på förvar och 841 enskilda samtal med förvarstagna. På häkten och anstalter fick 3 073 intagna besök, vid 1 099 tillfällen under året.

Vårt arbete med genus och mångfald fortsatte. Ett exempel är att vi inom ramen för ett EU-projekt utbildade Migrationsverkets medarbetare så att de ska bli bättre på att upptäcka och bemöta kvinnor som utsatts för våld på asylboenden.

I DECEMBER samlades cirka 2 800 representanter för den internationella rödakors- och rödahalvmånekonferensen i Genève. 184 länder fanns representerade vid konferensen som hålls vart fjärde år och har särskilt fokus på internationell humanitär rätt. Svenska Röda Korset drev särskilt två resolutioner, som gick igenom. De rörde kvinnligt ledarskap inom rörelsen samt psykosocialt stöd i katastrofinsatser. ○



Nätverk för kvinnligt ledarskap

Fler kvinnor på ledande positioner inom rödakorsrörelsen – det är målet med nätverket GLOW Red (Global Network for Women Leaders in the RCRC Movement), som har initierats av Margareta Wahlström, ordförande för Röda Korset. Nätverket hade vi årets slut drygt 200 medlemmar i 94 länder och består av kvinnor i olika ledande roller. Vid den globala rödakorskonferensen i Genève i december antogs en resolution om fler kvinnor på ledande positioner, där nätverket har gjort en viktig påverkansinsats.



Kärnvapenförbud bör skrivas under

I januari 2019 kom regeringens särskilda utredare med en avrådan mot att Sverige skriver på FN:s konvention om förbud mot kärnvapen. Röda Korset har konsekvent argumenterat för motsatsen och menar att Sverige bör ratificera överenskommelsen.

Under det gångna året lyfte vi utredningens brister, bland annat i relation till dess analys kring riskerna av kärnvapen samt avsaknaden av resonemang kring den humanitära rätten.



I den här rapporten redovisar vi våra viktigaste hållbarhetsfrågor så här:

- Varför de är relevanta
- Styrning
- Hur vi arbetar med frågorna
- Hur vi följer upp och mäter resultat

Styrelsen och generalsekreteraren för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm, avger härmed hållbarhetsrapport för år 2019¹⁾.



Hållbarhetsrapport

Vårt hållbarhetsarbete är viktigare än någonsin och pågår i hela vår organisation.

¹⁾ I denna hållbarhetsrapport ingår den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg.

Med klimatfrågan i fokus

I vårt arbete möter vi de mest utsatta människorna i världen. Det är ofta de som drabbas hårdast av klimatkrisen.

V

arbetar systematiskt med att säkerställa att Röda Korsets verksamheter i Sverige och internationellt inte leder till miljöproblem och sociala eller ekonomiska utmaningar. Som organisation vill vi utvecklas hållbart för att vara lika framgångsrika i framtiden som i dag. Röda Korset arbetar också med globala utvecklingsfrågor och för att förbättra människors

levnadsvillkor. En del av vårt internationella arbete handlar om att stärka lokalsamhällens förmåga att klara katastrofer, kriser och större socioekonomiska förändringar. Genom volontärer och lokalt engagemang skapar vi förutsättningar för effektiva och långsiktiga insatser. Arbetet med hållbarhet drivs i hela organisationen.

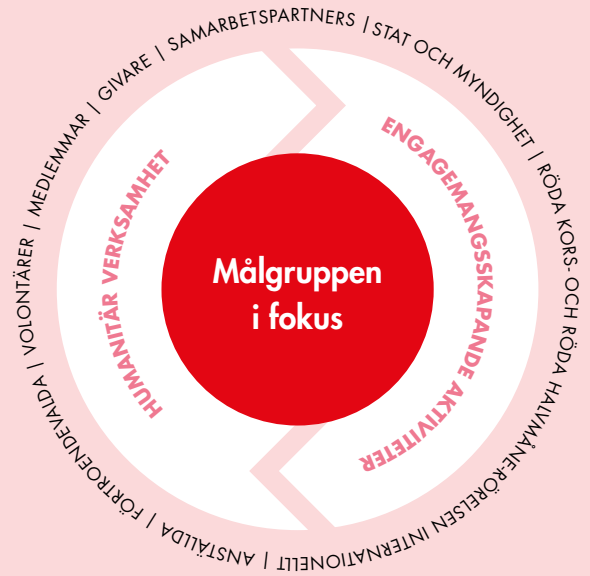
VÅRT ÖVERGRIPANDE hållbarhetsmål är att Röda Korset ska bli en mer ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar organisation. Vi ska verka för att hållbarhet ur alla aspekter ska genomsyra Röda Korsets verksamheter; vi som organisation måste utvecklas hållbart. Inom utpekade verksamhetsområden finns specifika delmål och indikatorer för ekologisk hållbarhet, social hållbarhet och ekonomisk hållbarhet. Hållbarhet är integrerat i de övergripande strategier som styr Röda Korsets arbete: vår strategiska inriktning, vår humanitära strategi och vår verksamhetsplan.

UNDER 2019 uppdaterade vi vår hållbarhetspolicy och antog en ny handlingsplan för hållbar utveckling. Den innehåller fem mål som ska vara uppnådda 2023: klimatmedvetenhet, hållbar resursanvändning, ökad mångfald, hållbar konsumtion och produktion i vår second hand-verksamhet och att vara en självklar aktör för FN:s globala mål.

VI ÄR överens inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen att vi måste bidra till hållbar utveckling och måste bedriva vår verksamhet på ett hållbart sätt. Sedan 2007 har vi en resolution som understryker att rörelsen ska arbeta med klimatförändringarnas effekter i katastrofarbetet och arbeta för att väcka medvetenhet om klimatförändringarnas orsaker och förödande konsekvenser för mänskligheten. Röda Korset har en drivande och samordnande roll i rörelsens hållbarhetsarbete. Under 2019 tog vi fram en miljöpolicy för Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (IFRC) för att kontinuerligt förbättra hållbarhetsaspekter inom upphandling och logistik, kontor, möten och resor, samt vid humanitära insatser i fält.

RÖDA KORSETS värdeskapande aktiviteter består av behovsanalys, planering, genomförande och uppföljning av vår humanitära verksamhet och av engagemangsskapande aktiviteter som insamling, samarbeten och volontärrekrytering.

Våra intressenter är en viktig del av alla dessa aktiviteter. När vi återkopplar kring vår humanitära verksamhet skapar vi mer engagemang, det möjliggör i sin tur mer humanitär verksamhet. Dialogen med intressenter är en kontinuerlig process som förs på många olika sätt. Vilka frågeställningar som är väsentliga och vad som bör prioriteras i Röda Korsets hållbarhetsarbete avgörs av vad våra intressenter tycker är viktigast. ○



Väsentlighetsanalys

Vår första väsentlighetsanalys uppdaterades 2018 och kommer att ses över igen 2020. Dessa aspekter har vi identifierat som viktigast för oss och våra intressenter, grupperade enligt ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

Ekologiskt

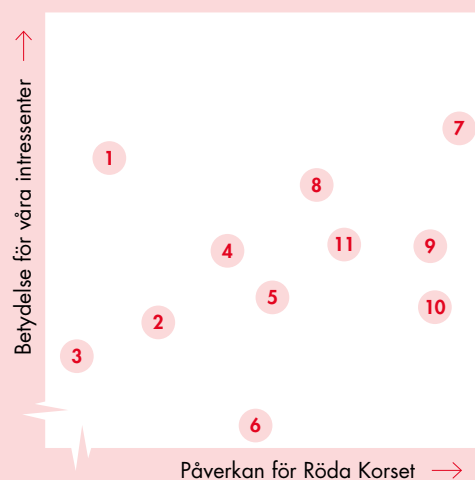
- 1 Klimatpåverkan
- 2 Textilåtervinning
- 3 Miljökrav vid upphandling och inköp

Socialt

- 4 Jämställdhet och mångfald
- 5 Hälsa och säkerhet
- 6 Utbildning och kompetensutveckling

Ekonomiskt

- 7 Antikorruption
- 8 Ansvarfulla investeringar
- 9 Etisk insamling
- 10 Kostnadseffektivitet
- 11 Effektiv programverksamhet



Ekologisk hållbarhet



Röda Korset hjälper människor att hitta alternativa grödor och anpassa sina odlingsätt till nya klimatförhållanden.

Green Response

Röda Korset leder det globala arbetet med miljöintegrering, Green Response, i rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Våra mål med arbetet från 2019 och fem år framåt är:

- Att miljö, klimat och hållbarhet genomsyrar rödakors- och rödahalvmånerörelsens alla processer, system och arbetssätt.
- Att negativa effekter på miljön som ett resultat av katastrofer och humanitärt arbete identifieras, undviks så långt det är möjligt, minskas och mildras.
- Att rödakors- och rödahalvmånerörelsen bedriver effektivt påverkansarbete för att förbättra miljö- och hållbarhetsaspekter inom humanitärt arbete, både inom och utanför rörelsen.



2,7

ton koldioxid per anställd
släpptes ut 2019

158

lokalföreningar som
bedriver second hand-
försäljning använder sig
av vår återvinningsmodell

E

kologisk hållbarhet handlar om att långsiktigt bevara våra vattens, vår jords och våra ekosystems produktionsförmåga. För Röda Korset innebär det att jobba

aktivt för att våra katastrofinsatser både lindrar akut nöd och förhindrar framtida lidande genom att vara långsiktigt hållbara. Vi utvecklar ständigt vår återbruksmodell genom att ta ansvar för en hållbar hantering av både textilier och andra varor som hanteras inom ramen för vår second hand-verksamhet. Vi verkar för klimatsmarta val och konsumtion av rättvis- och miljömärkt för att ha så liten negativ miljöpåverkan som möjligt.

Textilåtervinning

Vi får årligen in stora mängder gåvor till våra 270 second hand-butiker runt om i Sverige. Gåvorna hanteras vi i enlighet med EU:s avfallshierarki, vår hållbarhetspolicy. I första hand förbereder vi gåvorna för försäljning, de textila gåvor som inte går att sälja eller återbruka skickar vi till någon av vår återvinningspartners som vi har valt att arbeta med eftersom de kan visa transparens genom hela kedjan och uppfyller vår Code of Conduct. Under 2019 skickade vi 1 092 ton via våra 15 återvinningsdepåer runt om i landet. Under 2019 samarbetade vi med Wargön Innovation för att testa så kallad fibersorteringsteknologi, industriell sortering av textilier som kan bli ny råvara inom textilindustrin. Samarbetet kommer att fortgå även under 2020.

Miljökrav vid inköp och upphandling

Att ställa miljökrav vid inköp och upphandling är ett sätt för oss som organisation att minska vår miljöpåverkan och utgör en viktig del i arbetet mot mer hållbar konsumtion och produktion. Vi köper till exempel in begagnade och rekonstruerade datorer till våra medarbetare och har valt att göra det även fortsättningsvis. På våra kontor har vi avtal med grön el och köper bara in ekologisk eller fair trade-certifierad frukt och fika. Sedan 2017 är Svanen-märkta Samhall vår städleverantör. Vi har avtal med Smart Recycling och under 2019 återvann vi 21,9 ton på våra kontor.

Klimatpåverkan

Vi mäter vår klimatpåverkan i koldioxidutsläpp genom att sammanställa våra resor, vår energianvändning och pappersförbrukning. Om vårt uppdrag kräver det flyger vi utrikes för att arbeta i humanitära katastrofer. Flygresor internationellt utgör den största delen av vårt klimatavtryck.

Vårt mål är att minska våra koldioxidutsläpp med 10 procent per år. 2019 släppte vi ut 2,7 ton koldioxid per anställd, en minskning med 28 procent mot året innan. Siffran visar att vårt eget arbete med att minska klimatavtrycket och vårt samarbete med Climate and Economic Research in Organizations (CERO) har gett resultat.

Hållbara katastrofinsatser

För Röda Korset kommer livräddande insatser alltid att ha första prioritet, men för att möta konsekvenserna av klimatförändringarna måste vi också arbeta med att minska vår egen påverkan på miljö och klimat. Det gör vi bland annat genom vårt arbete med Green Response. I det arbetet strävar vi efter att miljö och hållbarhet genomsyrar rödakors- och rödahalmånerörelsens alla processer, system och arbetssätt, att negativa effekter på miljön som ett resultat av katastrofer och humanitärt arbete identifieras, undviks så långt det är möjligt, minskas och mildras. Rödakors- och rödahalmånerörelsen ska också bedriva effektivt påverkansarbete för att förbättra miljö- och hållbarhetsaspekter inom humanitärt arbete, både inom och utanför rörelsen.

Under 2019 skickades två miljöspecialister till Moçambique. Ett av uppdragen var att inventera och förbättra miljöavtrycket av katastrofinsatsen efter cyklonen Idai med hjälp av en miljöledningsplan för katastrofresponns. Det andra fokuserade på att minska risken av asbestexponering från byggnadsmaterial som förstörts efter cyklonen och behövde tas om hand. Det arbetet gjorde vi i samarbete med MSB.

Vi förbättrade miljöpåverkan av vårt globala logistik- och upphandlingsarbete bland annat genom att ersätta plastförpackningarna i katastrofpaket med kartong samt att testa ett nytt digitalt system för att följa upp och rapportera utsläpp från våra bilar. Vi testade även ett verktyg som kan hjälpa oss att identifiera miljöpåverkan av våra insatser och planera för hur vi kan undvika, mildra eller kompensera negativa effekter och förstärka positiva effekter på miljön. I samarbete med Sweco testade och vidareutvecklade vi en teknik för rening av latrinavfall från tömda toaletter i ett av flyktinglägren i Cox's Bazaar i Bangladesh.

Under året har vi även arbetat med att integrera miljöaspekter i internationella humanitära standarder samt inom våra egna arbetsprocesser och policyer. Vi har tagit fram miljöprofiler för länder särskilt utsatta för katastrofer och konsekvenserna av klimatkrisen, till exempel Vanuatu och Bangladesh, och tagit fram utbildningsmaterial och bedrivit utbildningar runt om i världen ○



Anna-Leena Kuronen är ansvarig för Röda Korsets secondhandbutik i Kungsbacka.

Vad vill vi uppnå och hur visar vi resultat?

