



Årsberättelse

FILIPPINERNA

När katastrofer sker står Röda Korsets volontärer redo att rycka ut. "Jag vill göra nytta i mitt liv och hjälpa människor" säger Robert van Dort som ger av sin tid, här efter en svår tyfon mot Filippinerna.

22 000

volontärer
i Sverige

99 500

månadsgivare

581

lokalföreningar
i Sverige

2021

 Svenska Röda Korset

“Vi behövs mer än någonsin”



E

n förödande konflikt i Europa pågår i skrivande stund, med konsekvenser vi inte kan förutspå. Vi kämpar för att rädda liv och lindra lidande hos människor som drabbas av striderna i Ukraina och de som tvingas fly sina hem.

Vårt uppdrag springer ur den idé som Henry Dunant fick redan 1859. Då såg han krigets brutalitet på ett slagfält i Solferino och beslutade sig för att bistå drabbade människor – utan åtskillnad. Röda Korsets uppdrag är detsamma i dag och vi behövs mer än någonsin. År 2021 kanaliserade vi humanitärt bistånd till människor i ett flertal oroshärdar och konfliktområden, som i Etiopien, Libyen och Afghanistan.

Det är dock inte endast politiska spänningar som orsakar katastrofer. Klimatförändringarna blir allt mer påtagliga, vilket för med sig fler extremväder i form av översvämningar, torka och tyfoner. Under 2021 bistod vi med humanitära insatser i ett flertal stora klimatkatastrofer. Till exempel drabbades Filippinerna av en stor tyfon som resulterade i omfattande skador och enorm förödelse.

Den globala pandemin fortsatte kräva omfattande insatser av oss även under 2021. Globalt bidrog vi till att öka kunskapen om hur man skyddar sig mot viruset, samtidigt som vi arbetade för allas rätt att få tillgång till vaccin. I Sverige tog den omfattande massvaccineringen mot covid-19 fart under året och nära

två tusen av våra volontärer bistod som vaccinstödjare på landets många vaccinationsmottagningar.

Pandemin har orsakat ett fruktansvärt mänskligt lidande och miljoner dödsfall världen över. Dess långsiktiga konsekvenser kan vi ännu inte överblicka, men vi ser att arbetslöshet, fattigdom och avbruten skolgång för många unga följer i pandemins spår globalt. I Sverige har pandemin orsakat ekonomisk otrygghet, ökad ensamhet och psykisk ohälsa. Röda Korset agerar för att hjälpa utsatta människor och kommer att fortsätta möta nya behov som uppstår.

Under 2021 bidrog också skjutningar och våldsbrott till ökad otrygghet i Sverige. Vi stärkte våra insatser för att möta människors oro genom krisstöd och våra sociala träffpunkter som ofta finns i våra second hand-butiker. Våra mötesplatser bryter ensamhet, minskar oro, ger nya kontakter och stärker integration samtidigt som de bidrar till hållbar utveckling.

Dagens humanitära utmaningar är komplexa och kommer att bestå under lång tid. Vi står redo att fortsätta vårt humanitära uppdrag med oförminskad kraft. Varmt tack till alla våra volontärer, givare, medlemmar, medarbetare och samarbetspartners som gör vårt arbete möjligt. ○

ANNA HÄGG-SJÖQUIST, ORDFÖRANDE
MARTIN ÄRNLÖV, GENERALSEKRETERARE

Svenska Röda Korset Årsberättelse 2021

Redaktör: Anna Lithander, Johanna Uhlén, Sophie Ekman och Karin Hedin Rööf
Produktion: OTW
Tryck: Åtta45
Upplaga: 200 ex

Foto: Meer Abdullah, Luc Alary, Tomas Arlemo, Biju Boro, Johan Bävman, Andrea Ciresa, Linnea Colliander Celik, Lisa Marie David, Kim Eldinadotter, Anders Jansson, Satu Knape, Marko Kokic, Pavel Koubek, Lucien Lung, Chandaly Mao, Pankaj Nangia, Johan Seger, Marie Sparreus, Samuel Unéus, Martin Ärnlov, Camilla Öjhammar

Svenska Röda Korset
Hornsgatan 54
Box 17563
118 21 Stockholm
Tel: 08 452 56 00
info@redcross.se
www.rodakorset.se

Innehåll

s.4

Detta är vi

Läs om vad vi gör, hur vi jobbar och om våra grundprinciper.

s.6

De globala målen

Allt vi gör kartläggs mot de globala hållbarhetsmålen enligt Agenda 2030. Vi berättar om vårt hållbarhetsarbete.

s.8

1

Verksamhetsberättelse

s.10

Kris och katastrof

Coronakrisen fortsatte påverka vår verksamhet både i Sverige och internationellt. Se hur vi anpassade vårt arbete.

s.14

Hälsa och vård

Konsekvenserna av pandemin blev allt tydligare. Vi berättar om hur vi arbetade för att säkerställa god hälsa och vård för alla.

s.18

Folkkrätt och skydd

Läs om hur vi följde upp med insatser efter den nya migrationslagen och vårt arbete för att stärka volontärers säkerhet.

s.21

Så användes pengarna

Se fördelningen av kostnader och intäkter under året.



s.22

2

Hållbarhetsrapport

s.24

Vi minskar vår klimatpåverkan

Läs om hur vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. I vår second hand-verksamhet och vårt arbete för hållbara katastrofinsatser arbetar vi för att minska vår klimat- och miljöpåverkan.

s.26

En socialt hållbar organisation

Mångfald, utbildning och en hälsosam arbetsplats är viktiga begrepp i vårt arbete med social hållbarhet.

s.28

Hållbar insamling och placering

Kostnadseffektivt, transparent och långsiktigt. Så vill vi arbeta med insamling, förvaltning och insatser. Läs om vårt arbete mot korruption och vår inställning till etiskt ansvar.

s.32

3

Årsredovisning

s.33

Förvaltningsberättelse

s.40

Finansiella rapporter

s.44

Noter

s.52

Revisionsberättelse

s.54

GRI-index

s.56

Ledningsgrupp och styrelse

s.57

Stöd från näringslivet

Detta är vi

Röda Korset hjälper människor som drabbas av kriser och katastrofer över hela världen. Tack vare miljontals volontärer når vi fram, även när det är svårt. Välkommen till vår värld.

Vårt uppdrag

Att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och säkerställa respekten för varje människas värdighet.

Vår organisation

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som grundades 1865. I dag är vi Sveriges största humanitära frivilligorganisation, med omkring 22 000 volontärer i 581 lokalföreningar, kretsar, spridda över hela landet. Svenska Röda Korset är en viktig nationell förening i den internationella rödakorsrörelsen och en stor bidragsgivare till föreningar i andra länder.

Vi heter formellt Svenska Röda Korset. I Sverige finns dock bara ett Röda Korset och därför kallar vi oss vanligen just det – Röda Korset.

Våra strategiska mål

- Vi når snabbt människor i akut kris.
- Vi möter och förebygger de största humanitära behoven.
- Vi når tydliga resultat i vårt påverkansarbete.
- Vi stärker rödakors- och rödahalvmånerörelsens kapacitet och effektivitet.





581

lokalföreningar
i Sverige

14

miljoner volontärer
är engagerade i rödakors-
rörelsen världen över

192

nationella
rödakorsföreningar
finns globalt

Våra grundprinciper

Humanitet

Vi arbetar för att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa samt värna respekten för varje människas värde.

Opartiskhet

Vi hjälper nödställda oavsett nationalitet, etnisk tillhörighet, religion, samhällsställning eller politisk åsikt.

Neutralitet

Vi väljer inte sida i fråga om politik, etnisk tillhörighet, religion eller ideologi.

Självständighet

Vi agerar självständigt. På nationell nivå hjälper vi ibland staten inom det humanitära området, men behåller ett oberoende som gör att vi alltid kan handla i enlighet med våra egna grundprinciper.

Frivillighet

Vi är en organisation som bygger på frivillighet utan egen vinning.

Enhet

I varje land finns bara en nationell rödakorsförening. Den ska vara öppen för alla, och den humanitära verksamheten ska omfatta hela landet.

Universalitet

Alla nationella föreningar är jämlika och har samma ansvar och skyldigheter att bistå varandra.

Våra tre arbetsområden

Kris och katastrof

Röda Korset är världens främsta katastroforganisation. Tack vare miljontals lokala volontärer i hela världen kan vi snabbt vara på plats vid en kris eller katastrof för att hjälpa drabbade.

Hälsa och vård

Vi kämpar för rätten till god och jämlik hälsa. Vi erbjuder vård och behandlingsinsatser, aktiviteter som främjar hälsa och välmående samt ger psykosocialt stöd vid påfrestande händelser.

Folkrätt och skydd

Varje människa har rätt att söka skydd och varje barn har rätt att få leva med sin familj. Världen över kämpar Röda Korset för att återföreina splittrade familjer, stötta människor på flykt och se till att människors rättigheter i krig och fångenskap respekteras.

Den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen

- 192 nationella föreningar – en i nästan varje land på jorden.
- Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen, IFRC, har sitt säte i Schweiz och samordnar alla internationella uppdrag vid exempelvis akuta katastrofer.
- Ofta är ICRC den enda internationella organisation som tillåts verka i konflikt-drabbade områden, vid sidan om den nationella föreningen.



De globala målen

Vi strävar efter att allt vi gör ska bidra till en hållbar samhällsutveckling.

Röda Korset arbetar strategiskt med de globala hållbarhetsmålen för att vår organisation och verksamhet ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. De globala målen styr strategiskt vår verksamhet med fokus på humanitära behov. Hur vårt arbete bidrar till hållbarhetsmålen analyserar vi årligen.

Att relatera vår verksamhet mot de globala målen är en del av vår omvärldsbevakning. Det möjliggör för oss att förstå Röda Korset i en större kontext och hur vi kan agera som en hållbar organisation på bästa sätt.

Hela vår årsberättelse är uppmärkt efter de globala hållbarhetsmål som vår verksamhet bidrar till. ○

Agenda 2030

Agenda 2030 med 17 mål och 169 delmål antogs av FN:s generalförsamling 2015. Målen ska vara uppfyllda 2030. Målen och delmålen är ett gemensamt sätt att kategorisera och konkretisera vad vi alla måste göra för att bidra till en mer hållbar värld.

Milstolpar i vårt hållbarhetsarbete

2021

- Läs om årets hållbarhetsarbete på sidorna 22–31.

2020

- Vi samarbetade med Wargön Innovation för att testa så kallad fibersorteringsteknologi där befintlig textil omvandlas till ny råvara inom textilindustrin.
- Vi genomförde en miljöpåverkansstudie på en av våra vattenreningsmoduler som ger drabbade rent dricksvatten vid katastrofer.
- Våra utsläpp minskade med 72 procent till 0,78 (2,7) ton per anställd, vilket framför allt berodde på minskat resande under pandemin.
- Som en kompletterande åtgärd till våra utsläppsminskningar, började vi klimatkompensera.

2019

- Vi minskade koldioxidutsläppen med 25 procent för hela organisationen.
- Miljövänligare internationella insatser med test av kartong i stället för plastförpackningar till mat och andra förnödenheter, ny teknik för latrinavfall samt miljökonsultation i kriser.
- Klimat- och miljövänlig riksstämman.

2018

- Samarbete med Climate and Economic Research in Organizations (CERO) för att via effektivare resande nå våra klimatmål.
- Bildandet av nätverket GLOW Red för kvinnliga ledare inom Röda Korset internationellt.

2017

- Första hållbarhetsredovisningen.
- Kartläggning av vår verksamhet mot Agenda 2030.
- 10 hållbarhetsambassadörer utsedda för att stötta lokalföreningarna.

Röda Korsets arbete kartläggs mot de globala målen på tre nivåer

1

Vad vi gör

→ Vilka globala mål bidrar våra insatser direkt till?

2

Hur vi arbetar

→ Vilka mål bidrar vi till genom våra arbetsmetoder?

3

Våra stödmål

→ Vilka mål tar vi hänsyn till i våra verksamheter, så att dessa inte motverkas?

1. Vad vi gör



Mål 3 handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.



Mål 6 handlar om att säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.



Mål 10 handlar om att minska ojämlikheten inom och mellan länder.



Mål 11 handlar om att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.



Mål 16 handlar bland annat om att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling och tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla.

2. Hur vi arbetar



Mål 5 handlar om att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Mål 12 handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Mål 13 handlar om att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

3. Våra stödmål



Mål 1 handlar om att motverka fattigdom. Förutom ekonomisk fattigdom innefattas även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.



Mål 2 handlar om att avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.



Mål 4 handlar om att säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



Mål 7 handlar om att säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.



Mål 8 handlar om att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Mål 9 handlar om att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



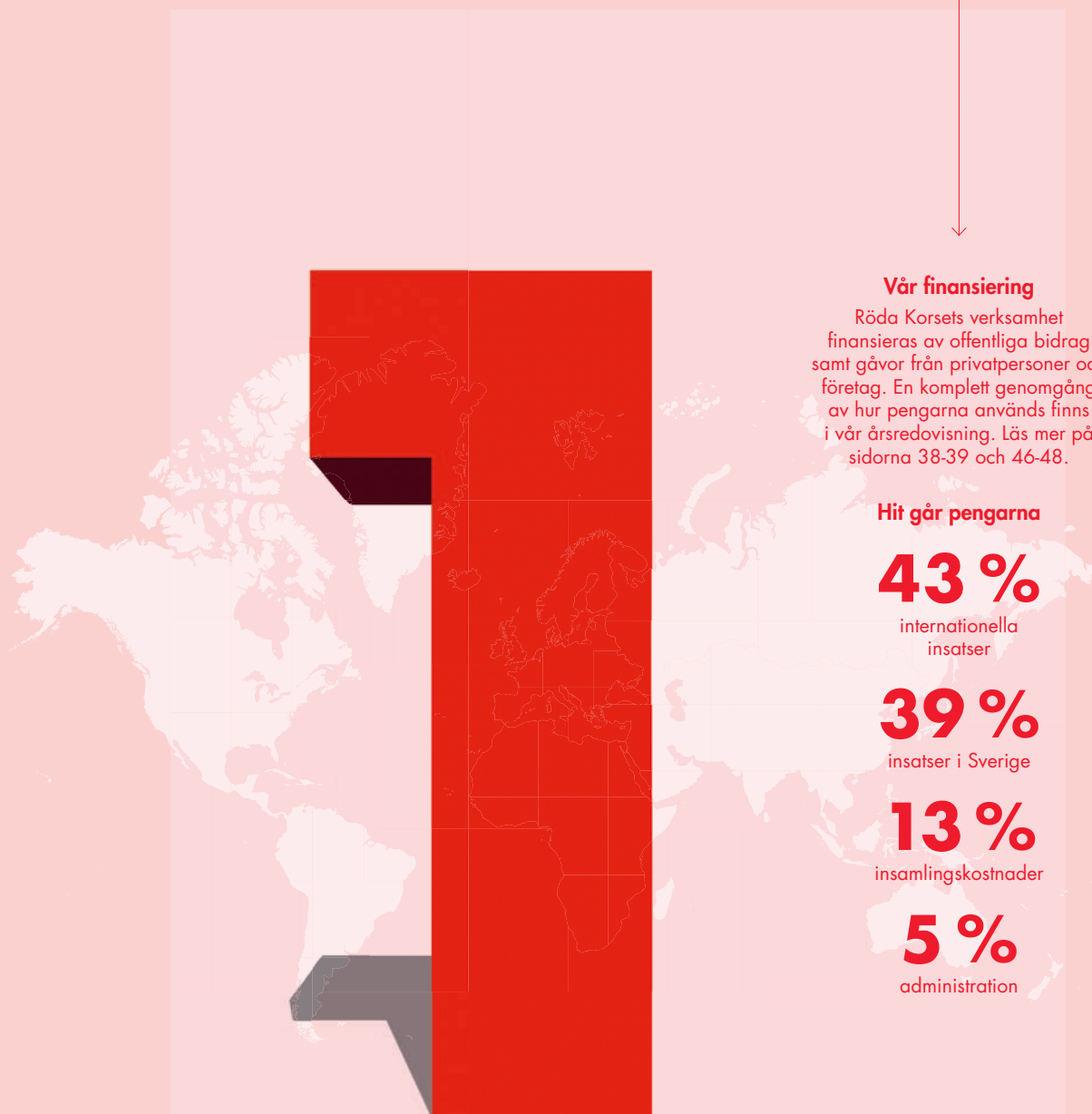
Mål 14 handlar om att bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling.



Mål 15 handlar bland annat om att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem och hejda förlusten av biologisk mångfald.



Mål 17 handlar om att stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.



Verksamhetsberättelse

Våra insatser under 2021 kom i hög grad att präglas av coronapandemin och dess konsekvenser. Vi anpassade oss efter nya behov och fortsatte samtidigt vårt långsiktiga arbete för att hjälpa människor i utsatthet.

2021 i korthet

Januari

Ljusning i coronakrisens Sverige då vaccineringskampanj av riskgrupper kommer i gång. Fler än 1 800 volontärer hjälper till som vaccinationsstödare under året. Globalt kämpar Röda Korset för att stoppa smittspridningen och för en rättvis fördelning av vaccin.



Februari

En statskupp i Myanmar för med sig politisk oro och en humanitär kris. Många människor lider brist på mat, rent vatten och sjukvård. Under året inträffar även svåra översvämningar som ökar nöden. Röda Korset stöttar bland annat landets ambulansverksamhet och gör andra vård- och hälsoinsatser.



Mars

Tio år har gått sedan kriget i Syrien startade. Miljontals människor lever på flykt, både i Syrien och i grannländerna, och behovet av hjälp är stort. Bostäder, infrastruktur och sjukhus är förstörda och vården räcker inte till. Röda Korset har bistått människor under hela kriget och fortsätter så länge behoven finns.



Augusti

Två enorma kriser inträffar samtidigt på olika håll i världen. Haiti drabbas av en svår jordbävning, hjälpbehoven är stora och förödelsen gör det svårt att ta sig fram. Röda Korset skickar snabbt vattenexperter som hjälper till att ge människor rent vatten, när brunnar och ledningar raserats. I Afghanistan sker ett regimskifte. Den humanitära krisen intensifieras och snabba beslut om utökat stöd från Sverige går till mat och sjukvård.



Juli

En ny, strängare migrationslag antas i Sverige. Tack vare enträget påverkansarbete bidrar Röda Korset till att värna delar av familjers rätt till återförening – en av de frågor som även drivits på EU-nivå. För att möta ett ökat behov av stöd utökas migrationsrådgivningen under året.



November

FN-mötet COP26 om klimatkrisen i Glasgow, och Röda Korset är där. Inför mötet har det arbetats intensivt för att lyfta de humanitära konsekvenserna av klimatförändringarna och behov av klimatanpassning, till politisk nivå.



December

Hungern ökar i världen och vi gör allt vi kan för att hjälpa människor och öka kunskap om den allvarliga situationen. Vår tidning Röda Korset Magasin nr 4/2021 berättar om bristen på mat och hur vi hjälper. Den landar i brevlådan hos drygt 170 000 medlemmar och månadsgivare.





Vi når fram även när det är svårt



Vid svåra översvämningar i Indien 2021 fick drabbade familjer mat och annan livsviktig nödhjälp från Röda Korset.

150

miljoner människor fick olika typer av vaccinationsstöd under coronapandemin

84

miljoner människor nåddes med nödhjälp för att klara vardagen under coronapandemin

Coronapandemin och dess konsekvenser fortsatte försvåra livet för människor i utsatthet samtidigt som krig, naturkatastrofer och social oro präglade många samhällen. Vi anpassade vårt arbete för att på bästa sätt hjälpa.