- Vi jobbar aktivt för att våra katastrofinsatser både lindrar akut nöd och förhindrar framtida lidande genom att vara långsiktigt hållbara.
- Vi utvecklar ständigt vår återbruksmodell genom att ta ansvar för en hållbar hantering av både textilier och andra gåvor som hanteras inom ramen för vår second hand-verksamhet.
- Vi verkar för klimatsmarta val och konsumtion av rättvis- och miljömärkt, för att ha så liten negativ miljöpåverkan som möjligt.

Våra mål

- **Textilåtervinning** – Alla lokalföreningar inom Röda Korset som bedriver second hand-försäljning ska använda sig av Röda Korsets återvinningsmodell.
- **Minskat koldioxidavtryck** – Minskat utsläpp i förhållande till antal anställda (ton CO₂/anställd) med 10 procent jämfört med föregående år.

Social hållbarhet



Vi som arbetar på Röda Korset

	Heltid	Deltid	Totalt
Kvinna	298	46	344
Man	117	10	127
Totalt	415	56	471

	Tillsvidare	Visstid	Totalt
Kvinna	285	59	344
Man	104	23	127
Totalt	388	83	471

I Kongo behandlas människor med funktionsvariationer ofta kränkande och få har tillgång till hjälpmedel. I staden Bukavu har Röda Korset bland annat byggt en idrottsplan där det finns rullstolar att använda för basket.

66 %

av våra chefer
är kvinnor

23 %

av våra anställda har
utomnordisk bakgrund

212

kvinnor är medlemmar
i det globala nätverket
för kvinnligt ledarskap

E

tt socialt hållbart samhälle förutsätter jämlikhet och jämställdhet, hög tolerans, demokrati och respekt för mänskliga rättigheter. Att arbeta med social hållbarhet innebär för oss på Röda

Korset att vi har en bra arbetsmiljö, satsar på ledarskap och föreningsdemokrati, har ett väl fungerande säkerhetsarbete och arbetar aktivt med frågor som rör genus och mångfald. Röda Korset strävar efter att genom sitt arbete öka respekten för den internationella humanitära rätten och de mänskliga rättigheterna. Vi ska vara en öppen, inkluderande och transparent organisation som välkomnar alla som står bakom våra grundprinciper.

Utbildning och kompetensutveckling

För att vi framgångsrikt ska kunna bedriva vår verksamhet krävs ett kompetent och handlingskraftigt ledarskap. En god ledare ska vara idébärare av Röda Korsets grundprinciper och vår uppförandekod. Ledarens utveckling stärks via utbildning, stöd och nätverk. Under 2019 fortsatte vi utveckla våra chefer genom det ledarutvecklingsprogram som startades 2018. Under året deltog totalt 36 chefer.

Hälsa och säkerhet

Röda Korset har som ambition att vara en hälsofrämjande arbetsplats som tillvaratar medarbetarnas engagemang och möjliggör för medarbetare att vara hållbara över tid. Vi är en organisation som ska fungera väl i både vardag och kris och våra medarbetare behöver vara rustade att möta utsattheten i samhället. Vi arbetar systematiskt utifrån vår plan för hållbart medarbetarskap.

Med vårt säkerhetsarbete vill vi uppnå faktisk och upplevd säkerhet och trygghet för alla som arbetar och deltar i våra verksamheter. Under 2019 låg fokus för vårt nationella säkerhetsarbete på utbildning och riskbedömningar av kontor, lokaler och olika verksamheter på lokal och central nivå. Det intensiva arbetet med säkerhetsgenomgångar och utbildningar i våra lokalföreningar och second hand-butiker runt om i Sverige fortsatte under hela året. Vårt internationella säkerhetsarbete planeras och drivs sedan 2017 enligt Röda Korsets International Security Framework. Ofta arbetar vi på platser och i situationer där säkerhetsrisken är hög. Vi jobbar hela tiden med balansgången vad gäller säkerheten på plats och behovet av personal.



Det är viktigt att alla i samhället tillfrågas om sina behov när hjälpinsatser planeras. På bilden intervjuar en av våra volontärer i Bangladesh en grupp med barn och kvinnor.

Jämställdhet och mångfald

Under 2019 antogs en ny policy mot diskriminering och för inkludering. Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering, rasism, intolerans och andra avhumaniserade åsikter inom vår organisation. Vi ska även integrera ett genus- och mångfaldsperspektiv i alla verksamheter, där människors olika behov och förmåga synliggörs.

Genus är ett av Röda Korsets spetskompetensområden. Inom vår programverksamhet arbetar vi med att säkerställa att kvinnor och män gynnas rättvist. Män, kvinnor, pojkar och flickor har olika utsatthet, olika behov, olika risker, olika sätt att hantera situationer, men samma rättigheter. Praktiskt innebär det att män och kvinnor ska ha lika möjligheter att delta i våra verksamheter, ingen könsdiskriminering ska förekomma vid fördelning av resurser och förmåner och vi ska följa upp vårt arbete med statistik och data för att säkerställa detta.

Under 2019 fortsatte arbetet med att vidareutveckla nätverket GLOW Red som initierats från Röda Korset. Nätverket syftar till att öka mångfald inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen, med fokus på fler kvinnliga ledare. Vid årets slut fanns 212 medlemmar från 94 länder. GLOW Red har initierat flera beslut för ökad mångfald inom rörelsen.

För Röda Korset handlar mångfald om att alla människor utifrån sina förutsättningar och drivkrafter ska ha samma möjligheter att engagera sig och inkluderas i samhället. Vi är övertygade om att mångfald är en avgörande faktor för att vi ska kunna fortsätta vara en relevant aktör i lokalsamhället. Vi har som mål att spegla mångfalden på de platser där vi bedriver verksamhet. En indikator är antalet utomnordiskt födda och var tredje år beställer vi en rapport från Statistiska Centralbyrån (SCB) kring det. Hos våra 25 000 volontärer

och förtroendevalda är siffran svårare att få fram, då SCB:s mätningar görs anonymt och via personnummer, vilket vi inte har register på för alla ideellt engagerade. Vi är medvetna om att vi har mer kvar att göra, inte minst kring våra förtroendevalda, i fråga om etnisk mångfald samt fördelning efter ålder och kön. Vi utbildar styrelser och valberedningar och tar fram verktyg och material som lokalföreningarna kan använda för att öka mångfald och bli mer inkluderande. ○

Vad vill vi uppnå och hur visar vi resultat?

- Vi skapar förutsättningar för ett framgångsrikt ledarskap och en säker och god arbetsmiljö för volontärer, förtroendevalda och anställda.
- Vi driver fortsatt föreningsdemokrati genom att underlätta och inspirera till ökat deltagande, större insyn, större möjligheter att påverka och mindre hierarki.
- Vi utvecklar metoder för det vi gör och lär av våra och andras framgångar och misstag.

Våra mål:

- **Ledarskap** – Fler individer inom organisationen ska nås av någon sorts ledarutveckling.
- **Säkerhet** – Alla anställda och volontärer ska ta del av utbildningsmaterialet Stay Safe.
- **Mångfald** – Spegling av mångfalden på de platser där vi bedriver verksamhet.

Ekonomisk hållbarhet

Att använda resurserna väl och motverka alla former av korruption är en grundpelare inom Röda Korset. Människor i behov av hjälp är alltid i centrum.



40 %

ökning av investeringar
i fonder med strategisk
hållbarhetsinriktning

E

konomisk hållbarhet handlar om hur vi hanterar våra resurser på lång sikt. Våra intressenter har höga krav på effekter och uppföljning av vår verksamhet. Människors förtroende för Röda

Korset är avgörande för vår verksamhet, det är vårt främsta kapital och utan det skulle vi inte ha möjlighet att arbeta i världens alla konflikter och katastrofer. Att vi gör saker på rätt sätt och är transparenta med det bygger förtroendet för oss. Vi jobbar ständigt för att människor ska välja just oss för sitt engagemang.

Effektiv programverksamhet

Det är viktigt för oss att utvärdera effektiviteten i vår verksamhet och kommunicera det, så att det är tydligt vad vi står för och kan bidra med. Hur vi följer upp och utvärderar vår verksamhet ger insikter om vår förmåga att fastställa kvalitet och mäta effekten av våra insatser. Vi sammanställer varje år en effektrapport som konkret visar givare, allmänhet och andra intressenter vilken nytta Röda Korset gör i Sverige och i världen. Effektrapporten finns att ta del av på vår hemsida.

Kostnadseffektivitet

Kostnadseffektivitet kan mätas genom Svensk Insamlingskontrolls nyckeltal som säger att minst 75 procent av de totala intäkterna måste gå till ändamålet. Insamlings-, medlems- och administrationskostnaderna får alltså inte överstiga 25 procent av intäkterna. 2019 uppgick Röda Korsets administrationskostnader till 16 procent, en minskning med tre procent från föregående år.

Etisk insamling

Vi söker finansiering från en mängd olika källor. Medlen ska alltid komma från etiska källor och får inte äventyra Röda Korsets oberoende. Vi har riktlinjer för insamling

och tackar nej bland annat till gåvor där vi inte kan tillgodose givarens önskemål på ändamålsbestämning. Det händer också att vi tackar nej till gåvor på grund av etiska skäl. Vi tackar exempelvis nej om det är givarens avsikt att använda sitt bidrag för personlig vinning i form av marknadsföring och publicitet som inte överenskommit i avtal.

All kapitalförvaltning sker i enlighet med vår placeringspolicy som innehåller etiska placeringsregler och restriktioner. I de etiska riktlinjerna ingår att kapitalförvaltare ska ta miljöhänsyn och socialt ansvar. Det innebär att utöver lagstiftning följa internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Under de senaste tre åren har Röda Korsets andel i värdepappersfonder med strategisk hållbarhetsinriktning ökat med 40 procent. Vi har bland annat investerat i mikrofinansieringsfonder som bidrar till att stimulera tillväxt i utvecklingsländer. Denna typ av investering möter även flertalet av FN:s globala mål.

Antikorrupktion

I många av de länder vi verkar är korrupsionsrisken hög, något vi alltid måste förhålla oss till. Röda Korset vidtar i samtliga korrupsionsfall åtgärder i dialog med Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (IFRC), berörd nationell rödakors- eller rödahalvmåneförening samt eventuella andra berörda parter och bidragsgivare som Sida och Radiohjälp. Om vi får kännedom om korrupktion behöver det inte leda till att ett samarbete avslutas, även om incidenten alltid ska rapporteras och hanteras. Under 2019 uppdagades korrupktion eller misstanke om korrupktion i Kongo-Kinshasa och Bangladesh.

För alla våra internationella program och partners görs en riskbedömning där korrupktion är en del. På grund av den generellt höga risken förutsätter IFRC i multilaterala samarbeten alltid högsta korrupsionsrisk med tillhörande kontrollåtgärder tills motsatsen är bevisad. Det är upp

till varje partner att komma in med begäran att vi ska lätta på kontrollen och därmed påkalla en bedömning. När vi ingår bilaterala samarbeten gör vi även en bedömning av partners egna interna kontrollfunktioner och vilka utökade kontrollåtgärder som behövs.

Nationellt arbetar Röda Korset korrupsionsförebyggande genom system och rutiner för intern kontroll, för att förebygga och fånga upp misstankar om oegentligheter både inom tjänstepersonsorganisationen och våra lokalföreningar. 2019 ledde två incidenter i lokalföreningar till polisanmälan gentemot individer som missbrukat sin förtroendeställning. Röda Korset har en whistleblowing-funktion där anställda, volontärer, medlemmar och förtroendevalda kan anmäla misstanke om korrupktion eller bedrägeri anonymt. 2019 antog Röda Korset en ny antikorrupsionspolicy. ○

Vad vill vi uppnå och hur visar vi resultat?

- Vi driver kostnadseffektivitet och transparens genom att utveckla arbetet med uppföljning och utvärdering av våra verksamheter.
- Vi förvaltar Röda Korsets kapital ansvarsfullt.
- Vi säkerställer att långsiktig hållbar finansiering och ökat förtroende planeras och rapporteras under dessa specifika mål.

Våra mål:

- Antikorrupktion – Alla medarbetare ska genomgå utbildning i organisationens policy och rutiner avseende antikorrupktion.



Flyktingkrisen i Cox's Bazaar, Bangladesh, har pågått sedan 2017. Våra volontärer finns till för alla.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Årsmötet i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 22-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhets-rapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhets-rapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Stockholm den 23 april 2020
Ernst & Young AB

Thomas Lönnström
Auktoriserad revisor



Styrelsen och
generalsekreteraren
för Röda Korsets
centralstyrelse (hädan-
efter presenterat som
Röda Korset) med
organisationsnummer
802002-8711 och
säte i Stockholm avger
härmed årsredovisning
för år 2019.¹⁾

Årsredovisning

¹⁾ I denna redovisning ingår den verksamhet som bedrivs via Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg. Däremot ingår inte de separata juridiska personerna som utgörs av Röda Korsets lokalföreningar (kretsar), Röda Korsets Ungdomsförbund, den anknutna stiftelsen Rödakorshemmet och övriga anknutna stiftelser som alla upprättar sina egna separata årsredovisningar eller årsbokslut.

Förvaltningsberättelse

Vår vision

Ingen ska lämnas ensam i en katastrof.

Vårt ändamål

- Förhindra och lindra mänskligt lidande var och när det än förekommer.
- Skydda liv och hälsa och säkerställa respekt för varje människas värde, särskilt under tider av väpnad konflikt och andra nödsituationer.
- Arbeta för att förebygga sjukdom och främja hälsa och social välfärd.
- Uppmuntra volontäruppdrag, konstant beredskap att ge bistånd och en universell känsla av solidaritet gentemot alla som behöver rörelsens skydd och stöd.