C

oronapandemin och dess konsekvenser för utsatta människor präglade våra insatser även under 2021. Människor som lever i krig, på flykt eller i fattigdom har ofta begränsade möjligheter att skydda sig mot viruset. Det är också de som drabbas hårdast när samhällen stängs ner och arbetstillfällen försvinner.

Vi bidrog till rödakors- och rödahalvmånerörelsens globala insats för att förhindra smittspridning och säkerställa rättvis fördelning av vaccin. Under året nåddes 150 miljoner människor med olika typer av vaccinationsstöd. 84 miljoner nåddes med nödhjälp för att klara vardagen i pandemins spår.

POLITISKA KRISER, KRIG och konflikter fortsatte att skapa utsatthet. I februari utlöstes en humanitär kris i Myanmar efter politisk oro, ett land som redan var hårt drabbat av pandemin. Vi stöttade bland annat landets ambulansverksamhet och nådde 10 000 människor med olika hälsoinsatser.



Nödhjälp i utsatt Afghanistan

Sedan regimskiftet i augusti har en hårt prövad befolkning i Afghanistan fått det ännu värre. Oro för framtiden, våld, svår torka och brist på sjukvård gör de humanitära utmaningarna enorma.

Afghanistan är hårt drabbat av en komplex humanitär kris. Omkring 23 miljoner människor, mer än hälften av Afghanistans befolkning, upplever höga nivåer av akut matbrist.

Tack vare mobila kliniker kan vi ge vård till människor i hela landet och våra volontärer ser till att nödhjälp som mat och vatten når så många som möjligt. Nya volontärer utbildas hela tiden för att vi ska kunna hjälpa fler.



“Det känns bra att göra nytta”

Under hösten packade sjuksköterskan Maj Gottarp för att resa till Haiti och hjälpa till i räddningsarbetet efter en svår jordbävning.

– Det är tufft att se hur mycket skada jordbävningen orsakat, men det känns bra att göra nytta, säger hon efter att ha kommit på plats för att jobba på en barnavdelning på Röda Korsets fältsjukhus.

391

lokalföreningar i 242 kommuner anpassade sig för att möta lokala behov i coronapandemins spår

557

människor på flykt över Medelhavet till Europa fick livräddande hjälp av Röda Korset och fartyget Ocean Viking

→ Kriget i Syrien gick in på sitt elfte år. Den långvariga konflikten har fört med sig att många människor förlorat hoppet om en framtid och lider av psykiska besvär. Under första halvåret 2021 bidrog vi till att 6 000 patienter fick hjälp mot psykisk ohälsa vid kliniker runt om i landet.

I maj 2021 eskalerade oroligheterna i Israel och Palestina. Våra ambulanser i Gaza utförde livräddande arbete med 981 akuta fall. 8 000 personer, vars hus blev förstörda i strider, fick nödhjälp.

KLIMATFÖRÄNDRINGARNA FORTSATTE vara ett stort hot mot människor världen över, där naturkatastroferna slår hårdare till följd av oförutsägbara extremväder. Svår torka drabbade bland annat Somalia med akut matbrist hos 5,6 miljoner som följd. Vi delade ut mat, vatten och erbjöd vård. Genom åtta hälso-kliniker fick fler än 10 000 undernärda människor hjälp, och 1000 familjer fick kontantstöd.

Haiti drabbades av både en stor jordbävning och en orkan i augusti. Runt 2 200 människor omkom och närmare 12 800 skadades. Vi bidrog med sex delegater som bland annat gav tekniskt stöd inom insatsledning, vatten och sanitet, hälsa och skydd till utsatta grupper.

DEN HUMANITÄRA KRISEN i Afghanistan intensifierades efter det dramatiska maktskiftet i augusti. Dessutom påverkade allvarlig torka landet och nära 23 miljoner människor led av akut matbrist. Med stöd från bland annat Radiohjälp, månadsgivare och lokalföreningar bidrog vi med 10 miljoner kronor till mat och sjukvård. 30 000 matpaket, 30 000 hygienkit och 3 500 vinterkit delades ut.

Vi fortsatte arbeta för att lyfta de humanitära konsekvenserna av klimatförändringarna och behov av klimatanpassning till politisk nivå, inte minst inför klimatomötet COP26. Läs mer i hållbarhetsrapporten på sidan 22.

CORONAPANDEMIN FORTSATTE även prägla vår verksamhet i Sverige. Vår största insats var vårt stöd till det nationella vaccinationsprogrammet, där vi bland annat bidrog med 1 879 vaccinationsstödare och även upplät lokaler för vaccinering. Vi gav information om vaccin vid 14 243 tillfällen i 26 kommuner och 13 socioekonomiskt utsatta områden.

Vi dokumenterade hinder och svårigheter vissa grupper i samhället möter när det gäller tillgång till testning och vaccin. Insikterna använde vi i vårt påverkansarbete gentemot myndigheter och beslutsfattare. Vi visade brister kopplade till människors olika livsvillkor, förtydligade civilsamhällets centrala roll i krishanteringens insatser samt behovet av förändring. Bland annat lyftes detta i rapporten Lokal kraft i krisen.

Jämlik tillgång till information om hur testning av och vaccinering mot covid-19 går till är ett arbete vi fortsätter med under 2022.

STÖDET FRÅN NÄRINGS-LIVET var omfattande under 2021. Vid sidan av finansiellt stöd bidrog många företag med varor och tjänster, till exempel lånebilar, för att nå ut med mat och medicin till människor i karantän, informationstält vid sjukhus och hygienprodukter. Läs mer på sidan 57.

Vid sidan av pandemin agerade vi också vid flera lokala kriser under året. Vi utökade till exempel våra insatser av första hjälpen och krisstöd i samband med hyreshusbränder, skjutningar, sprängningar och dödligt våld. ○



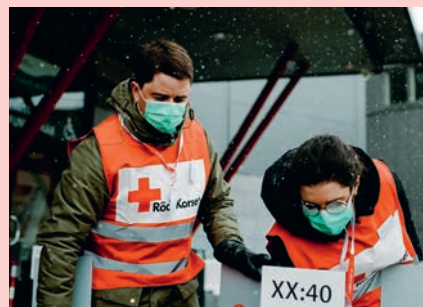
”Vi öppnade när andra stängde”

Efter dödsskjutningar i Skäggetorp och Berga valde Röda Korset i Linköping att hålla butiken öppen.

– Det kändes viktigt att vi gjorde vad vi kunde för att skapa trygghet. Vi finns i områden som är särskilt socialt utsatta. Genom att ha öppet som vanligt kunde människor komma och prata, vilket är särskilt viktigt efter hemska händelser som dessa, säger verksamhetschef Madeleine Szente.

En person från Röda Korsets kris- och breadskapsgrupp var också på plats.

– Många behövde ventilera det som hänt, var tacksamma och berömde oss för att vi höll öppet när andra stängde, säger Madeleine.



Vaccinstödare i Skellefteå

När vaccineringen drog i gång i Skellefteås stora hockeyarena fanns Röda Korsets volontärer på plats och skapade trygghet. Det var fullt med folk och vaccinationsstödare såg till att allt flöt på smidigt samt hade tid för samtal och stöd till oroliga.

– Jag hjälpte alla som kom och skulle få sin spruta i armen, så att de hittade rätt och kände sig välkomna. Alla var så glada och positiva; de hade längtat efter det här, berättar Nils Lundqvist, en av de 1 879 uppskattade vaccinationstödarna i Sverige.



Vård och trygghet för alla



Allaybaday-kliniken i Somaliland erbjuder gratis vaccin. Ifrah Eid Aadans nyfödda bebis får vaccin mot polio och tuberkulos.

1 433

samtal besvarades av vår
vårdrådgivningstelefon

1 425

patienter fick vård hos
våra behandlingscenter
i Sverige

Pandemins ojämlika konsekvenser var i fokus för våra hälsofrämjande insatser under året. I Sverige och internationellt arbetade vi för att säkerställa god hälsa och vård för alla behövande.

U

nder året blev konsekvenserna av pandemin allt tydligare, även om det är för tidigt att se dess fulla effekt på folkhälsan i Sverige. Vi möter allt fler människor som inte får sina mest grundläggande behov och rättigheter tillgodosedda – som en plats att sova på, mat samt tvätt- och duschmöjligheter.

FÖR ATT MÖTA behoven påbörjade vi arbetet med att skapa fler mötesplatser. Ett nytt Röda Korsets hus öppnade i Vänersborg och fler följer 2022. Röda Korsets hus erbjuder hälsofrämjande verksamheter, samhällsinformation, rådgivning, mat och ibland



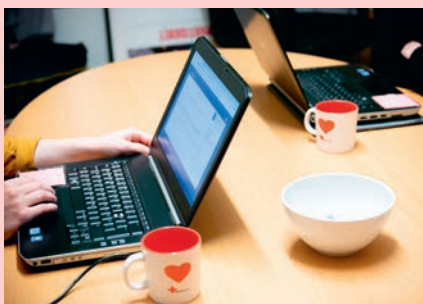
Värmande hjälp i vinterkylan

Vinterkylan gör livet svårt för hemlösa och andra grupper som lever i utsatthet. Utanför second hand-butiken i Kungsbacka hänger jackor och andra varma kläder – för den som behöver är det bara att komma och hämta. I Malmö finns värmestugor så att hemlösa har någonstans att ta vägen under kalla vinternätter.

– Det finns många hemlösa och utan värmestugor fryser folk ihjäl. Det är inte okej och därför behövs detta, säger Wiwie Nelson Borg, volontär på värmestugorna.

89 000

människor i Somalia
fick tillgång till hälso-
och sjukvård



Många får digital hjälp mot oro och ångest

I coronapandemins inledning byggde vi snabbt ut vår webbsida med hjälp och stöd till människor som kände sig oroliga, ensamma eller rädda. Hjälp sidan har under året byggts ut med nytt material och 985 000 besök gjordes 2021. Texter, filmer och tipslistor varvas med att människor delar med sig av egna upplevelser av till exempel ångest och sorg.

→ dag- och nattvila. De fungerar också som mötesplats vid lokala kriser.