Våra grundprinciper

- Humanitet
- Öpartiskhet
- Neutralitet
- Självständighet
- Frivillighet
- Enhet
- Universalitet

Våra mål 2016–2019

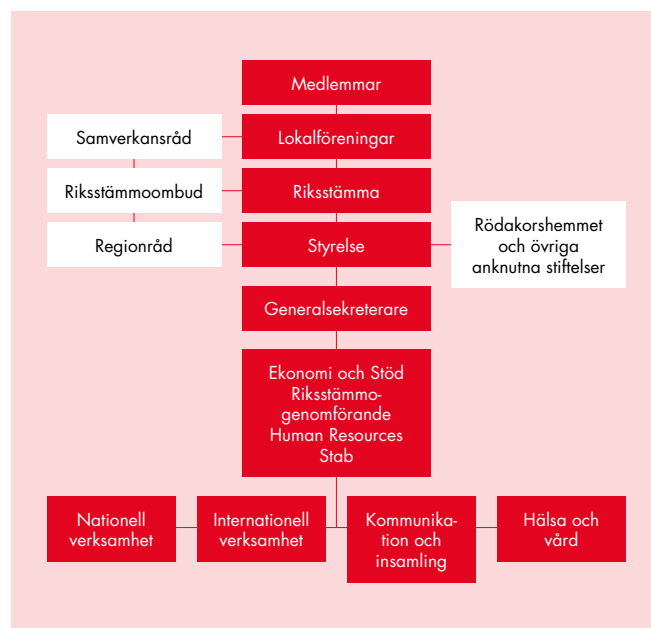
- Nå människor i akut kris och nöd, såväl hemma som i världen, med insatser som möter behoven.
- Effektivt bidra till att stärka människors och samhällets motståndskraft mot kriser samt återhämtningsförmågan efteråt.
- Effektivt bidra till att minska riskerna för att människor och samhällen drabbas av kriser och katastrofer.

Hållbarhet

Röda Korset kartlägger hur verksamheten bidrar till uppfyllandet av de globala målen för hållbar utveckling. Vår verksamhet prioriteras utifrån humanitära behov, men vi strävar alltid efter att bidra till hållbarhetsmålen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten utgörs av sid. 22–30. GRI-index återfinns på sid. 56–57.

Röda Korsets organisation

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som styrs av sina medlemmar. Vid 2019 års utgång hade Röda Korset 109 700 (1 154 00) medlemmar. Medlemsstyrningen inom föreningen utövas i huvudsak genom riksstämman, Röda Korsets styrelse (nedan kallad styrelse) och generalsekreteraren samt ledningsgruppen. Röda Korsets organ och styrningens övergripande struktur framgår av illustrationen nedan.



Det styrande regelverket utgörs framför allt av Röda Korsets sju grundprinciper, internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens styrdokument (däribland stadgar, resolutioner och policys), stadgar, uppförandekod, ekonomiskt regelverk och övriga interna styrdokument samt av årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd och Giva Sveriges (branschorganisation för tryggt givande) kvalitetskod för styrning av svenska insamlingsorganisationer.

Lokalföreningar (kretsar)

Röda Korset är organiserat i lokalföreningar, så kallade kretsar, som arbetar inom ett visst geografiskt område med antingen allmän eller särskild inriktning av verksamheten. Varje krets är en juridisk person och formellt underställd Röda Korsets styrelse. Vid 2019 års utgång hade Röda Korset 722 (774) lokalföreningar. De senaste åren har allt fler lokalföreningar slagits samman till större enheter, vilket ger en mer effektiv administration och skapar utrymme för fler av Röda Korsets volontärer att delta i själva verksamheten. Vid den senaste riksstämman fattades beslut om målsättningen att Röda Korset ska ha en krets per kommun (med vissa undantag) vid utgången av år 2023.

I varje kommun med flera lokalföreningar samarbetar dessa i ett samverkansråd, som samordnar lokalföreningarnas arbete inom kommunen och utser representanter som företräder Röda Korset på kommunal nivå vid kontakter med kommunen, myndigheter, företag och andra organisationer. Samverkansråden väljer också riksstämooombud. I var och en av Röda Korsets tio geografiska regioner utses ett regionråd med sju till nio ledamöter. Regionråden har som huvudsakliga uppgifter att vara ett led i informationsutbytet och dialogen mellan lokalföreningar och Röda Korsets styrelse, att stödja samverkansråden i deras uppgifter samt att fullgöra de uppgifter som styrelsen delegerat till råden.

Riksstämman

Riksstämman är Röda Korsets högsta beslutande organ och det forum där medlemmarna genom sina valda ombud utövar sin rätt att besluta i Röda Korsets angelägenheter. Den senaste stämman ägde rum i Visby den 24–26 maj 2019. Där fattades beslut om att tiden mellan riksstämmorna skulle kortas ned till två år i stället för fyra.

Riksstämmans obligatoriska uppgifter är bland annat att behandla Röda Korsets årsredovisning, fastställa balans- och resultaträkningar för verksamhetsåren sedan den senaste stämman samt besluta om ansvarsfrihet för styrelsen. Stämman fastställer även medlemsavgiften för den närmaste tvåårsperioden och beslutar om avgiftens fördelning mellan nationell och lokal nivå. Det är stämman som väljer ordförande, styrelseledamöter, revisorer och valberedning. Stämman fastställer även ordförandens arvode samt ersättningsprinciper för styrelsens övriga ledamöter och andra förtroendevalda.

Styrelse

Styrelsen är Röda Korsets högsta beslutande organ mellan riksstämmorna och har det yttersta ansvaret för att rödakorsuppdraget och stämmans beslut genomförs. Styrelsen ska bestå av en ordförande och elva ledamöter. Mandatperioden är en riksstämmoperiod, två år. Ordförandens respektive ledamöternas sammanhängande mandatperiod kan uppgå till högst fyra riksstämmoperioder. Om ordföranden avgår under pågående mandatperiod väljer styrelsen en ny ordförande för återstående mandatperiod. Styrelsen kan också kalla till en extra riksstämman för fyllnadsval till ordförandeposten. Styrelsen beslutar om den övergripande tjänstepersonsorganisationen samt om instruktion och ersättning för generalsekreteraren. Styrelsen sammanträder minst sex gånger per år. Generalsekreteraren är huvudföredragande vid styrelsemöten men ingår inte i styrelsen. Styrelsens ordförande sedan maj 2017 är Margareta Wahlström.

Riksstämman har beslutat att ordföranden ska ha sitt uppdrag som huvudsaklig sysselsättning och erhålla ett arvode som följer och indexjusteras enligt det arvode som utgår till riksdagsledamöter. Arvodet för ordförande var vid utgången av 2019 66 900 kronor per månad. Till styrelsens övriga ledamöter samt till föreningsrevisorer, valberedningsledamöter och regionrådsledamöter utgår ersättning för styrkt inkomstbortfall om de så begär, dock högst 4 000 kr/dag.

Valberedning

Valberedningen väljs av riksstämman. Valberedningens uppgift är bland annat att föreslå ordförande och ledamöter till Röda Korsets styrelse samt revisorer. Valberedningen följer Röda Korsets styrelsens arbete kontinuerligt och det lokala arbetet som ett led i att rekrytera nya kandidater. Röda Korsets valberedning 2019–2021 består av representanter från alla tio regioner samt en ordförande.

Anknytta stiftelser

Den anknytta stiftelsen Rödakorshemmet driver Röda Korsets Högskola, belägen i Flemingsberg. Övriga anknytta stiftelser är avkastningsstiftelser som delar ut stipendier till behövande. Översyn av de anknytta stiftelserna pågår i syfte att slå samman eller lägga ned mindre stiftelser för att effektivisera stiftelsearbetet.

Forskning och utveckling

Vid Röda Korsets Högskola bedrivs forskning inom det hälsofrämjande området. Röda Korset tar också årligen fram ett antal rapporter som belyser olika områden i syfte att öka kunskap och skapa opinion hos centrala målgrupper. Läs mer om våra rapporter i vår verksamhetsberättelse som börjar på sid. 8.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en tjänstepersonsorganisation under ledning av en generalsekreterare. Posten innehas sedan mars 2018 av Martin Ärnlov. Generalsekreterarens ersättning fastställs av styrelsen och var vid 2019 års utgång 96 350 kr per månad.

Tjänstepersonsorganisation

Anställda medarbetare finns i huvudsak på fyra rödakorskontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå samt Röda Korsets folkhögskola och sex behandlingscenter för krigsskadade och torterade i Sverige. Därtill finns delegater från Röda Korset som tjänstgör internationellt i krigs- och krisområden. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren och i den ingår avdelningschefer för generalsekreterarens stab, Internationell verksamhet, Nationell verksamhet, Riksstämmogenomförande, Ekonomi och stöd, Kommunikation och insamling, Hälsa och vård samt Human Resources.

Medarbetare

Vid 2019 års utgång hade Röda Korset 450 (430) anställda¹⁾. Vi bedriver ett aktivt arbete för att säkerställa mångfald i våra verksamheter.

För anställda inom Röda Korset tillämpas kollektivavtal mellan Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer (IDEA), Unionen och Akademikerförbunden. Detta avtal reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. Röda Korset tillämpar inte förlig ersättning.

Revisorer

Riksstämman väljer tre revisorer för Röda Korsets styrelse. En av revisorerna, liksom en ersättare för denna, ska vara auktoriserad. De övriga två är förtroendevalda föreningsrevisorer. Riksstämman utser också två ersättare till dessa. Revisorer utses för de två kalenderår som följer efter den stämman där de har valts och tillträder vid årsskiftet närmast efter stämman.

Den auktoriserade revisorn har fokus på redovisning/regellämpning avseende styrelsens verksamhet och förvaltning och bör av förtroendeskal vara strikt oberoende av föreningen. Föreningsrevisorerna däremot bör ha en gedigen erfarenhet från och förankring i Röda Korset samt kompetens inom framför allt förvaltningsrevision, föreningsverksamhet, styrelsearbete och organisationsmetodikrevision. De ska ha ett föreningsdemokratiskt fokus med inriktning på ändamålsenligheten och effektiviteten i verksamheten. Föreningsrevisorerans granskning avser Röda Korsets styrelse men kan, när de bedömer det lämpligt och efter samråd med styrelse, också beröra den lokala nivån.

Riksstämman 2019 omvalde Ernst & Young till revisionsfirma för Röda Korset 2020–2021. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Thomas Lönnström.

Uppföljningsutskott

Röda Korsets styrelse har ett övergripande ansvar för hela organisationens efterlevnad vad gäller stadgar, policys, riktlinjer och av riksstämman och styrelsen fattade beslut. Uppföljningsutskottet agerar och fattar beslut vid avvikelser lokalt och regionalt som inte kan hanteras inom övriga delar av organisationen.

Finansråd

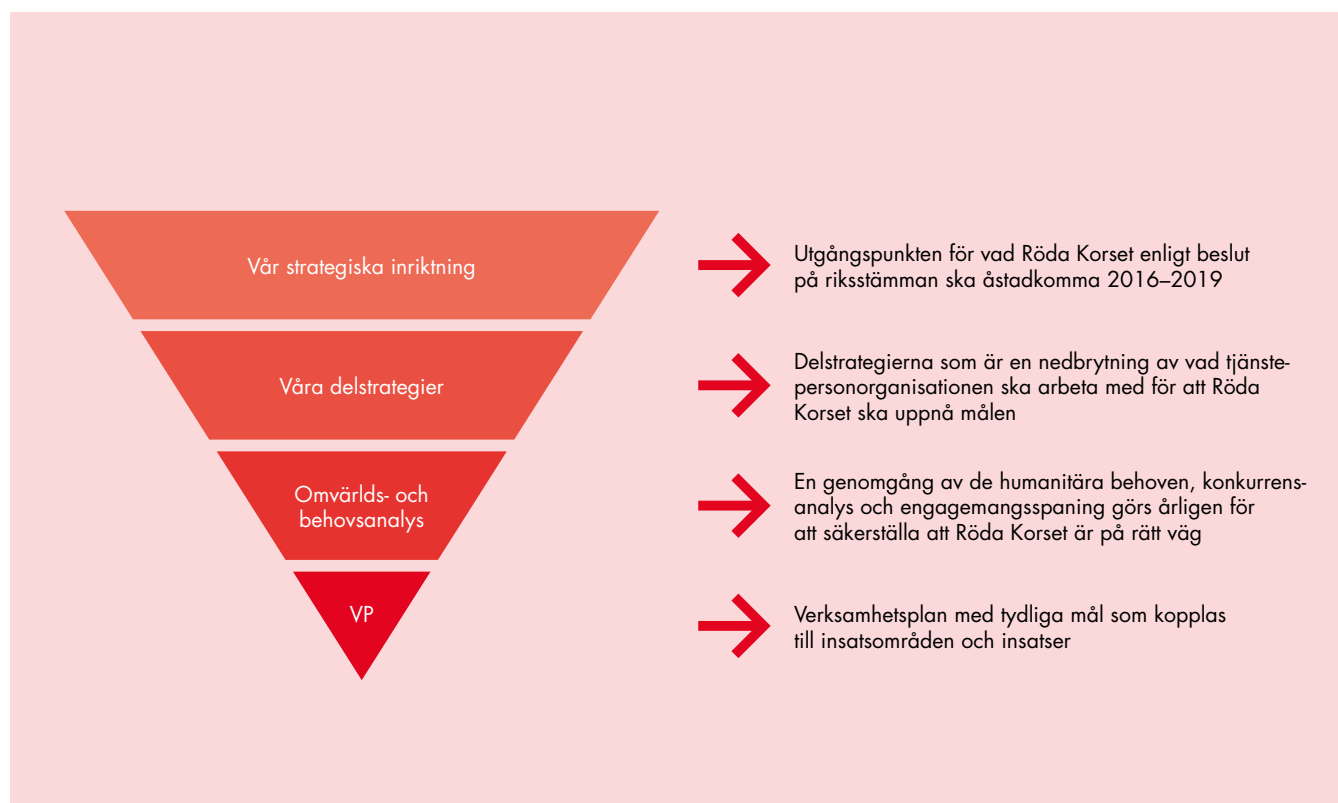
Finansrådet består av generalsekreterare och CFO samt externa ledamöter med mycket god kunskap inom området finansiella placeringar. Finansrådet ansvarar för organisationens kapitalförvaltning och för att kapitalförvaltningens långsiktiga mål uppnås.