För att minska ofrivillig ensamhet och stävja oro bland äldre och anhöriga till sjuka arbetade vi uppsökande genom att våra volontärer hälsade på. Dessa möten skedde framför allt utomhus eller digitalt under pandemin.

På flera platser genomfördes även så kallade trygghetsvandringar, för att bidra till ökad trygghet i bostadsområden.

Den förändrade situationen i Afghanistan orsakade oro på asylboenden runt om i landet. Lokalföreningarna förstärkte då det psykosociala stödet för att möta människors behov av stöd.

VÅR VÅRDFÖRMEDLING tar emot människor som inte får hjälp på annat håll, till exempel papperslösa och migranter. Under 2021 arbetade vi intensivt för att säkra målgruppens tillgång till vaccin mot covid-19. Vår rådgivningstelefon besvarade 1 433 ärenden, en ökning från 1 263 året innan.

TROTS FORTSATT påverkan på grund av coronapandemin har våra behandlingscenter i Malmö, Göteborg, Skövde, Stockholm, Uppsala och Skellefteå fortsatt hålla öppet hela året, och gav behandling till 1 425 personer människor med trauman från tortyr, krig eller flykt. Under 2021 omfattade detta totalt 21 300 behandlingstimmor. 3 000 vårdmöten skedde via digitala plattformar eller telefon, vilket bidrog till ökad tillgänglighet. Röda Korsets Kompetenscenter för tortyr och krigsskaderehabilitering påbörjade flera studier, bland annat om kvinnors erfarenheter av tortyr. Vi fortsatte även vårt påverkansarbete för att säkra tortyrskadades rätt till vård, med framgång i flera regioner.

INTERNATIONELLT FORTSATTE vi med våra långsiktiga hälsoprogram, parallellt med insatser för att stoppa spridning av coronaviruset. Några av våra program återfinns i Libanon, Palestina, Somalia och Elfenbenskusten.

I Libanon stöttade vi insatser för att förbättra palestinska flyktingars tillgång till vård för covid-19, då ekonomisk kris har gjort vården dyr. Vi informerade också om vaccin i fattiga och isolerade områden.

Även i Palestina är tillgången på vård bristfällig, sjukhusen överbelastade och israeliska vägspärrar hindrar ambulanser från att ta sig fram. Vi fortsatte att första hjälpen-utbilda volontärer för att kunna bistå i väntan på ambulans och i hemmet hos patienter som skrivits ut från sjukhus för tidigt.

I Somalia fortsatte vi erbjuda vård genom mobila och fasta hälsokliniker som når ut i avlägsna delar av landet. Undernäring är utbredd och barnadödligheten stor, varför insatserna är viktiga och livräddande. År 2021 fick närmare 89 000 människor vård. Bland dem vaccinerades 7 349 barn för sjukdomar som mässling, kikhosta och difteri. Nära 30 000 barn och nästan lika många mödrar fick hjälp med tillväxtkontroll och mödravård.

I Elfenbenskusten får 2 miljoner barn under 5 år malaria varje år. Brist på rent vatten och kunskap om hälsorisker gör att olika sjukdomar lätt sprids. Vi gjorde stora informationsinsatser om hälsofrämjande vanor och såg till att latriner, tvättstationer och diskställ kom på plats i lokalsamhällen. ○



Öppet för alla i Vänersborg

I Vänersborg ligger nyöppnade Röda Korsets hus, en social plats där människor i utsatthet kan träffa medmänniskor, få stöd, träna svenska och utföra olika aktiviteter. Tidigare finns Röda Korsets hus i Skärholmen i Stockholm och fler är på gång på andra orter.

– Jag vill att det ska vara ett ställe man går till och blir sedd. Det är ett komplement till våra andra verksamheter, som second hand-butiken och integrationsverksamheten på asylboendet Restad gård, säger Marie Josefsson, ordförande i Röda Korsets lokalförening i Vänersborg.



Vi värnar alla människors rätt till skydd



Röda Korset hjälper människor att hitta anhöriga som de tappat kontakt med på flykt eller i krig. Här ett informationsmöte om hur vi jobbar, i Preah Vihear i Kambodja.

70

fick juridisk hjälp efter att fått avslag på asyl i Sverige

Året 2021 präglades bland annat av viktiga insatser i relation till den nya migrationslagen och nya steg för att stärka volontärers säkerhet.

Vi finns runt om i Sverige med verksamhet för asylsökande, flyktingar och andra migranter. Många av de människor vi möter påverkas av den nya, mer restriktiva migrationslag som trädde i kraft sommaren 2021. För att möta oro efter lagändringen, men också över situationen i Afghanistan, utökade vi vår migrationsrådgivning och informationsinsatser.

Inför lagändringen arbetade vi hårt för att lyfta de humanitära konsekvenserna av den nya lagen. En framgång är att vi lyckades värna delar av familjers rätt till återförening – en av de migrationsfrågor som även drivits av oss på EU-nivå.

VI ÄR FORTSATT en ledande aktör i att stödja personer som har fått avslag på asyl och står inför ett återvändande. Under 2021 erbjöd vi stöd till 70 personer. I en rapport beskriver vi människors upplevelser av återvändande till Albanien, Kosovo och



Häktesbesökaren Johanna stöttar människor i kris

Röda Korset är en av få organisationer som har tillåtelse att besöka personer som är häktade med restriktioner.

Johanna Segerheim är häktesbesökare som volontär för Röda Korset i Stockholm.

– Det enda jag får veta i förväg är ålder och förnamn på den häktade. Ingenting om vilket brott personen misstänks för.

De personer som jag möter sitter i häktet med restriktioner. De är i regel inlåsta i ensamhet 23 timmar om dygnet och får en timme ensamma på en rastgård.

Röda Korset kämpar för att ingen ska lämnas ensam i en kris. Att hjälpa med samtalsstöd på häkten är därför ett av våra uppdrag. Samtalen kan handla om allt från oro över den familj som den häktade inte får ha kontakt med till livet i häktet eller böcker. Att finnas till för en medmänniska är det centrala för häktesbesökaren.

1 231

pågående ärenden för att eftersöka anhöriga var igång vid årets slut

130

familjer som förlorat kontakten fick hjälp att återförenas



En starkare röst i samhällsdebatten

Genom vårt påverkansarbete vill vi förbättra livet för människor i utsatthet. Under 2021 har vi gjort stora förflyttningar inom flera viktiga områden, som kring coronapandemins konsekvenser beroende på livsvillkor, den nya migrationslagen och psykisk ohälsa i samhället. Behov av bistånd och satsningar på klimatanpassningar var också prioriterade frågor. Inom Sveriges krisberedskap har vi numer en självklar roll.



”Nu kan vi varna och hjälpa!”

Ett viktigt projekt för jämställdhet har genomförts i Bangladesh, med stöd av Postkodlotteriet. Kvinnor i byar som ofta drabbas av naturkatastrofer har fått särskild utbildning i krisberedskap. Av tradition är kvinnans plats ofta i hemmet, vilket gör att de kan missa livsnödvändig information vid kriser.

Musammad Kajuli är en av de kvinnor som deltagit.

– Förut var vi tvungna att stanna i våra hus vid en översvämning, men nu kan vi varna andra och hjälpa dem i nöd, säger hon. Kvinnor har också lärt sig första hjälpen och hur man söker efter saknade. Många har fått hjälp att hitta försörjning, till exempel genom att lära sig sömnad eller stöd för att starta en liten verksamhet, allt för att minska kvinnors och samhällets sårbarhet.

→ Irak med rekommendationer till myndigheter för ett mer hållbart återvändande.

ATT LEVA UTAN vetskap om vad som hänt anhöriga är en stor psykisk påfrestning. Vår efterforskningsverksamhet, där människor kan få hjälp att eftersöka anhöriga som de förlorat kontakten med under krig eller flykt, hade vid årets slut 1 231 pågående ärenden, vilket motsvarar 4 243 saknade personer. Under året hjälpte vi 130 familjer att få kontakt igen och digitaliseringen underlättar arbetet. Det långsiktiga målet är att öka antalet familjer som kan återfå kontakt med hjälp av ny teknik som sökalgoritmer och ansiktsgenkänning.

EN VIKTIG DEL av vårt uppdrag är vår besöksverksamhet på häkten och förvar. På grund av besöksstopp under coronapandemin tvingades fysiska besök pausas under merparten av året, men de återupptogs i slutet av 2021.

VÅRT ARBETE utgår alltid från människors behov och med hänsyn till genus och mångfald. Under 2021 stöttade vi bland annat insatser i Bangladesh för att förbättra situationen för personer med funktionsvariationer liksom kvinnor. Vi bidrog exempelvis till ändrade öppettider vid vattenpumpar för att skapa ökad trygghet för kvinnor och flickor. Inför rödakors- och rödahalvmånererelsens stadgeenliga möten 2022 medverkade vi bland annat till att värna ett genusperspektiv i alla föreslagna resolutioner, samt att de även stärker humanitär rätt.

I syfte att stärka volontärers säkerhet drev vi under året fram en global standard och guide för hela rödakors- och rödahalvmånererelsen. I Sudan bidrog vi bland annat med utbildning för att stärka den nationella föreningens säkerhetskapacitet. Vi gav direkt stöd med första hjälpen-kit och kommunikationsutrustning när oroligheter bröt ut i landet i oktober.

I oktober arrangerade vi i samverkan med brittiska Röda Korset en konferens för att öka kunskap om hur sanktioner inverkar på humanitär verksamhet. Vi har också ett pågående forskningssamarbete på samma tema tillsammans med Uppsala universitet. ○

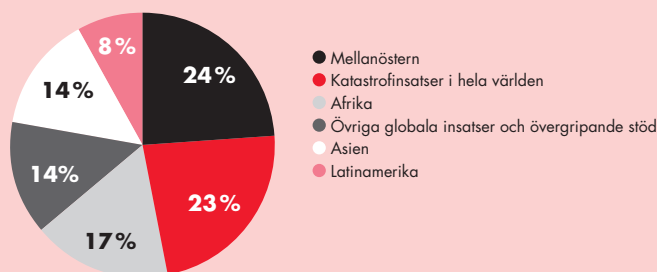
Så här användes pengarna 2021

Nedan redovisas intäkter och kostnader för Svenska Röda Korset inklusive lokalföreningar. Sammanställningen baseras på årsredovisningen för Svenska Röda Korset samt rapportering från 562 lokalföreningar. Totalt antal lokalföreningar var 642, varav 520 aktiva, 61 under nedläggning och 61 nedlagda. Nedläggningarna beror främst på sammanslagningar.