Placeringspolicy

Röda Korsets finansiella investeringar förvaltas av en extern förvaltare via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. Röda Korset eftersträvar en långsiktig god avkastning på kapitalet, med ett balanserat risktagande. Det krävs också att avkastningen skapas på ett sätt som inte står i strid med organisationens grundläggande principer, utan i stället prioriteras hållbara placeringar där miljöhänsyn och socialt och ekonomiskt ansvar ligger i linje med Röda Korsets värderingar och verksamhet. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med Röda Korsets placeringspolicy, fastställd av styrelsen. Syftet med denna är att ange regler och riktlinjer för den totala förvaltningen avseende investerings-

strategi, organisation och ansvarsfördelning, riskuppföljning och kontroll samt rapportering och uppföljning av resultat. Placeringspolicyn ses över kontinuerligt och innehåller etiska placeringsregler med restriktioner avseende bland annat vapen och produktion av pornografi samt företag vars huvudinriktning är utvinning av fossila bränslen. Alla förvaltningsprodukter måste prövas mot de etiska riktlinjerna innan de får användas i kapitalförvaltningen. För Röda Korset är det av stor betydelse att uppnå en jämn och förutsägbar utdelning av medel från finansiella investeringar. Den långsiktiga utdelningen ska vara på en sådan nivå att kapitalets reala värde kan hållas intakt över tiden.

¹⁾ Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst, 1790 timmar för 2019.



Styrning av tjänstepersonsorganisationens arbete

Den strategiska inriktningen för 2016–2019 är styrande för samtliga delar av Röda Korset. Utifrån den strategiska inriktningen har tjänsteorganisationen tagit fram ett antal delstrategier.

- Den humanitära strategin syftar till att operationellt förtydliga vägval och prioriteringar inom verksamheten.
- Den finansiella strategin förtydligar hur målet att öka våra samlade intäkter ska åstadkommas.
- Frivilligstrategin syftar till att skapa ramverk för hur vi ska utveckla volontärverksamheten.
- Med hjälp av påverkansstrategin vill vi nå större effekt i vårt påverkansarbete genom att skapa tydlighet och ge vägledning.

Arbetet inom Röda Korsets tjänstepersonsorganisation styrs utifrån hela organisationens övergripande mål samt mot de förväntade resultat och indikatorer som sätts för alla insatser och insatsområden i samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen.

En viktig komponent i styrningen är att främja ett horisontellt synsätt där flera avdelningar och enheter har ett gemensamt ansvar för att säkerställa att de gemensamma övergripande målen nås. De övergripande målen är



beslutade utifrån de olika strategierna som beslutats av styrelsen och som i sin tur är en konkretisering av den strategiska inriktningen 2016–2019. Under 2019 hade organisationen fem övergripande mål.

Både de övergripande målen och de förväntade resultaten för insatser och insatsområden följs upp kvartalsvis. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan uppföljning sammanfattas i en kvartalsrapport till styrelsen.

Intern kontroll

God intern kontroll är avgörande för Röda Korsets verksamhet. Syftet med den interna kontrollen är att kunna lämna väsentlig information om organisationen och är en metodik för att skapa förtroende för organisationens finansiella rapportering. Särskilt viktigt är att belysa de aspekter som relaterar till verksamhetens ändamålsenlighet.

Intern kontroll är en process som drivs av Röda Korsets styrelse, ledningsgruppen och dess medarbetare. Den har utformats för att ge en rimlig säkerhet om att fastställda mål uppnås och att den operationella verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Tillförlitlig finansiell rapportering samt efterlevnad av externa lagar och regler samt interna regelverk ska alltid följas. Den interna kontrollen har sin grund i COSO-modellens fem huvuddelar:

- Kontrollmiljö – den kultur och de värderingar som styrelsen och ledningsgruppen arbetar och kommunicerar utifrån.
- Riskbedömning – organisationens process för att identifiera och hantera risker.
- Kontrollaktiviteter – aktiviteter med syfte att förebygga och upptäcka fel.
- Information och kommunikation – med syfte att återrapportera från ledningsgruppen ut mot organisationen och från organisationen till ledningsgruppen, men även externt till myndigheter och allmänhet.
- Övervakning och uppföljning – ska säkerställa kvaliteten i processen genom olika slags aktiviteter som budgetuppföljning, rapportering till ledningsgruppen och styrelsen liksom rapportering från revisorer.

Kontrollmiljön

Enligt GIVA:s kvalitetskod har styrelsen ansvar för att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Styrelsens och ledningsgruppens ansvar och arbetssätt utgör därför en viktig del i en bra kontrollmiljö. Den upprättade arbetsordningen tydliggör Röda Korsets styrelses arbete och ansvar. Styrelsen har utsett en generalsekreterare som har ansvaret för tjänstepersonsorganisationen inklusive ansvaret för den löpande förvaltningen. Uppgifterna och ansvarsområdena definieras i arbetsordningen för generalsekreteraren. Fastställda styrdokument såsom policies, riktlinjer och rutiner utgör en väsentlig del av kontrollmiljön. Viktiga styrdokument utgörs bland annat av placeringspolicyn för den finansiella hanteringen, uppförandekoden samt riktlinjerna för firmateckningsrätt och attest.

Ansvaret för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ligger på avdelningen Ekonomi och stöd. Syftet är att säkerställa en ändamålsenlig kontrollmiljö och en effektiv intern kontroll. Detta görs dels genom proaktiva insatser och aktiv riskidentifiering, dels genom kontinuerlig kontroll och uppföljning. Det förebyggande arbetet fokuserar på utbildning, information till chefer och medarbetare och att kontinuerligt förbättra processer och rutiner. Aktiviteterna avseende kontroll och uppföljning utgår bland annat från aktuell riskanalys och fastställda minimikrav. Avdelningens arbete rapporteras till CFO, generalsekreteraren samt till styrelsen. Avdelningen ansvarar också för att följa upp att planerad verksamhet följer den strategiska inriktningen, delstrategier och mål samt för den finansiella rapportering och kontroll av policies och riktlinjer.

Uppföljning av ekonomiskt utfall, riskbedömning och måluppfyllelse sker varje kvartal. Vid kvartalsbokslut följer ledningen upp avvikelser mellan utfall och budget med Röda Korsets chefer och fastställer prognos för resterande del av året. För verksamheten följer ledningen upp hur de uppsatta målen nås inom respektive arbetsområde och enhet samt vilka strategier och åtgärder som måste vidtas för att vid behov förbättra måluppfyllelsen. En sammanfattande bedömning av året upprättas i samband med rapportering på årets sista kvartal.

Riskbedömning

Riskhantering handlar om att hantera risker kopplade till bland annat förtroende, oetiskt agerande och oegentligheter. Riskhanteringsarbetet påverkar även efterlevnad av ansvar och ändamålsenlighet som ramverk (stadgar, policies med mera) fastställt. Omvärldsrisker såsom exempelvis ändrade skatteregler beaktas också. I samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen görs en riskanalys inom varje insatsområde samt på en övergripande nivå som sedan uppdateras och följs upp kvartalsvis under det kommande året.

Arbetet sker utifrån COSO-modellen och följer de riskkategorier som Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (IFRC) fastställt.

I modellen ingår följande riskkategorier:

- Risk för skadat förtroende
- Strategiska risker
- Finansiella risker
- Operationella risker
- Omvärldsrisker
- Personalrelaterade risker
- Rättsliga och institutionella risker

De olika komponenterna i riskhanteringen omfattar bland annat en bedömning av sannolikhet (S) och konsekvenser (K) samt beräkning av riskvärde (S*K). Processen för riskbedömning ska vara utformad så att potentiella händelser, som kan medföra en risk att Röda Korsets mål inte uppnås, identifieras. Modellen baseras på en inbyggd riskanalys i ordinarie processer såsom verksamhetsplanering och uppföljning. Integrerad riskhantering är en kontinuerlig process och en del av det dagliga arbetet. De externa revisorerna träffar föreningsrevisorerna regelbundet, både tillsammans med ledningen och på egen hand, för att gå igenom sina respektive riskanalyser och säkerställa en aktuell riskanalys som utgör utgångspunkten för revisorernas granskning.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna är kopplade till riskbedömningen och syftar till att säkerställa god intern kontroll i organisationens processer. Utgångspunkterna för kontrollaktiviteterna är riskhantering, riskeliminering, uppföljning och utvärdering. Dessa moment är i linje med IFRC:s modell för riskhantering. Syftet med dessa är att säkerställa att kontroller byggts in i de olika delmomentens processer. En viktig kontrollaktivitet är Röda Korsets rapportering gentemot GIVA:s kvalitetskod. I samband med denna går Röda Korset igenom de krav som ställs bland annat på den interna kontrollen och sammanfattar därefter efterlevnaden av dessa krav i en separat rapport.

Information och kommunikation

Kommunikation med allmänheten hanteras till största delen av enheten Infoservice som hör till Nationella avdelningen. Denna enhet svarar även på frågor från medlemmar och givare. Syftet är att förenkla kommunikationen och få en enhetlighet samt säkerställa snabb återkoppling. Öppenhet och tillgänglighet är ledord i kommunikationsarbetet och som ett led i detta sker en allt större del av kommunikationen via Röda Korsets sociala mediekonkanaler. Röda Korsets pressjour har öppet dygnet runt.

Kommunikation mellan ledningen och anställda, liksom mellan ordförande och volontärer, sker bland annat genom direktsänd webb-tv via Röda Korsets intranät (Rednet). Dessa sändningar finns att ta del av även i efterhand. Via Rednet har samtliga anställda, medlemmar och volontärer tillgång till styrdokument och andra väsentliga delar i kontrollmiljön.

Övervakning och uppföljning

Uppföljning av att Röda Korset uppnår en god intern kontroll och att interna styrdokument efterlevs sker av både interna och externa parter. Dessa parter omfattar ledningsgruppen, styrelsen, finansrådet, avdelning Ekonomi och stöd, Svensk Insamlingskontroll (SIK) samt Röda Korsets externa revisorer och föreningsrevisorer. SIK granskar årligen att de organisationer som har 90-konton efterlever de krav som SIK fastställt. De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser till ledningen minst två gånger årligen och föreningsrevisorerna rapporterar sina iakttagelser till ledningen minst en gång per år. Minst en gång per år rapporterar dessutom både externa revisorer och föreningsrevisorerna resultatet av sin granskning och sina iakttagelser till styrelsen.

Antikorruption

Röda Korset är verksam i många länder där korruptionsrisken hög, något vi alltid måste förhålla oss till och arbeta förebyggande och med uppföljning av verksamhet. Mer om det arbetet beskrivs i vår hållbarhetsrapport på sid. 29.

Riskhantering

Arbetet med riskhantering sker utifrån COSO-modellen som beskrivs under avsnittet om internkontroll. Riskidentifiering görs i samband med planeringsprocess och uppdateras vid varje uppföljningstillfälle. Rapportering görs till ledningsgrupp och styrelse vid varje kvartalsuppföljning.

Typ av risk	Riskidentifiering	Åtgärd
Personal- och säkerhetsrisker	I den kontext som Röda Korsets personal arbetar internationellt finns en konstant risk för hot, våld, politisk turbulens och smitta av sjukdomar.	Framtagande av system för säkerhet i fält pågår inom HR genom säkerhetsansvariga i dialog med Internationella avdelningen.
Verksamhetsrisker	Risk att Röda Korsets insatser internationellt inte blir genomförda på grund av korruption.	Risken hanteras genom att krav ställs på partners att aktivt arbetar förebyggande genom utbildning samt utvecklar relevanta policies.
	Målen för Röda Korset baseras till stor del på insatser från volontärer och rekrytering av dessa. Det finns risk att antal volontärer med rätt kompetens saknas eller inte har kapacitet att genomföra förbättringar inom krisberedskap eller hälsoområdet.	Fortsatt fokus på rekrytering och utbildning av volontärer, ökat och förbättrat stöd till lokala föreningar, bland annat genom ny stödfunktion inom den nya Nationella avdelningen.
Omvärldsrisker	Stagnerad insamlingsmarknad och generellt lägre preferens visavi andra organisationer ger ökad risk för sämre resultat av insamlingsinsatser.	Öka transparens och visa effekter av vårt arbete. Förnyade kommunikations-sätt, ny varumärkesplattform, målgruppsfokusering.
Finansiella risker	Marknadsmättnad och beteendeförändring inom månadsgivandet tillsammans med stor exponering riskerar att påverka möjligheter till ökning av insamlingsintäkter.	Utveckla alternativa sätt att säkra återkommande stöd, anpassa för nya generationers bank- och köpbeteende.
	Lågt inflöde av nya givare genom få stora katastrofer som engagerar.	Sjösätta fler metoder och kanaler för att minska beroende av större katastrofer.
Förtroendrisker	Risk för att korruptionsfall hos de internationella partners som vi samarbetar med och associeras med kan leda till skadat förtroende för Röda Korset.	Kontinuerlig riskhantering i våra partnersamarbeten genom utbildning i anti-korruption samt löpande uppföljning av pågående verksamheter och revision av genomförda projekt.
	Risk för avslöjanden om ekonomiska svårigheter, oegentligheter eller integritetsproblem inom lokalföreningar kan skada förtroendet för Röda Korset.	Öka kompetensen hos lokalföreningar kring att söka pengar. Analysera lokalföreningar i farozonen. Överväga "rekonstruktion" av lokalföreningar. Revisionsinsatser av misstänkta fall.

Väsentliga händelser under året

- Övertagande av insats i Cox's Bazaar (Bangladesh) under hösten där vi arbetar unilateralt för att stödja utsatta flyktingar från Myanmar
- Ebolautbrott i Kongo-Kinshasa där Röda Korset bidragit med finansiering för insatser i området
- Insats efter cyklonkatastrof i Moçambique med en ERU (Emergency Responce Unit) för sanitetsinsatser
- Riksdagen beslutar om förlängning av den tillfälliga lagen kring begränsning av möjlighet till uppehållstillstånd
- Beslut i höstbudgeten om att återinföra avdragsrätten för gåvor
- Verksamheten inom RKC Stockholm införlivas med Röda Korset och blir en del av avdelningen Hälsa och Vård
- Riksstämman genomförs i Visby med beslut om ny strategisk inriktning
- Beslut på riksstämman om ändamålsenlig organisation med målsättning att minska antalet lokalföreningar till en per kommun (med vissa undantag)

Styrelsens arbete under året

Under 2019 har styrelsen haft åtta styrelsemöten. I februari avled vår vice ordförande Bo Hermansson och vid riksstämman avgick fem ledamöter och sex valdes in. Styrelsens fokus har under årets första månader legat på att förbereda inför riksstämman i maj och därefter på att planera arbetet utifrån den nya strategin, Strategi 2023.