Kostnader*

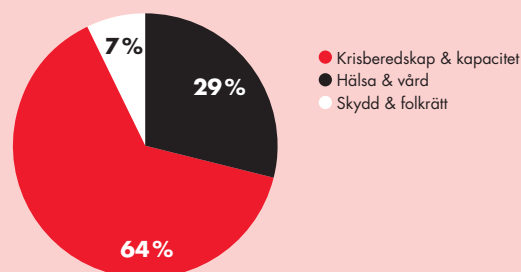
Internationellt arbete

304 MSEK gick till internationellt arbete under 2021. Det största insatsområdet är Mellanöstern med bland annat Syrien och Libanon. Katastrofinsatser har framförallt genomförts i Asien under året.



Nationellt arbete

536 MSEK gick till nationellt arbete under 2021. De största insatserna gjordes inom området Krisberedskap och kapacitet, främst i relation till uppdrag under coronapandemin.



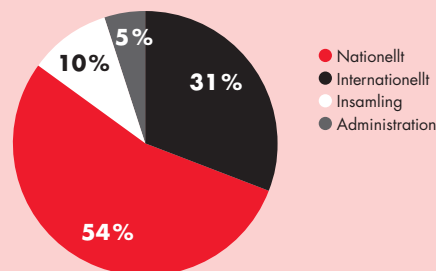
Insamlingskostnader

Kostnader för insamling uppgick till **96 MSEK** och gick till ökad digitalisering av insamlingsmetoder, fortsatt rekrytering av månadsgivare och insamlingskampanjer.

Administration

Kostnader för administration uppgick till **53 MSEK**. De är främst kostnader för medlemshantering, ledning, styrelse, riksstämma, revision och kvalitetssäkring i enlighet med riktlinjer och legala krav.

Så fördelas verksamhetskostnaderna

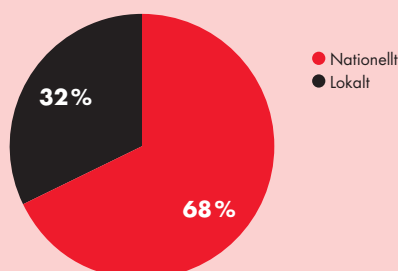


* I sammanställningen har övergripande kostnader fördelats ut mot verksamhetsområden. En komplett uppställning för kostnader inom centralorganisationen finns i not 7-9 på sidan 47.

Intäkter

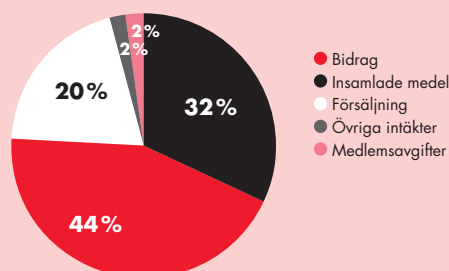
Härifrån kommer pengarna

32 procent av intäkterna kommer via Röda Korsets lokalföreningar och deras arbete med insamling och second hand-försäljning.



Fördelning av intäkts typer

De största intäktskällorna gällde bidrag från offentliga myndigheter som stat, region och kommun samt organisationer. Drygt en tredjedel utgörs av gåvor från privata givare och företag.





I den här rapporten redovisar vi våra viktigaste hållbarhetsfrågor så här:

- Varför de är relevanta
- Styrning
- Hur vi arbetar med frågorna
- Hur vi följer upp och mäter resultat

Styrelsen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Svenska Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm, avger härmed hållbarhetsrapport för år 2021¹⁾.



Hållbarhetsrapport

Under året har vi – såväl internationellt som lokalt – gjort betydande insatser samt påverkansarbete för att stärka humanitär och klimatmässig hållbarhet.

¹⁾ I denna hållbarhetsrapport ingår enbart den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg.

Miljö och människa i samspel

Trots de många utmaningar som coronapandemin fört med sig fortsatte vi under året med vårt arbete mot en mer socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar organisation. Vår långsiktiga vision – som går att läsa mer om i vår hållbarhetspolicy – är att främja en ekonomisk, ekologisk och social utveckling, där samspelet mellan miljö och människa är i fokus. Vi är i en ständig process av utvärdering, fortbildning och förbättringsaktiviteter.

UNDER ÅRET LYFTE vi vid flera tillfällen frågan om de växande humanitära konsekvenserna av klimatförändringarna och behovet av att anpassa hjälpinsatser för att nå de mest utsatta. Vår globala rörelse har släppt rapporter och i Sverige gjorde vi flera uttalanden och publicerade debattartiklar, inte minst inför FN:s klimatomöte COP26. Vi har därutöver lyft social hållbarhet i frågor om socioekonomiska konsekvenser av coronapandemin. Som ett led i detta publicerades rapporten *Lokal kraft i krisen – erfarenheter av coronapandemin i socioekonomiskt utsatta områden 2020–2021*. Vi har fortsatt arbetet med att, genom politisk dialog, verka för hållbar textilåtervinning.

Vi har, som enda nationell rödakorsförening, varit med och formulerat en stadga om klimat- och miljöarbete för humanitära organisationer. Den sätter upp sju mål kring hur dessa ska bidra till att personer kan anpassa sig till klimatförändringar och samtidigt vara hållbara i det arbetet. Vi undertecknade stadgan kort efter att den lanserades, har påbörjat arbetet för implementering och antagit en drivande roll för att fler humanitära organisationer ska underteckna stadgan. I oktober genomförde rödakors- och rödahalvmånerörelsen den digitala klimatkonferensen Planet: Red, med fokus på de humanitära konsekvenserna av klimatkrisen och pandemin. Vi delade svenska erfarenheter från lokal krisberedskap i socioekonomiskt utsatta områden och inspirerade andra nationella föreningar i hur de kan minska sin egen klimatpåverkan.

RIKSSTÄMMAN ÄR Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ och genomförs vartannat år. På grund av pandemin hölls 2021 års stämma digitalt för första gången. 230 ombud från hela landet deltog och möjligheten fanns att följa alla plenumförhandlingar live på vår webbsida, även för dem som inte var ombud. I utvärderingarna uttryckte sig många deltagare positivt om att den digitala stämman sparade både miljö, restid och pengar. Vi minskade även mängden tryckta riksstämmohandlingar med drygt 30 procent då många valde att ta del av handlingarna digitalt. Hållbarhet stod även med på agendan under riksstämman, då flera motioner belyste vårt framtida humanitära arbete inom klimatfrågor.

ENGAGEMANGET FRAMÅT ÄR STORT för att fortsätta driva vårt hållbarhetsarbete, vilket inte minst blev tydligt i antalet beslut som fattades under Riksstämman. Till följd av detta tillsatte styrelsen under året en arbetsgrupp för hållbarhet, med representanter från styrelsen, tjänstepersonsorganisationen och lokalföreningar. Arbetsgruppen ska verka för en övergripande och sammanhållande bild av vårt arbete inom hållbarhetsområdet, och säkerställa att hela organisationen är enad. ○

Vår policy för hållbar utveckling

- Vi ska vara en klimatmedveten organisation som tar ansvar för vårt klimatavtryck och aktivt minskar vår påverkan på miljön.
- Vi ska aktivt bidra till hållbar konsumtion i våra second hand-butiker genom att skapa förutsättningar för att återanvända, återvinna och återbruka.
- Vi ska bidra till minskade samhällsklyftor genom jämlikhet och inkludering i alla led i vårt arbete.
- Vi hanterar våra ekonomiska medel på ett ansvarsfullt sätt genom att agera trovärdigt, öppet och ta ansvar för vårt kapital genom etiska placeringar som inte går emot mänskliga rättigheter eller internationella åtaganden för hållbar utveckling.

Väsentlighetsanalys

Våra intressenter är anställda, volontärer, medlemmar, givare, stat och myndighet, samarbetspartners, förtroendevalda samt internationella rödakors- och halvmånerörelsen. De avgör vilka frågeställningar som är väsentliga och vad som bör prioriteras i vårt hållbarhetsarbete. På grund av krisarbetet under pandemin kunde väsentlighetsanalysen från 2017 inte uppdateras som planerat. Detta görs i stället 2022.

Dessa aspekter har vi identifierat som viktigast, grupperade enligt ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

Ekologisk hållbarhet

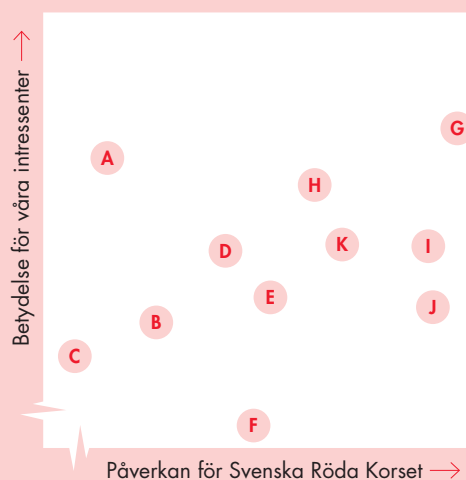
- A Klimatpåverkan
- B Textilåtervinning
- C Miljökrav vid upphandling och inköp

Social hållbarhet

- D Jämställdhet och mångfald
- E Hälsa och säkerhet
- F Utbildning och kompetensutveckling

Ekonomisk hållbarhet

- G Antikorruption
- H Ansvarsfulla investeringar
- I Etisk insamling
- J Kostnadseffektivitet
- K Effektiv programverksamhet



Vi fortsätter minska vår klimatpåverkan



Second hand på Tradera

Våra lokalföreningar bedriver second hand-butiker runt om i hela landet. För dem blev Tradera ett sätt att nå ut till kunderna när coronapandemin begränsade möjligheten för besök i de fysiska butikerna. Under året blev 57 butiker digitala. Även privatpersoner fick möjlighet att lägga ut annonser till förmån för Röda Korset. Varje månad visades annonserna på Tradera för miljontals kunder och varorna hittar fortsatt köpare över hela världen. För second hand-butiken i Kristianstad (bilden) betyder det att många varor behöver packas och skickas.



946

ton textilier samlades
in till återvinning

0,94

ton koldioxid per
anställd släpptes ut

Vår värdegrund baseras på att allt vi gör i verksamheten tar hänsyn till klimatet och värnar om jordens resurser.

Stöd till rörelsens klimatcenter

Under året fick vi medel från UD och delar av den finansieringen bidrog till att stötta rödakors- och rödahalvmånärörelsens klimatcenter i sitt arbete med bland annat forskning och påverkansarbete inför FN-mötet COP26.

Klimatcentret är till största delen projektfinansierat och därmed finns mycket lite svängrum för att ge stöd till andra nationella föreningar globalt. Svenska Röda Korset har därför gått in med icke öronmärkta medel till klimatcentret. Detta är en bra möjlighet för oss att bidra och vidareutveckla vår relation till klimatcentret och andra nationella föreningar för att förverkliga rörelsens ambitioner att adressera klimatkrisens humanitära konsekvenser.

Second hand, återbruk och återvinning

Röda Korsets lokalföreningar bedriver second hand-butiker i nästan alla Sveriges kommuner och bidrar till hållbar samhällsutveckling på flera sätt. Vår affärsidé vilar på en hållbar grund och bidrar till cirkulär ekonomi, eftersom vi främjar återanvändning och genom återbruk och redesign förlänger vi materialens livslängd. Tack vare lokalföreningarnas volontärer och lokalt anställdas engagemang samlade vi under året in 946 ton textil, via 16 depåer runt om i Sverige.

Att ta tillvara textilt material som inte går att sälja är även det en viktig del av vårt arbete för minskad klimatpåverkan. Den textil som inte går att sälja eller återbruka skickar lokalföreningarna till våra centralt upphandlade återvinningspartners TEXAID och BreEnt i Tyskland. Båda företagen kan visa transparens genom hela kedjan och uppfyller vår uppförandekod.

Under 2021 samarbetade vi med Wargön Innovation för möjligheten att testa så kallad fibersorteringsteknologi, där textil som inte kan användas som kläder i stället kan omvandlas till ny råvara inom textilindustrin. Vi deltar i flertalet innovativa utvecklingsprojekt för att möjliggöra ännu bättre textilåtervinning i framtiden.

År 2021 ställdes nya krav på handeln, med anledning av pandemin. Flera butiker fick hitta nya vägar att sälja inkomna gåvor, vilket resulterade i att 57 butiker blev digitala på Tradera.

Även privatpersoner fick möjlighet att lägga ut annonser till förmån för Röda Korset. Den digitala försäljningen gick mycket bra och det påbörjades även tester med fler digitala kanaler som Blocket och Instagram.

Hållbara katastrofinsatser

Vårt nationella krisberedskapsarbete bygger på att våra lokalföreningar är beredda och har förmåga att agera i händelse av en kris. Det skapar hållbarhet på sikt. Vi tar fram lokala beredskapsplaner och utbildar volontärer så att de är rustade att agera i olika kriser.

Våra beredskapslager finns över landet, från Malmö till Umeå, för att minimera transporter vid eventuella händelser. För att främja ett hållbart resande har vi avtal med SJ som beredskapspartner om gratis resor för volontärer vid eventuella kriser. I upphandling av funktionskläder till volontärer följer vi vår inköpsriktlinje som kräver att vi väljer rättvisemärkta och miljöpåpassade produkter, samt att våra leverantörer uppfyller våra krav på hållbarhet.

Omställning hos våra partnerföreningar

I Bangladesh har vårt arbete med att miljöpåpassa vatten- och sanitetsaktiviteter fortsatt under året. Den nationella rödahalvmånärföreningen har utbildats och olika kampanjer startats för att göra befolkningen mer medveten om hur man kan värna om miljön. I flyktinglägret i Cox's Bazar uppdaterade vi den befintliga fekala slanhanteringen till ett solenergidrivet och kemikaliefritt system. Tack vare miljömässiga metoder har den dagliga reningskapaciteten ökat.

I Sudan stöttar vi lokala insatser för att anpassa samhällen och göra dem mer motståndskraftiga mot klimatförändringarnas effekter, till exempel genom att ersätta diesel med solenergi vid drift av vattenkällor. I översvämningsbenägna områden har terrasser konstruerats för att förhindra översvämnningar av hem och jordbruksmark – något som sker allt oftare och i större omfattning än tidigare.

Klimatpåverkan

Vi mäter vår klimatpåverkan genom att sammanställa våra resor, vår energianvändning och pappersförbrukning. Majoriteten av våra utsläpp har under de senaste åren kommit från flygresor. År 2017 påbörjade vi en process att minska flygandet, vilket 2019 resulterade i en minskning av de totala koldioxidutsläppen med 25 procent. Vårt mål är att fortsätta minska utsläppen med 10 procent per anställd och år, med 2016 som basår. Under 2021 ökade utsläppen med 20 procent till 0,94 (0,78) ton koldioxid per



Volontärer från vår partnerförening i Sudan vid nyinstallerade solpaneler.

anställd vilket framför allt beror på en ökning av resande jämfört med 2020.

Klimatkompensation

Vi strävar efter att minska våra utsläpp i första hand, men har också valt att klimatkompensera som en kompletterande åtgärd. Utifrån våra grundprinciper om neutralitet och opartiskhet valde vi att klimatkompensera genom två projekt: Vi-skogens projekt med skogsjordbruk i Kenya som följer Verified Carbon Standard, samt Zero Mission med klimatvänliga ugnar i ett Fair Climate Fund-projekt i Indien, certifierad av Gold Standard och Fairtrade Carbon Standard. Vi klimatkompenserar hela vårt klimatbokslut, det vill säga organisationens sammanställda klimatpåverkan.

Hållbara kontor

Enligt våra riktlinjer för inköp ska våra leverantörer ha en mångfaldspolicy eller liknande som motverkar diskriminering, ha etiska riktlinjer för placering samt prioritera rättvisa och miljöpåpassade produkter. Våra kontor har grön el och vi köper bara in ekologisk eller Fairtrade-certifierad frukt, kaffe och te. Våra medarbetare använder endast rekonditionerade datorer. Vi har avtal med Smart Recycling som hämtar avfall med biogasfordon och klimatkompenserar för mängdavfall som kommer in. ○

En inkluderande och jämlik organisation



Soppkök ger kvinnor jobb

I Homs i Syrien driver vår partnerförening Syriska Röda Halvmänen ett kökskollektiv där 20 kvinnor samlas varje dag för att laga måltider som sedan säljs eller delas ut gratis till människor som inte har råd att skaffa mat på annat sätt. Alla anställda i köket är kvinnor som lever i ekonomisk utsatthet.

– Jag är den enda i min familj som har inkomst. Min man och min son är sjuka, så jag försörjer oss allihop, säger Kahadija Dalati som arbetat i köket i sju år.

340

Antal medlemmar
i nätverket för kvinnligt
ledarskap

24 %

av våra medarbetare
är födda utrikes

16 %

av våra medarbetare har
en eller två föräldrar som
är födda utrikes

66 %

av våra chefer
är kvinnor

Vårt arbete för social hållbarhet sker kontinuerligt med fokus på mångfald, hälsa, säkerhet och kompetensutveckling.

Utbildning och kompetensutveckling

Genom obligatoriska utbildningar för alla rödakorsare utvecklar vi ständigt vår verksamhet. Ett särskilt initiativ under 2021 var en familjestödjarutbildning, i regi av Hostage International, för att öka vår kunskap kring hantering av allvarliga händelser i samband med internationella insatser. Vi erbjuder även utbildning inom förändringsledning samt digitala chefsutbildningar med syfte att stärka vårt ledarskap.

Inom ramen för arbetet med att stärka koordinering och samverkan inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen har vi tillsammans med den nationella rödakorsföreningen på Bahamas lett en arbetsgrupp kring lokalt engagemang. Två interaktiva workshops anordnades för gemensamt lärande och där lyftes exempel från föreningar på Bahamas, i Honduras och Sierra Leone om hur de jobbat lokalt för att klara av sina uppdrag under coronapandemin.

Hälsa och säkerhet

Svenska Röda Korset ska vara en hållbar arbetsplats som främjar hälsa och tar tillvara våra medarbetares engagemang. Under året arbetade vi med att förtydliga ansvarsfrågor kring trygghetsarbete samt säkerhets- och riskbedömning i internationella insatser. I syfte att undvika och hantera säkerhetsrisker i nationell verksamhet lanserades kursen "Var försiktig" som e-utbildning för volontärer och anställda. Med anledning av att många arbetade hemifrån under 2021 jobbade vi för att dels säkerställa bra arbetsmiljö i hemmet, dels minska smittspridning i de verksamheter som fortsatt har bedrivits från våra kontor.

Mångfald och inkludering

Vi arbetar för mångfald bland volontärer, anställda och förtroendevalda. För att uppnå detta har vi tagit fram konkreta mål i vår handlingsplan. Vi ska:

- Öka kunskapen om vikten av mångfaldsarbete.
- Hantera och följa upp all form av diskriminering.
- Samla in och följa upp statistik i mångfald för hela organisationen.
- Inkludera människor med olika bakgrund



Tack vare ekonomiskt stöd och utbildning har Sudha Rani Roy i Nilphamari, Bangladesh, nu möjlighet att odla egna ekologiska grödor. Pengarna från försäljningen hjälper henne att försörja sig och sina två döttrar.

i start och genomförande av vår verksamhet samt identifiera och åtgärda eventuella hinder för detta.