Internationellt har styrelsen deltagit i de stadgeenliga mötena för rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Vid generalförsamlingen fastlades bland annat en strategi för rörelsen fram till 2020. Vid den internationella konferensen fördes förhandlingar om sex resolutioner. Margareta Wahlström och Svenska Röda Korset var initiativtagare till och drivande bakom resolutionen om kvinnligt ledarskap inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen, se sid. 21. Ytterligare en resolution där vi varit drivande handlar om psykisk hälsa och psykosocialt stöd, se sid. 16. RKUF:s ordförande Vera Carlbaum-Wenmark valdes också in i IFRC:s ungdomskommission.

Nyckeltal 2015–2019

Konventionella nyckeltal	2019	2018	2017	2016	2015
Resultat (Tkr)	10 673	30 392	- 3 743	-37 462	50 626
Totala intäkter Tkr (verksamhetsintäkter)	730 726	696 337	686 798	651 543	696 601
Eget kapital (Tkr)	1 042 153	1 031 480	1 001 088	1 004 831	1 042 293
Balansomslutning (Tkr)	1 174 083	1 165 933	1 158 498	1 140 385	1 243 698
Soliditet (%)	89	88	86	88	84
Medeltal anställda ¹⁾	450	430	413	365	347

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2019	2018	2017	2016	2015
Medlemmar	109 678	115 441	119 203	121 049	121 277
Månadsgivare	96 945	94 453	89 260	80 841	68 976

Branschspecifika nyckeltal	2019	2018	2017	2016	2015
Insamlade medel/verksamhetsintäkter (%) ²⁾	53	50	53	49	57
Bidrag från Sida/verksamhetsintäkter (%) ³⁾	23	27	28	30	30
Insamlings-, adm- och medlemskostnader/totala verksamhetsintäkter (%) ⁴⁾	16	19	18	17	14
Eget kapital/totala verksamhetskostnader (%) ⁵⁾	1,4	1,3	1,4	1,4	1,5
Ändamålsmärkta medel/totalt eget kapital (%) ⁶⁾	31	31	32	32	34

¹⁾ Medeltalet anställda har för varje år beräknats utifrån för året gällande årsarbetstid.

²⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från givare (allmänhet, lokal föreningar, arv, företag med mera).

³⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från Sida.

⁴⁾ Visar hur stor del av de totala verksamhetsintäkterna – i procent – som Röda Korset använt för täckande av insamlings-, administrations- och medlemskostnader. (Insamlingskostnad minus försäljningskostnad plus administrationskostnad samt medlemskostnad) dividerat med summan av (totala verksamhetsintäkter minskad med försäljningskostnad plus ränteintäkter och aktieutdelning minus räntekostnader).

⁵⁾ Betalningsberedskap: visar i hur många år det egna kapitalet kan finansiera våra verksamhetskostnader.

⁶⁾ Visar hur stor andel av eget kapital som är ändamålsmärkt, det vill säga att givaren eller styrelsen har beslutat till vilket ändamål pengarna ska användas.

Nyckeltal

Röda Korset följer löpande upp ett flertal nyckeltal. De som anses särskilt viktiga och är officiella belyses nedan. Svensk insamlingskontrollens nyckeltal avseende hur stor del av de totala intäkterna – i procent – som används för att täcka insamlings- och administrationskostnader uppgick 2019 till 16 (19) %. Minskningen från föregående år beror främst på lägre kostnader för insamlingskampanjer och lägre kostnad för rekrytering av månadsgivare.

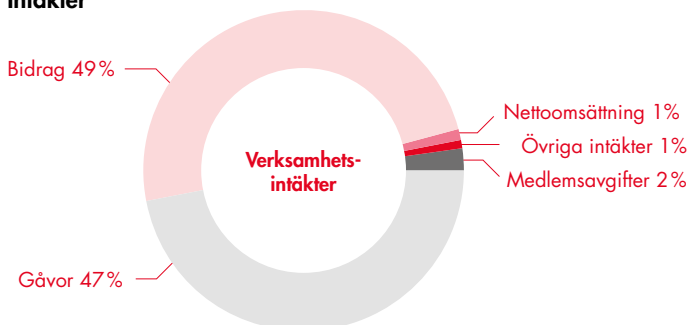
Totalt eget kapital dividerat med verksamhetskostnader är ett mått på kapaciteten att upprätthålla verksamheten vid minskningar i intäktsflödet eller vid tillfälligt ökande behov i samhället. Nyckeltalet uppgår 2019 till 1,4 (1,3) och ligger därmed över den nivå som bedöms nödvändig för att säkerställa en adekvat beredskap och handlingsutrymme. Antalet regelbundna månadsgivare är ett viktigt nyckeltal för våra intäkter och uppgår vid utgången av 2019 till 96 945 (94 453). Det innebär att tillväxten har planat ut något under 2019 främst på grund av en viss marknadsmättnad då många individer i dag har fler engagemang till olika organisationer än tidigare. Den mångåriga tillväxten av regelbundna givare är ett direkt resultat av stora satsningar inom främst direktrekrytering i egen regi.

Resultat och ställning

Årets resultat

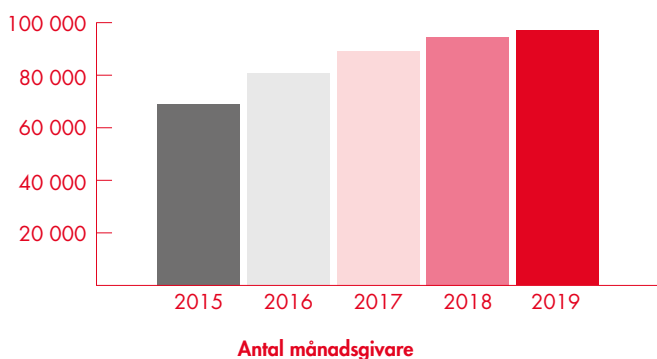
Verksamhetsresultatet för året före finansiella intäkter uppgår till –30 (–73) Mkr. Det är en kraftig förbättring jämfört med 2018 och beror främst på en större arvsintäkt under slutet av året samt en fortsatt tillväxt på månadsgivare. Röda Korset visar ett positivt resultat efter finansiell avkastning om +11 (+30) Mkr. Årets resultat är därmed väsentligt bättre än förväntat och påverkar även nyckeltal kring insamling och administrationskostnader.

Intäkter



Röda Korsets verksamhetsintäkter ökade med 5% till 731 (696) Mkr medan totala intäkter inklusive finansiell avkastning minskade med –4% (+11%) och uppgick till 771 (799) genom lägre uttag från finansiella investeringar som var 41(103) Mkr. Den stora merparten av Röda Korsets verksamhetsintäkter kommer från gåvor och bidrag. Utöver det erhåller organisationen medlemsintäkter, försäljningsintäkter från skänkta varor samt övriga intäkter. Se diagram ovan.

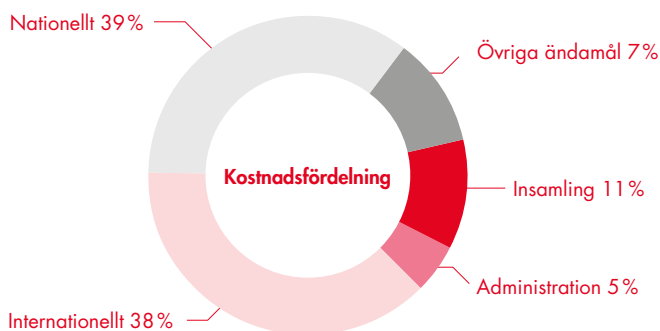
Gåvor kommer till största delen från privatpersoner genom exempelvis månadsgivande, akutinsamlingar, arv, lokala rödakorsföreningar och genom Postkodlotteriets utdelning. Insamlingsintäkterna kan variera stort från år till år främst beroende på akuta katastrofer som får stor medial uppmärksamhet. Ser vi till den underliggande trenden har Röda Korset den senaste femårsperioden haft en stabil tillväxt av insamlingsintäkterna (exklusive akutinsamling) med en viss avmattning under sista två åren.



Tillväxten inom insamling beror delvis på en stabil tillväxt av det regelbundna givandet, som uppgår till 142 (133) Mkr. Vid årets slut hade Röda Korset 96 945 (94 453) månadsgivare.

Se not 2 för en detaljerad sammanställning över årets gåvo- och bidragsgivare.

Kostnader



Totala kostnader för året uppgår till 761 (769) Mkr, varav 635 (628) Mkr ändamålskostnader och 125 (140) Mkr kostnader för insamling, medlemmar och administration. Röda Korsets verksamhet är sedan 2016 uppdelad i insatsområden. Total lista över hur ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader fördelar sig på insatsområde eller region finns i noterna 6, 7 och 8 till resultaträkningen.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnaderna om 635 (628) Mkr fördelar sig på totalt 80 olika insatsområden. De internationella insatserna står för 290 (313) Mkr, varav Globala Katastrofinsatser jämte Syrien och Libanon (kopplat till kriget i Syrien) är de tre största insatsområdena. Förebyggande insatser i syfte att skapa motståndskraft har fokuserats till de prioriterade länder som vi sedan flera år arbetat med denna typ av insatser i – Myanmar, Irak, Sydsudan, Bangladesh och ytterligare ett antal länder.

Den nationella verksamheten står för cirka 295 (266) Mkr av ändamålskostnaderna, fördelat på cirka 20 olika insatsområden. De större tematiska områdena är Behandling av krigsskadade och torterade, Migration och minskat utanförskap och stärkt och tillgänglig frihet. Övriga ändamålskostnader om 50 (49) Mkr avser övergripande insatser inom framför allt kommunikation, samordning och resursutveckling samt informations- och påverkansarbete. Kostnaderna för övergripande insatser har på sid. 8 fördelats på internationella respektive nationella insatser.

Insamling och administration

Kostnader för insamling uppgick för året till 87 (96) Mkr. Förändring jämfört med föregående år beror främst på lägre kostnader för insamlings-

kampanjer och lägre kostnad för rekrytering av månadsgivare. Förändringen kan även delvis härledas till översyn av modell för bedömning på insamlings och administrationskostnader. Syftet har varit att förbättra precisionen då den tidigare har gjorts på en mer övergripande nivå.

Kostnader för administration och medlemshandling uppgår till 38 (45) Mkr, en minskning med 14 % jämfört med 2018. Förändringen kan delvis härledas till minskade kostnader för administration av förenings- och volontärutveckling samt ovan beskriven förändring av modell.

Kapitalförvaltning under året

Vid utgången av 2019 uppgick Röda Korsets förvaltade kapital marknadsvärde till 1 198 (1 068) Mkr. Under 2019 gav de finansiella placeringarna en sammanlagd realiserad avkastning på 41 (103) Mkr. För mer information, se not 9 och 15.

Disposition av årets resultat

Resultatet av årets verksamhet och Röda Korsets ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat- och balansräkningar jämte noter och redovisningsprinciper.

Målsättningen för Röda Korset är inte att redovisa ett överskott, intäkterna syftar i stället till att på bästa sätt användas till ändamålsenliga insatser utifrån verksamhetsinriktning och stadgar. Målsättningen är att givarens medel ska användas till verksamhet så snart som möjligt. Vissa år redovisas dock överskott, vilket innebär att medlen inte använts till insatser inom innevarande år.

Organisationen måste ha ett minimibelopp för att på ett trovärdigt sätt kunna säkerställa organisationens långsiktiga åtaganden, stabilitet och överlevnad. Enligt den svenska branschorganisationen för tryggt givande (GIVA Sverige) ska det egna kapitalet (exklusive beständiga donationsfonder) minst motsvara ett års verksamhetskostnader. Röda Korsets eget kapital exklusive beständiga donationsfonder för 2019 motsvarar cirka ett års verksamhetskostnader.

Fördelning av årets resultat

(Tkr)	2019
Årets resultat enligt resultaträkningen	10 673
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året	-91
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	577
Kvarstående belopp för året	11 159

Förväntad framtida utveckling, risker och osäkerhetsfaktorer

Röda Korsets fokus under 2020 är:

Nationellt

- Kraftsamla för en stark lokalförening, krets, i varje kommun
- Fortsätta att förstärka krisberedskapen lokalt och nationellt
- Öka närvaron och kapaciteten i socioekonomiskt utsatta områden
- Utveckla och öka volontärskap

Internationellt

- Bidra till rörelsen med kompetens, delegater, och resurser
- Ha fokus på hälsa, vatten och sanitet liksom skydd
- Stärka finansieringen genom fördjupat samarbete med Sida och andra givare

Risker och osäkerhetsfaktorer

- Att tillräckligt antal volontärer inte rekryteras för att kunna fortsätta öka beredskapsförmågan nationellt
- Att politiska och ekonomiska händelser i omvärlden leder till minskade resurser för att möta behov nationellt och internationellt
- Att Röda Korset inte lyckas möta omvärldens förväntan på ökad digitalisering och krav på transparens och därmed tappar i förtroende

Resultaträkning

(Tkr)	Not	2019	2018
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		12 057	12 941
Gåvor	2	344 291	304 220
Bidrag	2	357 385	359 087
Nettoomsättning		5 038	5 526
Övriga intäkter	3	11 955	14 563
Summa verksamhetsintäkter		730 726	696 337
Verksamhetskostnader	4, 5		
Ändamålskostnader	6	-635 378	-628 487
Insamlingskostnader	7	-87 070	-95 737
Medlems- och administrationskostnader	8	-38 370	-44 726
Summa verksamhetskostnader		-760 818	-768 950
Verksamhetsresultat		-30 092	-72 613
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	40 836	103 080
Övriga finansiella intäkter och kostnader	10	-71	-75
Summa resultat från finansiella investeringar		40 765	103 005
Årets resultat	11	10 673	30 392
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkningen		10 673	30 392
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året		-91	-1 233
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år, samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut		577	1 653
Kvarstående belopp för året		11 159	30 812

Balansräkning

(Tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter verksamhetssystem	12	0	3 343
		0	3 343
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	13	1 816	1 866
Inventarier	14	3 064	4 220
		4 880	6 086
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	15	1 084 154	1 090 541
Aktier i koncernföretag	16	100	100
Övriga andelar	17	541	541
Långfristiga fordringar	18	733	
		1 085 528	1 091 182
Summa anläggningstillgångar		1 090 408	1 100 611
Omsättningstillgångar			
Handelsvaror		1 075	1 419
Kundfordringar		3 828	6 853
Fordringar på myndigheter	19	7 365	-
Övriga fordringar		21 897	16 668
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	18 498	21 512
		52 663	46 452
Likvida medel	21	31 012	18 870
Summa omsättningstillgångar		83 675	65 322
SUMMA TILLGÅNGAR		1 174 083	1 165 933
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Grundkapital		305 066	305 066
Beständiga donationsfonder		266 803	266 803
Ändamålsbestämt av givaren, nationellt		7 794	8 280
Ändamålsbestämt av givaren, internationellt		16 277	16 277
Ändamålsbestämt av givaren, katastrof		32 245	32 245
Balanserat kapital		413 968	402 809
		1 042 153	1 031 480
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		32 708	42 647
Skuld, erhållna ej nyttjade bidrag	22	40 717	34 793
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag		1 170	1 170
Övriga skulder		5 689	5 129
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	51 646	50 714
		131 930	134 453
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 174 083	1 165 933

Förändring av eget kapital

(Tkr)	Grundkapital	Beständiga donations fonder ¹⁾	Ändamålsbestämda medel ²⁾			Balanserat kapital	Summa Eget kapital
			Nationellt	Internationellt	Katastrof		
Ingående balans 2019	305 066	266 803	8 281	17 509	31 012	402 809	1 031 480
Ändamålsbestämt av givaren	-	0	91			-91	0
Nyttjande	-	-	-577			577	0
Årets resultat						10 673	10 673
Utgående balans 2019	305 066	266 803	7 795	17 509	31 012	413 968	1 042 153

¹⁾ Avkastningen från de beständiga fonderna beräknas utifrån reporäntan och fördelas på respektive ändamål enligt givarens direktiv. De senaste åren då reporäntan varit 0 eller negativ har ingen avkastning beräknats.