Under 2021 anordnade vi bland annat en öppen föreläsning för personal och volontärer om vithetsnormer. Vi lade även stor vikt vid att ha en rättvis och transparent rekryteringsprocess – att det ska vara tydligt för alla inblandade på vilka grunder en tjänst har tillsatts. Inför 2022 har arbetet fokuserats ytterligare med ett projekt kopplat till frivilligorganisationen och ett till tjänstepersonsorganisationen.

Genus och inkludering

Våra insatser ska säkerställa värdighet, tillgänglighet, delaktighet och trygghet för alla. Som en del av vår hållbarhetsstrategi arbetar vi aktivt för att hjälpa andra rödakors- och rödahalvmåneföreningar att systematiskt inkludera ett genus- och mångfaldsperspektiv. Ett positivt exempel från Bangladesh är att kvinnogrupper skapats hos den nationella föreningen, där utbildning i bland annat mänskliga rättigheter och ledarskap bidragit till att kvinnor organiserat sig och internt har börjat driva frågor som berör dem.

Under 2021 genomförde GLOW Red – ett

globalt nätverk för kvinnliga ledare inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen – utbildningar för kandidater till internationella styrelseposter. Vi lanserade en forskningsrapport om humanitär ledarskap under coronakrisen, bedrev påverkansarbete och anordnade ett flertal digitala evenemang för kvinnliga ledare. ○

Vi som arbetar på Svenska Röda Korset

	Heltid	Deltid	Totalt
Kvinna	74%	82%	75%
Man	26%	18%	25%
Totalt	100%	100%	100%

	Tillsvidare	Visstid	Totalt
Kvinna	75%	79%	75%
Man	25%	21%	25%
Totalt	100%	100%	100%

Etiska regler för ekonomisk hållbarhet



Etiska regler och anti-korruption

Volontärer på Haiti delar ut nödhjälp efter en svår jordbävning 2021. I alla våra insatser gör vi noggrann riskbedömning och kontroll för att minimera risken för korruption. Hjälpen ska nå fram.

82 %

av vårt kapital är investerat i fonder med uttalad hållbarhetsstrategi

Våra samarbeten ska i alla led bygga på transparens, etiska riktlinjer och mänskliga rättigheter.

Uppdaterade riktlinjer

Våra riktlinjer för företagssamarbeten fastställer krav och kriterier på alla potentiella företagspartners samt krav på etisk kontroll av alla samarbeten. Under 2020 uppdaterade vi våra riktlinjer och förlängde vårt samarbete med Ethos International och dotterbolaget Evaluate som hjälper oss i bedömningen inför potentiella samarbeten.

Under året uppdaterade vi våra riktlinjer kring etisk kommunikation – för att säkra att vi genom text, bild och video bidrar till en autentisk bild av vår omvärld som undviker stereotyper. Riktlinjerna bygger på tre principer:

- Vi är ärliga och transparenta: Vi låter människor berätta om sina liv, med egna ord. Vi överdriver eller förminskar inte någons upplevelse, eller vår egen insats, och sätter berättelsen i ett sammanhang.
- Vi visar vår mångfald: Vi lyfter den mångfald av människor som finns representerade i den globala rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Vi utmanar invanda mönster och stereotypa föreställningar om hur människor porträtteras.
- Vi värnar om människors säkerhet: Vi har ett ansvar gentemot de människor som skildras av oss. Deras säkerhet får aldrig äventyras.

Kapitalförvaltning

All kapitalförvaltning sker i enlighet med vår placeringspolicy, som beslutas av styrelsen. Policyn innehåller etiska placeringsregler och restriktioner utifrån miljöhänsyn, socialt och ekonomiskt ansvar med god etik i investeringsprocessen. Utöver lagstiftningen ska företag följa internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion samt ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering samt föreningsfrihet och organisationsrätt. I placeringspolicyn anges tydligt exkludering av fossila bränslen, kol, tobak, spel, vapen, cannabis och pornografi. Alla förvaltningsprodukter måste prövas mot de etiska riktlinjerna innan de får användas i kapitalförvaltningen och fondbeståndet genomgår en etisk screening, vilken sedan följs upp på regelbunden basis för att säkerställa att de etiska riktlinjerna för förvaltningen efterlevs.

Under senare år har vi aktivt sökt investe-



Volontärer från Svenska Röda Korsets Ungdomsförbund serverade frukost till fler än 5 000 elever under förra året. Målet med frukostklubben är inte bara att mätta magar. Det ska också vara en välkomnande plats för barn och unga att starta sin dag tillsammans med trygga vuxna.

ringsmöjligheter i fonder med en ännu tydligare uttalad hållbarhetsstrategi, där förvaltarna aktivt inkluderar bolag som påvisar ett verksamt hållbarhetsarbete som bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Exempel är våra investeringar i mikrofinansieringsfonder som bidrar till socialt välstånd i världen. Under 2021 har vi ökat andelen fonder som främjar hållbarhet, alternativt har hållbarhet som uttalat mål med förvaltningen. Aktuell andel i denna typ av placeringar är 82 procent av det förvaltade kapitalet.

Våra finansiella investeringar förvaltas av två externa förvaltare via diskretionär förvaltning, som ett led i att fördela risktagandet på flera aktörer och fondstrategier. För ytterligare information hänvisas till årsredovisningens not 16 Långfristiga värdepappersinnehav.

Antikorrupcion

I många av de länder där vi verkar är korrupsionsrisken hög, något vi alltid måste förhålla oss till. Vi vidtar i samtliga korrupsionsfall åtgärder i dialog med IFRC, berörd nationell rödakors- eller rödahalvmåneförening samt eventuella andra berörda parter och bidragsgivare. Om vi får kännedom om korrupcion behöver det inte leda till att ett samarbete avslutas, även om incidenten alltid ska rapporteras och hanteras.

Vi försöker i första hand stötta genom korrupsionsförebyggande åtgärder.

För alla våra internationella program görs en riskbedömning där korrupcion är en del. När vi ingår samarbeten gör vi även en bedömning av parternas egna interna kontrollfunktioner och vilka utökade kontrollåtgärder som eventuellt behövs.

I Sverige har vi system och rutiner för intern kontroll, för att förebygga och fanga upp misstankar om oegentligheter både inom tjänstepersonsorganisationen och våra lokalföreningar. Under 2020 uppdaterade vi vår uppförandekod som gäller för Svenska Röda Korset, Röda Korsets Högskola, Röda Korsets Ungdomsförbund samt lokalföreningar. Uppförandekoden innehåller tolv punkter, som att behandla alla med respekt och värdighet, förvalta resurser på rätt sätt, motverka bedrägeri och korrupcion, följa säkerhetsföreskrifter och verka för hållbar utveckling. I uppförandekoden finns instruktioner för hur oegentligheter anonymt kan rapporteras in, så kallad visselblåsning, och hur ärenden rapporteras inom organisationen. Under 2021 kom åtta ärenden in via vår visselblåsarfunktion. Sex av ärendena är stängda och rörde inte allvarlig överträdelse eller oegentlighet och två av ärendena är under fortsatt utredning. ○



Första digitala riksstämman sparade miljö och restid

Anna Mattson kikar över axeln på Susanne Mattson i förberedelserna inför Svenska Röda Korsets riksstämma 2021. På grund av coronapandemin hölls stämman – som genomförs vartannat år – digitalt för första gången. 230 ombud från hela landet deltog och kunde följa alla plenarförhandlingar live på Röda Korsets webbsida. Utvärderingarna visade att många såg positivt på den digitala stämman, då den sparade både miljö, restid och pengar.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 22–30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Stockholm den 12 April 2022
Ernst & Young AB

Rebecca Ersryd
Auktoriserad revisor



Styrelsen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Svenska Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm avger härmed årsredovisning för år 2021.¹⁾

Årsredovisning

¹⁾ I denna redovisning ingår den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korset kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg. Däremot ingår inte de separata juridiska personerna som utgörs av Svenska Röda Korset lokalföreningar (kretsar), Röda Korsets Ungdomsförbund, den anknutna stiftelsen Stiftelsen Rödakorshemmet och övriga anknutna stiftelser som alla upprättar sina egna separata årsredovisningar eller årsbokslut.

Förvaltningsberättelse

Vårt ändamål

- Förhindra och lindra mänskligt lidande var och när det än förekommer.
- Skydda liv och hälsa och säkerställa respekt för varje människas värde, särskilt under tider av väpnad konflikt och andra nödsituationer.
- Arbeta för att förebygga sjukdom och främja hälsa och social välfärd.
- Uppmuntra volontäruppdrag, konstant beredskap att ge bistånd och en universell känsla av solidaritet gentemot alla som behöver rörelsens skydd och stöd.

Våra grundprinciper

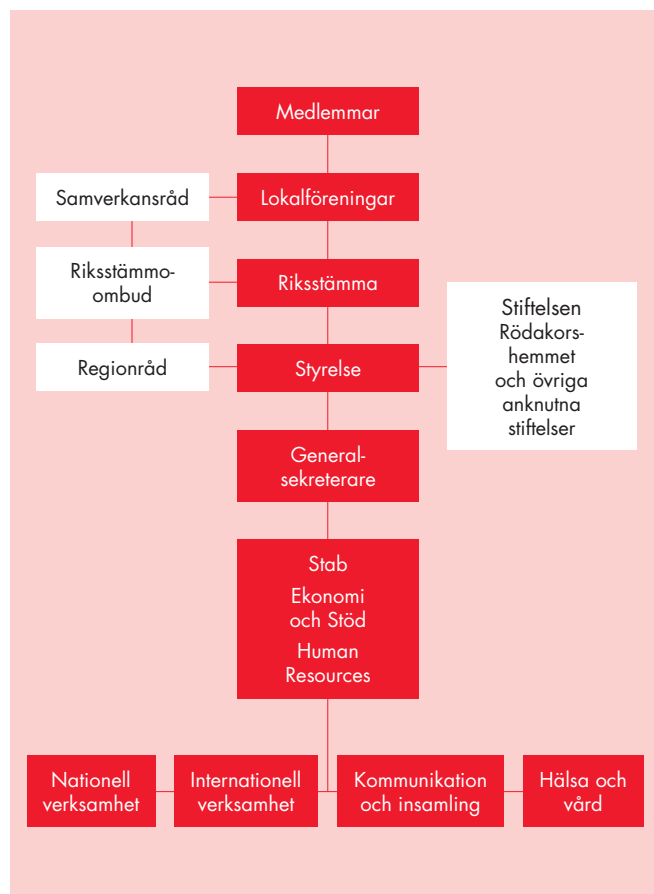
- Humanitet
- Öpartiskhet
- Neutralitet
- Själständighet
- Frivillighet
- Enhet
- Universalitet

Våra mål 2021

- 1 Vi når snabbt människor i akut kris.
- 2 Vi möter och förebygger de största humanitära behoven.
- 3 Vi når tydliga resultat i vårt påverkansarbete.
- 4 Vi stärker rödakors- och rödahalvmånerörelsens kapacitet och effektivitet.