²⁾ Ändamålsbestämda medel "internationellt", "nationellt" och "katastrof" inkluderar medel som donerats med olika direktiv om användning till ett brett spektrum av ändamål. Dessa ändamål ingår i Röda Korsets verksamhet men medlen har inte kunnat användas för att finansiera verksamhet under det år gåvan mottogs. Ändamålsbestämda medel internationellt omfattar medel för Röda Korsets generella internationella arbete i olika delar av världen men även i specifika insatser såsom Syrienkrisen och EU-emigranter. Nationella ändamålsbestämda medel omfattar framför allt regionala medel till verksamhet inom områdena hälsa och social delaktighet. Ändamålsbestämda medel katastrof består av medel till hjälpinsatser vid katastrofer och arbete med katastrofberedskap.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-30 092	-72 613
Avskrivningar		4 423	8 639
Erhållen ränta		6 570	6 166
Erhållen utdelning		18 471	17 831
Erlagd ränta		-71	-61
Nedskrivningar		458	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-241	-40 038
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		344	-510
Förändring av kundfordringar		3 025	666
Förändring av fordringar		-10 313	-2 037
Förändring av leverantörsskulder		-9 939	12 211
Förändring av kortfristiga skulder		7 416	-35 168
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-9 708	-64 876
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-332	-2 552
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	105
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar		-289 514	-455 955
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		311 696	447 360
Kassaflöde från investeringsverksamheten		21 850	-11 042
Årets kassaflöde		12 142	-75 918
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		18 870	94 788
Årets kassaflöde		12 142	-75 918
Likvida medel vid årets slut		31 012	18 870

Kassaflödet visar de transaktioner som innebär in- eller utbetalningar. Årets kassaflöde visar ett positivt kassaflöde på 12 Mkr.

Noter

Tkr = tusentals kronor

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Röda Korsets redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd 2012:1 (K3) och GIVA:s (branschorganisation för tryggt givande) styrande riktlinjer för årsredovisning, om inte annat anges nedan. Redovisningsprinciperna är oförändrade relativt föregående år förutom en komplettering med förtydligande kring hantering av stödkostnader.

Resultaträkningen Verksamhetsintäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde. Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter betalas i sin helhet till Röda Korset. Hälften av medlemskapsbetalningen redovisas som intäkt i resultaträkningen och den andra hälften skuldförs och tillfaller Röda Korsets lokalföreningar. Medlemsavgiften intäktsredovisas i den räkenskapsperiod den avser.

Gåvor

En transaktion där organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst, som har ett värde, utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls för att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva. Intäkter i form av gåvor intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd.

Gåvor utgörs främst av insamlade medel från privatpersoner, företag och organisationer. Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen men om en gåva avser en bestämd tidsperiod periodiseras gåvan över denna period genom avsättning till ändamålsbestämda medel i eget kapital. I den mån det på balansdagen finns avtalade men ej erhållna gåvor från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning. Erhållna gåvor redovisas netto, det vill säga efter avdrag för de direkta kostnader som kan uppkomma vid försäljning av en tillgång.

Gåvor i form av tillgångar som donerats till Röda Korset, framför allt fastigheter och andra värdepapper, värderas till verkligt värde vid gåvo tillfället. Tillgången bokförs som omsättningstillgång om syftet är att tillgången ska avyttras snarast möjligt och som anläggningstillgång om avsikten är att behålla tillgången i minst ett år.

Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som ska säljas vidare redovisas som intäkt vid försäljningen under nettoomsättning. Varor av ringa värde i förhållande till vad som betalas, redovisas som gåva.

Gåvor i form av pro-bono-tjänster redovisas inte som intäkt, ytterligare upplysningar lämnas i not 2.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Detta innebär att intäktsredovisning endast sker när det är sannolikt att bidraget inte kommer att återkrävas. Intäktsredovisning sker även för bidrag som vidareförmedlas till partnerföreningar där Röda Korset ansvarar gentemot bidragsgivaren.

Bidrag är till största del likvida medel från offentligt rättsliga organ och omfattar bidragsgivare som Sida, EU, Arvsfonden, övriga statliga myndigheter och institutioner samt kommuner och landsting, och inkluderar även bidrag från aktörer som Radiohjälp och stiftelser.

Nettoomsättning

Nettoomsättning avser försäljningsintäkter i butik vid försäljning av kläder, möbler, husgeråd och dylikt och intäktsförs vid kontant betalning eller vid fakturering. Nettoomsättning inkluderar även intäkter för textilier som återvinns samt intäkter från Röda Korsets centrala föreningsbutik.

Övriga intäkter

Intäkter som inte har med Röda Korsets primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader omfattar ändamåls-, insamlings-, medlems- och administrationskostnader. Kostnader definieras utifrån GIVA:s riktlinjer för årsredovisning. Modellen baseras på en uppskattning och bedömning på respektive insatsområde utifrån vilken typ av kostnad som insatsområdet utgör. Kostnader för gemensamma stödfunktioner såsom personalstöd, IT, redovisning, verksamhetsstyrning, lokaler, kontorsservice, inköpsfunktion och infoservice fördelas på administrationskostnader, ändamåls- och insamlingskostnader. Utdelningen av kostnader som stödjer verksamheten fördelas enligt en av styrelsen fastlagd princip som ska reflektera en rättvisande bild av det faktiska resursanvändandet inom verksamheten. Under 2019 har en förändring gjorts för att förbättra precisionen genom nedbrytning på projektnivå där behov finns. Bedömning har tidigare gjorts på insatsområdesnivå (cirka 100 stycken).

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras direkt till Röda Korsets uppdrag enligt dess stadgar. Här inkluderas bland annat kostnad för personal som är anställd för att möjliggöra genomförande av de verksamheter, inom och utom Sverige, som fastställts av styrelsen, samt omkostnader av administrativ art som är en direkt följd av de åtaganden som organisationen iklätt sig för att uppfylla ändamålen. Till ändamålskostnader räknas även kostnader för opinionsbildning och upplysande verksamhet avseende det uppdrag Röda Korset har. Även uppföljning, rapportering och revision av projekt utgör ändamålskostnader. I ändamålskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens totala FTE.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är kostnader vars syfte är att generera externa intäkter i form av gåvor och bidrag från samtliga givare, det vill säga såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Här ingår till exempel kostnader för tv- och radioreklam, trycksaker, porto, annonser, informationsmaterial, insamlingsmaterial, varumärkesstärkande insatser och profilering samt kostnad för personal som arbetar med planering och genomförande av insamlingsverksamhet. I insamlingskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens totala FTE.

Administrationskostnader

Administrationskostnader omfattar även kostnader för medlemshantering. Medlemskostnader avser kostnader för Röda Korsets nuvarande och potentiella medlemmar. Bland kostnaderna ingår medlemsvärd, medlemstidning, medlemsavisering, värvning av nya medlemmar samt kostnader för medlems-system. I medlemskostnader ingår även fördelade gemensamma stödkostnader. Övriga administrationskostnader omfattar kostnader förknippade med stadgar och legala krav, till exempel styrelse, riksstämman och revision samt central ledning och planering. Om en kostnad varken avser ändamål, medlemsvärd/-värvning eller insamling hänförs den till administrationskostnader. I administrationskostnader ingår även den del av kostnader för gemensamma stödfunktioner som inte fördelats på ändamåls eller insamlingskostnader.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella och leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Pensionsförpliktelser är avgiftsbestämda och kostnadsförs det är pensionen tjänas in.

Skatter

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening och är inskränkt skattskyldig.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar avhandlas under flera separat rubriker i denna not. En väsentlig bedömning är fördelning av verksamhetskostnader som beskrivs under rubriken Verksamhetskostnader.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med planliga avskrivningar och eventuell nedskrivning. Immateriella tillgångar skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider tillämpas för immateriella anläggningstillgångar:
Balanserade utgifter för verksamhetssystem 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av planligt över den bedömda nyttjandeperioden. Om nyttjandetiden understiger tre år och anskaffningsvärdet understiger 20 Tkr kostnadsförs tillgången direkt. Enligt K3-regelverket ska materiella anläggningstillgångar delas in i komponenter för separat avskrivning. Inga väsentliga komponentgrupper har identifierats inom Röda Korsets anläggningstillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas för materiella och immateriella anläggningstillgångar:
Byggnader 50 år
Datorer och datorutrustning 3 år
Övriga inventarier 3–5 år

Finansiella tillgångar

Röda Korsets värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning.

Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip. Onoterade innehav ingår inte i värdepappersportföljen utan värderas post för post.

Lång- och kortfristiga fordringar

Lång- och kortfristiga fordringar värderas individuellt och tas upp till det belopp som beräknas inflyta.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror som är avsedda för försäljning värderas, med tillämpning av först-in-först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Varor som är avsedda för biståndsverksamhet, till exempel utrustning för vattenrening, värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Skänkta varor i form av kläder och liknande avsedda för försäljning tas upp till ett lagervärde motsvarande maximalt 25 kr/kg.

Kundfordringar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Röda Korset fattat beslut om utbetalning av bidrag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Röda Korset har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där vi förväntar oss att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Eget kapital

Att Röda Korset är en allmännyttig ideell förening – utan vinstsyfte och externa ägare – gör att begrepp som resultat och eget kapital har en annan innebörd än i andra juridiska former, exempelvis aktiebolag. Eget kapital utgörs av de medel som tillställts organisationen för uppfyllande av dess syften, till exempel gåvor, och som på balansdagen inte utbetalats och där det inte föreligger en sådan juridiskt bindande förpliktelse som klassificeras som skuld eller avsättning.

Eftersom det finns restriktioner för användande av olika medel görs följande uppdelning:

- Beständiga donationsmedel: Kapital som bundits av givaren där endast avkastningen kan användas.
- Ändamålsbestämda medel: Kapitalet kan användas men endast till ändamål som givaren alternativt styrelsen angett. Dessa medel utnyttjas normalt under påföljande verksamhetsår. Här ingår gåvor från insamlingar där särskilt ändamål angivits och som ännu ej förbrukats. Här ingår även medel där Röda Korsets styrelse fattat beslut avseende ändamålet.
- Balanserat kapital: Kapitalet utgörs i huvudsak av realisationsvinster och ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner samt organisationens resultat. Realisationsvinster vid försäljning av värdepapper och fastigheter har som syfte att vara en buffert för värdeförändringar på placeringstillgångar/värdepappersportföljen. Om fondkapitalet bedöms vara högre än vad som är erforderligt för värdesäkring kan styrelsen fatta beslut om avsättning till visst ändamål. Ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner kan disponeras av styrelsen, att användas i enlighet med organisationens stadgar och för uppfyllande av organisationens syften. Årets resultat, enligt resultaträkningen (före fördelning), utgör skillnaden mellan kostnader och erhållna medel under året. Som framgår av definitionen av eget kapital sker också ett planerat uttag från, och avsättning till, olika poster inom det egna kapitalet. I den budget styrelsen fastställer för varje verksamhetsår ingår alltid en sådan planerad disposition av det egna kapitalet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Koncernredovisning

Koncernredovisning har inte upprättats på grund av dotterbolagets ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild, i enlighet med ÄRL, kap 7 § 3a.

Not 2 Insamlade medel

Totala insamlade medel består av följande:	2019	2018
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	344 291	304 220
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	4 315	3 696
Bidrag som redovisats som intäkt	43 693	42 689
Summa	392 299	350 605

Gåvor som redovisats i resultaträkningen (Tkr)	2019	2018
Insamlade medel		
Allmänheten inkl Postkodlotteriet ¹⁾	204 060	198 399
Arv	61 684	31 347
Röda Korsets lokalföreningar	52 885	51 312
Företag	19 813	19 066
Övriga externa fonder, stiftelser och andra organisationer	5 849	4 096
Summa insamlade medel	344 291	304 220

¹⁾ I posten ingår 22 Mkr från Postkodlotteriet för år 2019 och 24 Mkr år 2018.

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2019	2018
Probono		
Mediautrymme	3 170	0
Transport	522	1 070
Lokalhyra	500	597
Övrigt	123	2 029
Summa	4 315	3 696

Bidrag som redovisats som intäkt (Tkr)	2019	2018
Insamlade medel		
Radiohjälpen inkl Världens barn	21 570	18 473
Företag och organisationer ¹⁾	13 296	13 567
Övriga externa fonder, stiftelser	8 827	10 649
Summa insamlade medel	43 693	42 689

¹⁾ I posten ingår projektbidrag från Postkodlotteriet om 10 Mkr år 2019 och 10 Mkr år 2018.

Offentliga bidrag	2019	2018
Sida	167 145	186 076
Kulturdepartementet	30 000	29 900
Landsting	28 406	30 417
Socialdepartementet	24 225	13 967
Myndigheten för samhällsnytt och beredskap	14 348	13 093
Övriga bidrag	11 744	8 134
Folkbildningsrådet	10 278	11 200
EU	10 257	7 632
Övriga statliga myndigheter	8 837	9 212
Kommuner	4 387	3 446
Socialstyrelsen	4 065	3 321
Summa externa bidrag	313 692	316 398
Totalt erhållna bidrag	357 385	359 087

Lämnade verksamhetsbidrag till andra organisationer (Tkr)	2019	2018
Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen	123 781	151 028
Andra nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar	63 886	59 235
Lokala rödakorsföreningar (kretsar)	17 076	19 032
Röda Korsets ungdomsförbund och Röda Korsets Högskola	15 970	14 840
Internationella Rödakorskommittén	8 754	11 908
Andra föreningar i Sverige	4 265	82
Summa	233 732	256 125

Not 3 Övriga Intäkter

(Tkr)	2019	2018
Övriga verksamhetsintäkter	4 529	6 599
Försäljning av tjänster inom vård	4 269	4 702
Fastighetsintäkter	1 706	2 176
Kursintäkter	1 451	1 086
Summa	11 955	14 563

Not 4 Leasing

Röda Korset leasar framför allt kontorslokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter 2019 uppgår till 32 455 (29 050) Tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2019	2018
Inom 1 år	23 781	24 168
1–5 år	58 937	80 597
Senare än 5 år	-	1 757
Summa	82 718	106 522

Röda Korset är även leasegivare för lokaler. Intäktsredovisade leasingintäkter 2019 uppgår till 1 706 (2 176) Tkr.

Framtida leasingintäkter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2019	2018
Inom 1 år	461	1 877
1–5 år	-	506
Senare än 5 år	-	-
Summa	461	2 383

Not 5 Antal anställda, personalkostnader och arvoden

(Tkr)	2019	2018
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	803	786
Generalsekreterare	1 164	1 061
Övriga anställda	225 232	207 987
Totala löner och ersättningar	227 198	209 834
Sociala kostnader (inkl pensionskostnader) ¹⁾	90 360	86 858
(varav pensionskostnader)	25 450	26 361

Pensionskostnader för övriga anställda utgår enligt kollektivavtal mellan IDEA (Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer), Unionen och Akademikerförbunden. Av pensionskostnaderna avser 438 tkr (393 tkr) generalsekreteraren.

Generalsekreteraren har en ersättning uppgående till 96 350 kr per månad. Pension utgår enligt gällande kollektivavtal. Vid uppsägning från Röda Korsets sida har generalsekreteraren rätt till ersättning under 12 månader. Ersättning under uppsägningstiden utgår inte efter det att generalsekreteraren uppnått ordinarie pensionsålder. Inkomster intjänade i annan anställning eller verksamhet under uppsägningstiden ska avräknas. Röda Korset har rätt att arbetsbefria generalsekreteraren som dock skall stå till Röda Korsets förfogande för de arbetsuppgifter styrelsen finner lämpliga.

Antal	2019	2018
Styrelseledamöter på balansdagen	12	11
Kvinnor	9	7
Män	3	4
Medelantal anställda ²⁾	450	430
Kvinnor	313	294
Män	137	136
Chefer	50	42
Kvinnor	33	26
Män	17	16

¹⁾ Pensionsavsättningar utgår ej till ordförande och styrelseledamöter.

²⁾ I antalet anställda ingår arvoderade Rödakorsslärare, däremot ingår inte övriga uppdragstagare som arvoderats. Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst 1 790 (1 789) timmar.

Not 6 Ändamålskostnader

(Tkr)	2019	2018
Internationella		
Mellanöstern och Nordafrika	72 221	74 024
Östra och södra Afrika	62 668	47 909
Asien	52 323	70 030
Globala insatser och övergripande internationella kostnader	45 665	44 860
Väst- och Centralafrika	33 807	46 113
Europa och Latinamerika	23 027	30 247
Internationella summa	289 711	313 183

Nationella

Behandling av krigsskadade och torterade	100 517	79 059
Migration och minskat utanförskap	42 650	44 637
Stärkt och tillgänglig frivillighet	33 033	26 486
Informationsspridning, utbildning och påverkansarbete	21 139	25 468
Röda Korsets folkhögskola	20 593	20 785
Nationell beredskap	19 436	19 598
Samordning och resursutveckling	16 044	6 865
Stöd till människor på flykt	12 490	10 388
Hälsofrämjande insatser	11 324	19 309
Krets och Second Hand	11 045	8 818
Info-, medlems- och givarservice	7 178	4 902
Nationella summa	295 449	266 315

Övergripande

Samordning och resursutveckling	27 166	29 169
Kommunikation (flera insatsområden)	23 052	19 820
Övergripande Summa	50 218	48 989
Summa	635 378	628 487
Varav avskrivningar/nedskrivningar	3 402	5 899

Not 7 Insamlingskostnader

(Tkr)	2019	2018
Individgivande och engagemang	57 782	59 079
Insamling företag, lotterier, stiftelser, med mera	8 608	11 058
Kampanjer	7 499	9 062
Krets och Second Hand	6 770	6 376
Digital utveckling	3 528	5 128
Info-, medlems- och givarservice	1 903	4 575
Kommunikation (flera insatsområden)	782	-
Akuta insamlingar	198	459
Summa	87 070	95 737
Varav avskrivningar/nedskrivningar	446	824

Not 8 Medlems- och administrationskostnader

(Tkr)	2019	2018
IT, ekonomi, controlling och HR ¹⁾	17 747	17 752
Central ledning	8 958	8 732
Lokalförsörjning, internservice & inköp	3 960	3 765
Info-, medlems- och givarservice	2 254	4 829
Ordförande och styrelse	1 975	2 351
Individgivande och engagemang	1 921	-
Kommunikation (flera insatsområden)	1 063	-
Digital utveckling	492	-
Stärkt och tillgänglig frivillighet	-	5 093
Bidrag till rörelsen och externa aktörer	-	2 204
Summa	38 370	44 726
Varav avskrivningar/nedskrivningar	1 032	1 916

¹⁾ Stödfunktioner såsom IT, ekonomi, lokalförsörjning etc utgör både ändamålskostnad, insamlingskostnad och administrationskostnad. Här redovisas endast den del av dessa kostnader som betraktas som administrationskostnad.

Not 9 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

(Tkr)	2019	2018
Realisationsvinster vid försäljningar	20 766	83 225
Realisationsförluster vid försäljningar	-5 888	-5 533
Utdelningar	18 471	17 831
Räntor	6 570	6 182
Återföring nedskrivning av fordran	917	1 375
Summa resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	40 836	103 080

De höga realisationsvinster 2018 berodde på att en stor del av innehavet placerats om i andra fonder med etisk inriktning.

Not 10 Övriga finansiella intäkter och kostnader

(Tkr)	2019	2018
Ränteintäkter och liknande resultatposter	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	-52	-56
Förvaltningskostnader	-19	-19
Summa övriga finansiella intäkter och kostnader	-71	-75

Not 11 Fördelning av årets resultat

(Tkr)	2019	2018
Årets resultat enligt resultaträkningen	10 673	30 392
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året	-91	-1 233
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år, samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	577	1 653
Kvarstående belopp för året	11 159	30 812

Not 12 Balanserade utgifter verksamhetssystem

(Tkr)	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	37 909	37 909
Årets aktiverade utgifter ¹⁾	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	37 909	37 909
Ingående avskrivningar	-34 566	-27 436
Årets avskrivningar	-2 885	-7 130
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 451	-34 566
Ingående nedskrivningar	-	-
Årets nedskrivningar	-458	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-458	0
Utgående redovisat värde	0	3 343

¹⁾ Avser investeringar och utveckling av medlems-, givar- och affärssystemet REDY.

Not 13 Byggnader och mark

(Tkr)	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	3 052	3 052
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 052	3 052
Ingående avskrivningar	-634	-584
Årets avskrivningar	-50	-50
Utgående ackumulerade avskrivningar	-684	-634
Ingående nedskrivningar	-552	-552
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-552	-552
Utgående redovisat värde	1 816	1 866

Not 14 Inventarier

(Tkr)	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	8 819	11 307
Inköp	332	2 552
Försäljningar och utrangeringar	-	-5 040
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 151	8 819
Ingående avskrivningar	-4 599	-8 076
Årets avskrivningar	-1 488	-1 459
Försäljningar och utrangeringar	-	4 936
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 087	-4 599
Utgående redovisat värde	3 064	4 220

Not 15 Långfristiga värdepappersinnehav

(Tkr)	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	1 101 629	1 013 732
Förvärv	289 514	455 955
Försäljningar	-295 901	-368 058
Utgående anskaffningsvärde	1 095 242	1 101 629
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-11 088	-11 088
Årets nedskrivning		
Återföring av nedskrivning		
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-11 088	-11 088
Utgående redovisat värde	1 084 154	1 090 541

Bokfört värde och marknadsvärde uppdelat per kategori

Sammansättningen av Röda Korsets långfristiga värdepappersinnehav bestäms av styrelsen utifrån en portföljallokeringsmodell, vilken eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapital med ett balanserat risktagande och regler kring etik och hållbarhet. Dessa placeringar utgör ur styrelsens synvinkel en enhet och utifrån detta portföljvärderas innehaven. Onoterade innehav ingår inte i denna portföljvärdering utan värderas post för post.

(Tkr)	2019		2018	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Aktieplaceringar				
Aktieportfölj	347	541	391	389
SEB Hållbarhetsfond Sverige index	57 675	81 463	65 817	71 350
SEB Stiftelsefond Balanserad	166	210	187	200
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	10 053	12 320	-	-
SEB Sustainability Fund Sweden	74 008	88 667	102 937	92 198
SEB Hållbarhetsfond Global D SEK	87 856	119 720	164 898	179 433
SEB Sustainability Global Ind Fund USD	193 014	242 060	192 385	182 751
SPP Global Plus-A	50 000	51 656	-	-
	473 119	596 637	526 615	526 321
Alternativa placeringar				
SEB Private Equity Opportunity III B	59 292	60 120	54 700	55 446
Adriago	-	-	18 300	18 641
Bodenholm One Hedge Fund	15 000	14 910	15 000	14 351
Brummer & Partners Nektar Fund	-	-	8 200	8 261
Goldman Sachs Global Strategic Macro	-	-	10 670	10 129
Nordkinn Fixed Income Macro Fund	17 000	17 353	17 000	16 856
Scor ILS FUND Atropos B	9 873	10 002	10 000	9 866
SEB Asset Selection SEK D	-	-	8 203	7 079
SEB Microfinance Fund V Class B/D NH SEK	25 000	27 730	25 000	25 150
SEB Microfinance Fund VI B/D NH SEK	25 000	25 995	25 000	24 665
SEB Microfinance Fund VII B/C NH SEK	25 000	24 895	-	-
	176 165	181 005	192 073	190 444
Räntebärande placeringar				
SEB Obligationsfond Flexibel-Lux utd	290 979	277 684	275 840	259 857
SEB Företagsoblfond Flexibel Utd	143 891	140 217	96 013	91 106
	434 870	417 901	371 853	350 963
Summa värdepappersinnehav	1 084 154	1 195 543	1 090 541	1 067 728
Över/undervärde (marknadsvärde – bokfört värde)		111 389		-22 813

Förteckning över aktieportfölj 31 december 2019

	Innehav	Redovisat värde	Marknadsvärde
Värdepapper			
Biosensor Appl Sweden AB	16	0	0
Theducation AB	60	0	0
Sangart Inc	125 000	0	0
Sangart Inc Pref C	15 000	0	0
Volvo AB serie A	1 968	189	311
Lindab International AB	800	42	96
Gefinge AB serie B	611	96	106
Arjo AB	611	20	28
		347	541
Aktieplaceringar		473 119	596 637
Alternativa placeringar		176 165	181 005
Räntebärande placeringar		434 870	417 901
Summa värdepappersinnehav		1 084 154	1 195 543

Not 16 Aktier i koncernföretag

(Tkr)	2019	2018
Röda Korsets Hotell och Konferens AB ¹⁾ , 556060-7524, Stockholm. Kapitalandel 100% (100%)	100	100

¹⁾ Röda Korsets Hotell och Konferens AB är från och med 2001 vilande. Verksamheten övertogs av Röda Korset per 31/12 2001. Eget kapital i bolaget är 156 Tkr.

Not 17 Övriga andelar

(Tkr)	2019	2018
Andelar i bostadsrättsföreningar som erhållits via arv		
Ingående bokfört värde	541	775
Försäljning av bostadsrätt	-	-234
Utgående bokfört värde	541	541

Not 18 Långfristiga fordringar

(Tkr)	2019	2018
Fordringar på lokalföreningar (kretsar)	733	-
Summa	733	-

Not 19 Fordringar på myndigheter

(Tkr)	2019	2018
Fordran EU/ECHO ¹⁾	7 365	-
Utgående bokfört värde	7 365	0

¹⁾ Fordran uppstår då EU betalar ut vissa bidrag till fleråriga projekt först efter att årliga revisioner har genomförts och revisionsrapporterna godkända av EU.

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(Tkr)	2019	2018
Upplupna gåvor och bidrag	6 823	6 469
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	4 095	6 181
Övriga förutbetalda kostnader	6 361	5 472
Övriga upplupna intäkter	1 219	3 390
Summa	18 498	21 512

Not 21 Likvida medel

Röda Korset har en outnyttjad checkräkningskredit på 30 Mkr (30 Mkr). De likvida medlen består i huvudsak av banktillgodohavanden förutom 25 (34) Tkr som avser kassamedel.

Not 22 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

(Tkr)	2019	2018
Skuld ej nyttjade bidrag Sida	12 398	12 289
Skuld ej nyttjade övriga offentliga bidrag	3 228	758
Skuld ej nyttjade privata bidrag	25 091	21 746
Summa	40 717	34 793

Skulden till Sida består av medel från Sida HUM och Sida Landstrategier att användas för verksamhet 2020 i Irak, Bangladesh, Kongo, Liberia och för RRM (Rapid Response Monitoring).

Övriga poster avser framförallt medel från Radiohjälpens insamlingar Musikhjälpen och Världens barn att användas i Bangladesh respektive Elfenbenskusten samt projektbidrag från Postkodsstiftelsen som sträcker sig till 2020.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

(Tkr)	2019	2018
Semesterlöner och upplupna löner inkl. sociala kostnader	20 011	17 728
Förutbetalda intäkter	10 760	4 100
Upplupna internationella kostnader	10 188	15 975
Övriga upplupna kostnader	5 378	7 916
Upplupna övriga sociala kostnader	5 310	4 995
Summa	51 647	50 714

Not 24 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

(Tkr)	2019	2018
Borgensförbindelse – hyresavtal Stiftelsen Röda Korshemmet	126 126	133 770
Summa	126 126	133 770

Röda Korset har ingått ett borgensåtagande för Stiftelsen Rödakorshemmet en för båda och båda för en såsom för egen skuld. Borgensåtagandet omfattar hyresavtal samt förpliktelser enligt hyreslagen samt förpliktelser gällande inkassokostnader, av domstol utdömda rättegångskostnader, kostnader för hyresgästens avhysning, ränta enligt räntelagen på samtliga ovan angivna obetalda belopp och att ersätta hyresvärden för kostnader uppkomna i anledning av mål som handlagts vid kronofogdemyndigheten enligt lagstiftningen om betalningsföreläggande och handräckning. Denna borgensförbindelse gäller även vid förlängning av hyresavtalet.

Hyra enligt avtal uppgår till 7 644 tkr per år och avtalet sträcker sig fram till och med 2036-06-01.

Hyran indexuppräknas årligen motsvarande skillnaden mellan Bastalet för oktober månad 2013 och indextalet för varje påföljande oktober-månad. För övrigt finns inga ställda säkerheter.

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Från 1 januari 2020 omfattar den återinförda avdragsrätten för gåvor från privatpersoner även gåvor till Röda Korset.

Röda Korset påverkas i hög grad av coronapandemin (Covid-19). Verksamheter har ställts in och ställs om. Planering för en större omställning pågår. Vissa verksamheter kan skalas ned till förmån för nya insatser om behov i samhället uppstår.

Pandemin gör att insatser i andra stora kriser i världen kan få begränsat stöd såväl ekonomiskt som personellt. Insamling från allmänheten riskerar att påverkas och en översyn av likviditetsbehovet har gjorts.

Om en stor andel av personalen insjuknar finns risk att viktiga insatser avstannar, även om mycket arbete kan ske på distans under en period.

Även Röda Korsets finansiella placeringar har påverkats. Pandemin har lett till en extrem volatilitet på kapitalmarknaderna och från årets början till och med den 13 mars hade värdet på portföljen sjunkit med 8 %. Utvecklingen följs noggrant av såväl förvaltaren som finansrådet.

Styrelsens och generalsekreterarens underskrifter

Styrelsen föreslår riksstämman att fastställa resultat- och balansräkningarna samt hållbarhetsrapporten.

Stockholm den 16 april 2020

Margareta Wahlström
Ordförande

Johan Norell Bergendahl
Vice Ordförande

Kristina Ljungros
Vice Ordförande

Martin Ärnlov
Generalsekreterare

Ingegerd Palmér

Vera Carlbaum Wrennmark

Katarina Struwe Orleifson

Gabriel Rappe

Martina Bruzelius

Birgit Hansson

Angelica Rage

Johan Sohlberg

Emma Knaggård Wendt

Vår revisionsberättelse har avgivits den 23 april 2020
Ernst & Young

Thomas Lönnström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2019. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 32-51 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att riksstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-30 samt 54-60. Vidare har en verksamhetsberättelse avgivits separat. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av

oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2019.

Vi tillstyrker att riksstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 23 april 2020
Ernst & Young AB

Thomas Lönnström
Auktoriserad revisor

Ledningsgrupp



Från vänster

Anna-Karin Modén
if Chef Kommunikation
och insamling

Tord Pettersson
Chef Riksstämmogenom-
förande

Åsa Alexandrow
Chef HR

Cecilia Tengroth
Chef Stab

Johann Knigge
Chef Nationell
verksamhet

Martin Ärnlov
Generalsekreterare

Anna Ernestam
Chef Ekonomi och stöd

Ulrika Wickman
Chef Hälsa och Vård

Sofia Calltorp
Chef Internationell
verksamhet

Styrelse



Från vänster till höger: Gabriel Rappe, Katarina Struwe Orleifson, Ingegerd Palmér, Johan Norell Bergendahl, Birgit Hansson, Vera Carlbaum Wrennmark, Margareta Wahlström, Johan Sohlberg, Angelica Rage, Martina Bruzelius, Emma Knaggård Wendt, Kristina Ljungros.

Gabriel Rappe

Styrelseledamot sedan 2019

Ingegerd Palmér

Styrelseledamot sedan 2019

Birgit Hansson

Styrelseledamot sedan 2019

Margareta Wahlström

Ordförande sedan 2017

Angelica Rage

Styrelseledamot sedan 2015

Emma Knaggård Wendt

Styrelseledamot sedan 2019

Katarina Struwe Orleifson

Vice ordförande 2016-2019
Styrelseledamot sedan 2015

Johan Norell Bergendahl

Vice ordförande sedan 2019
Styrelseledamot sedan 2019

Vera Carlbaum Wrennmark

Styrelseledamot sedan 2018

Johan Sohlberg

Styrelseledamot sedan 2015

Martina Bruzelius

Styrelseledamot sedan 2019

Kristina Ljungros

Vice ordförande sedan 2017
Styrelseledamot sedan 2015

GRI Index

Allmänna standardupplysningar

Organisationen

GRI 102-1 Organisationens namn.	Röda Korset, 802002-8711
GRI 102-2 De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna.	4, 33
GRI 102-3 Lokalisering av organisationens huvudkontor.	Stockholm, Sverige
GRI 102-4 Länder som organisationen är verksam i.	4, 33
GRI 102-5 Ägarstruktur och företagsform	33
GRI 102-6 Marknader som organisationen är verksam i samt målgrupper organisationen vänder sig till	4, 23
GRI 102-7 Organisationens storlek.	33
GRI 102-8 Organisationens anställda – uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	26
GRI 102-9 Organisationens leverantörskedja	23
GRI 102-10 Väsentliga förändringar under redovisningsperioden.	37
GRI 102-11 Beskrivning av om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	21, 25, 27, 29
GRI 102-12 Externa initiativ som organisationen stödjer.	6, 44
GRI 102-13 Medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer.	33

Strategi och analys

GRI 102-14 Uttalande från ledningen.	2, 23
GRI 102-15 Viktiga risker och möjligheter	33, 36, 37

Etik och integritet

GRI 102-16 Organisationens värderingar och principer.	4
GRI 102-17 Riktlinjer för etiska frågor	29, 33

Styrning

GRI 102-18 Redogörelse för organisationens styrning	23, 33
GRI 102-19 Delegationsordning	33
GRI 102-20 Ledningsansvar vad gäller hållbarhetsfrågor	23, 33
GRI 102-21 Konsultation med intressenter vad gäller hållbarhetsfrågor	23
GRI 102-22 Styrelsens sammansättning	34, 35, 37
GRI 102-23 Styrelsens ordförande	34
GRI 102-24 Förslag till och tillsättning av styrelsen	34
GRI 102-25 Intressekonflikter	36
GRI 102-26 Styrelsens ansvar i strategi- och värdegrundsfrågor	36
GRI 102-27 Styrelsens kunskap om hållbarhetsfrågor	36, 37
GRI 102-28 Utvärdering av styrelsens arbete	36
GRI 102-29 Styrelsens ansvar i identifiering och hantering av ekonomisk, ekologisk och social påverkan	23, 33
GRI 102-30 Riskhanteringsprocesser	37
GRI 102-31 Styrelsens genomgång av hållbarhetsfrågor	23, 33
GRI 102-32 Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen	23, 33
GRI 102-33 Kommunikation av kritiska angelägenheter	36
GRI 102-34 Antal kritiska angelägenheter	29, 36
GRI 102-35 Ersättning – löner och arvoden	34, 47
GRI 102-36 Riktlinjer och processer för ersättning	34, 47
GRI 102-37 Intressenters involvering i ersättning	34, 47
GRI 102-38 Årlig ersättning	34, 47
GRI 102-39 Procentökning årlig ersättning	34, 47

Kommunikation med intressenter

GRI 102-40 Intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	23
GRI 102-41 Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	34, 47
GRI 102-42 Princip för identifiering och urval av intressenter.	23
GRI 102-43 Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter.	23
GRI 102-44 Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter.	23

Rapportering

GRI 102-45 Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter.	Svenska Röda Korset, 802002-8711
GRI 102-46 Beskrivning av processen för att definiera redovisningens innehåll och aspektavgränsningar.	23
GRI 102-47 Redogörelse för samtliga aspekter som redovisas.	23
GRI 102-48 Redovisa effekten av eventuella revideringar av information som ingår i tidigare redovisningar och skälen till sådana revideringar.	Inga revideringar har skett under 2019
GRI 102-49 Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller omfattning och aspekternas avgränsningar.	Inga väsentliga förändringar under 2019
GRI 102-50 Redovisningsperiod.	Verksamhetsåret 2019
GRI 102-51 Datum för publicering av den senaste redovisningen.	29 mars 2019
GRI 102-52 Redovisningscykel.	Årligen
GRI 102-53 Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll.	Erica Solfeldt, erica.solfeldt@redcross.se
GRI 102-54 Rapportering enligt GRI	33
GRI 102-55 Innehållsförteckning enligt GRI	56, 57
GRI 102-56 Redogörelse för organisationens policy och tillvägagångssätt för externt bestyrande av redovisningen.	31

Särskilda standardupplysningar**Miljö****Utsläpp**

GRI 305-1 (Scope 1) Direkta utsläpp av växthusgaser	25
GRI 305-2 (Scope 2) Indirekta utsläpp av växthusgaser - energi	25
GRI 305-3 (Scope 3) Andra indirekta utsläpp av växthusgaser	25
GRI 305-4 Utsläpp av växthusgaser – intensitet	25
GRI 305-5 Utsläpp av växthusgaser – minskning	25
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23, 25
GRI 103-2 Styrning	23, 25

Socialt**Mångfald**

GRI 405-1 Mångfald i styrelsen och bland anställda	26, 27
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23, 27
GRI 103-2 Styrning	23, 27

Ekonomi**Anti-korruption**

GRI 205-1 Verksamheter som utvärderats för korruptionsrisk	29, 36
GRI 205-2 Kommunikation och utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan av korruption	29, 36
GRI 205-3 Bekräftade incidenter och vidtagna åtgärder	29, 36
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23, 29
GRI 103-2 Styrning	23, 29, 36

Indirekt ekonomisk påverkan

GRI 203-2 Relevant indirekt ekonomisk påverkan	29, 34
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23, 29, 34
GRI 103-2 Styrning	23, 29, 34

H&M Foundation bidrar till att hjälpa människor på flykt från kriget i Syrien.

Tack!

388 miljoner kronor från privatpersoner och samarbetspartners 2019! Ert värdefulla stöd gör att vi kan hjälpa utsatta människor i kriser och katastrofer. Det gör det också möjligt för oss att utveckla vårt arbete så att det kan bli ännu bättre i framtiden. Varmt tack för era bidrag!



H&M Foundation stöttar i kriser och katastrofer

Under 2019 bidrog H&M Foundation till vårt humanitära stöd till syriska flyktingar i Libanon samt till översvämningsdrabbade människor i Bangladesh. Totalt uppgick stödet till 1,9 miljoner kr. Utöver stöd till katastrofinsatser bidrog H&M Foundation även till våra verksamheter för ensamkommande unga i Sverige. H&M Foundation är en allmännyttig global stiftelse, privat finansierad av familjen Stefan Persson.



Rödakorshuset i Skärholmen, Stockholm, är en av de verksamheter som fick välkommet stöd genom ICA Stiftelsen. På bilden ses den årliga julfesten på Rödakorshuset, där många besökare är nyanlända och EU-migranter.

ICA gav stort hela julen

6,9 miljoner kr blev resultatet av ICA:s julkampanj till förmån för Röda Korset. ICA sålde 35 utvalda julprodukter, som saffran och julblommor, och en del av priset för varje vara gick oavkortat till våra verksamheter för att hjälpa utsatta och ensamma runt om i Sverige. Utöver julkampanjen pantade ICA:s kunder för 7,3 miljoner kr, ett ytterligare viktigt stöd till våra insatser.

Tack för värdefullt stöd 2019!



#M FOUNDATION





Glada representanter från Röda Korset tar emot checken från Postkodlotteriet.
Fr v: Martin Ärnlov, Moniqä Löfstedt, Therése Engström.

Lotter för miljoner

Postkodlotteriet och deras lottköpare är viktiga för oss och våra verksamheter, både i Sverige och internationellt. Under 2019 fick vi 22,1 miljoner kronor i så kallat basstöd, som bland annat gick till nationell krisberedskap och första hjälpen samt till våra behandlingscenter. Utöver basstödet stödjer Postkodlotteriet en rad projekt. Ett av de pågående projekten handlar om att förbättra flyktingars hälsa och försörjning i Uganda. Projektet sker i samarbete med Vi-skogen.

Ni är viktiga!

96 900

månadsgivare

Rent vatten till fler

I dag saknar 800 miljoner människor rent vatten. Dryckestillverkaren Ramlösa och teknikföretaget Ramboll är viktiga samarbetspartners för oss i arbetet med att ge fler människor tillgång till rent vatten. Ramlösa Vattenfond ger oss motsvarande en liter rent vatten för varje såld liter Ramlösa. Samarbetet har hittills genererat 700 miljoner liter vatten, under 2019 uppgick stödet till 700 000 kr.

Samarbetet med Ramboll, genom Ramboll Foundation, är inriktat på vattenförsörjning och stärkt motståndskraft mot smittspridning i flyktingläger i Cox's Bazar i Bangladesh. Under 2019 startade vi tillsammans ett projekt för säker försörjning av dricksvatten. Målet är att 6 200 människor ska förses med rent vatten.



Samarbetet med Ramlösa och Ramboll har hjälpt människor världen över att få tillgång till rent vatten.



Ingen ska lämnas ensam i en katastrof