Uppföljning av verksamhetsmålen

Coronapandemin har fortsatt påverka uppfyllelse av uppsatta mål och implementering av planerade projekt. Stora insatser har genomförts i verksamheten kring t ex informationsinsatser. Pandemin har även påverkat möjligheten att genomföra samt följa upp insatser internationellt pga restriktioner.



- 1 Vi ser en fortsatt tydlig utveckling av lokalföreningarnas faktiska aktivering och förmåga att agera och omprioritera vid lokala krishändelser, som pandemin. Samtidigt har det påverkat andra prioriterade förflyttningar genom ändrat fokus och kapacitet. Vår förmåga till att bidra till internationella katastrofinsatser har försvårats genom ändrade villkor från Sida men kompenseras genom egna medel.
- 2 Vi har ställt om våra verksamheter och nå våra mål inom våra behandlingscenter. Vi kan också se en fortsatt positiv trend i vår etablering i socioekonomiskt utsatta områden och i pågående satsning av nya Röda Korsets hus. Det hälsofrämjande arbetet har nationellt främst fokuserat på stöd vid vaccinationer. Internationellt ser vi en förflyttning i linje med ökad fält närvaro för kostnadseffektivitet och fokus på färre partnerländer.
- 3 Genomslaget för media för prioriterade opinionsfrågor är högre än årsmålet. Vi har satsat på att hitta utrymme att påverka i skärningen mellan krisberedskap och hälsa/utsatthet. Pandemin och prioritering på nationellt påverkansarbete har hindrat arbetet med att utveckla påverkansarbetet på lokal nivå vilket behöver förbättras.
- 4 Vi har gjort en positiv förflyttning i varumärkesuppfattningen. Vi har ett starkare insamlingsresultat från både privatpersoner, företag och kretsar. Det syns en positiv trend inom månadsgivande, en viss tröghet i företagsarbetet och positiv trend för lokal insamling. Vi behöver få fler lokalföreningar att använda våra gemensamma tjänster och digitaliseringsmöjligheter. Vi fortsatte stärka vår finansiering genom ökade bidrag bland annat från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) och Socialstyrelsen.

Väsentliga händelser under året

- Stort finansiellt stöd erhöles från MUCF för insatserna under pandemin, har bland annat förmedlats till lokalföreningarna.
- Försenad avtalsförhandling med Sida har påverkat genomförandet av planerade insatser och inneburit omställningar för annan verksamhet.
- Ca 19 Mkr aktiverades ur vår katastrofreserv för stöd till insatser i relation till coronapandemin internationellt, Kongo-Kinshasa, Haiti, Afghanistan, Somalia, Belarus och till flyktingar i Medelhavsregionen.
- Svenska Röda Korset blev under året godkänd som Civsam partner hos Sida och har nu ett treårigt ramavtal.
- En akutinsamling startades för krisen i Afghanistan (5,4 Mkr) och vi bidrog med finansiellt stöd till hjälpinsatser i samband med talibanernas övertagande.

Hållbarhet

Svenska Röda Korset kartlägger hur verksamheten bidrar till uppfyllandet av de globala målen för hållbar utveckling. Vår verksamhet prioriteras utifrån humanitära behov, men vi strävar alltid efter att bidra till hållbarhetsmålen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten utgörs av sidorna 22–30. GRI index återfinns på sidorna 54–55.

Svenska Röda Korsets organisation

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som styrs av sina medlemmar. Vid 2021 års utgång hade Svenska Röda Korset 95 100 (102 500) medlemmar. Medlemsstyrningen inom föreningen utövas på följande sätt: vid riksstämman fattar representanter för medlemmarna beslut i frågor som rör föreningen och man väljer också ledamöter till Svenska Röda Korsets styrelse (nedan kallad styrelsen). Via styrelsen och generalsekreteraren samt ledningsgruppen verkställs de fattade besluten av tjänstepersonsorganisationen. Svenska Röda Korsets organ och styrningens övergripande struktur framgår av illustrationen till vänster.

Det styrande regelverket utgörs framför allt av våra sju grundprinciper, internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens styrdokument (däribland stadgar, resolutioner och policies), stadgar, uppförandekod, ekonomiskt regelverk och övriga interna styrdokument samt av årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd och Giva Sveriges (branschorganisation för tryggt givande) kvalitetskod för styrning av svenska insamlingsorganisationer.

Lokalföreningar (kretsar)

Svenska Röda Korset är organiserat i lokalföreningar, så kallade kretsar, som arbetar inom ett visst geografiskt område med antingen allmän eller särskild inriktning av verksamheten. Varje krets är en juridisk person och formellt underställd Svenska Röda Korsets styrelse. Vid 2021 års utgång hade vi 581 (643) kretsar. Vid riksstämman 2019 fattades beslut om att vi ska koncentrera vår verksamhet till att i princip enbart ha en krets i varje kommun vid utgången av år 2023 och under de senaste åren har antalet kretsar minskat stadigt. Effekterna är bl.a. en mer effektiv administration och större utrymme för fler av våra volontärer att delta i själva verksamheten.

I de kommuner som fortfarande har flera kretsar samarbetar dessa i ett samverkansråd, som samordnar kretsarnas arbete inom kommunen och utser representanter som företräder Svenska Röda Korset på kommunal nivå vid kontakter med kommunen, myndigheter, företag och andra organisationer. I var och en av Svenska Röda Korsets tio geografiska regioner utses ett regionråd med sju till nio ledamöter. Regionråden har som huvudsakliga uppgifter att stödja samverkan mellan kretsar i deras arbete med den strategiska inriktningen och att vara ett led i informationsutbytet och dialogen mellan kretsar och Svenska Röda Korsets styrelse.

Riksstämman

Riksstämman är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ och det forum där medlemmarna genom sina valda ombud utövar sin rätt att besluta i föreningens angelägenheter. Den senaste stämman genomfördes digitalt 23–30 maj 2021.

Riksstämmans obligatoriska uppgifter är bland annat att behandla Svenska Röda Korsets årsredovisning, fastställa balans- och resultaträkningar för verksamhetsåren sedan den senaste stämman samt besluta om ansvarsfrihet för styrelsen. Stämman fastställer även medlemsavgiften för den närmaste tvåårsperioden och beslutar om avgiftens fördelning mellan nationell och lokal nivå. Det är stämman som väljer ordförande, styrelseledamöter, revisorer och valberedning. Stämman fastställer även ordförandens arvode samt ersättningsprinciper för styrelsens övriga ledamöter och andra förtroendevalda. Nästa riksstämman äger rum 2–4 juni 2023.

Styrelse

Styrelsen är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ mellan riksstämmorna och har det yttersta ansvaret för att rödakorsuppdraget och stämmans beslut genomförs. Styrelsen ska bestå av en ordförande och elva ledamöter. Mandatperioden är en riksstämmoperiod, två år. Ordförandens respektive ledamöternas sammanhängande mandatperiod kan uppgå till högst fyra riksstämmoperioder. Om ordföranden avgår under pågående mandatperiod väljer styrelsen en ny ordförande inom sig för återstående mandatperiod.

Styrelsen beslutar om tjänstepersonsorganisationens övergripande organisation samt om instruktion och ersättning för generalsekreteraren. Styrelsen sammanträder minst sex gånger per år. Generalsekreteraren är huvudföredragande vid styrelsemöten men ingår inte i styrelsen. Svenska Röda Korsets ordförande sedan maj 2021 är Anna Hägg-Sjöquist.

Riksstämman har beslutat att ordföranden ska ha sitt uppdrag som huvudsaklig sysselsättning och under den nuvarande mandatperioden erhålla ett arvode som motsvarar det arvode som fastställdes för riksdagsledamöter 2018-11-01, 66 900 kr/månad. Till styrelsens övriga ledamöter samt till föreningsrevisorer, valberedningsledamöter och regionrådsledamöter utgår ersättning för styrkt inkomstbortfall om de så begär, dock högst 4 000 kr/dag.

Valberedning

Valberedningen väljs av riksstämman. Valberedningens uppgift är att föreslå samtliga valbara positioner på riksstämman och lämna förslag på principer för ersättning av ordförande och övriga förtroendevalda. Valberedningen följer kontinuerligt såväl styrelsens arbete som arbetet på lokal nivå som ett led i att rekrytera nya kandidater. Valberedning 2021–2023 består av representanter från alla tio regioner, en representant från Röda Korsets Ungdomsförbund samt en ordförande.

Anknutna stiftelser

Den anknutna stiftelsen Stiftelsen Rödakorshemmet driver Röda Korsets Högskola, belägen i Flemingsberg. Övriga anknutna stiftelser är avkastningsstiftelser som delar ut stipendier till behövande. Översyn av de anknutna stiftelserna pågår löpande i syfte att slå samman eller lägga ned mindre stiftelser för att effektivisera stiftelsearbetet.

Forskning och utveckling

Vid Röda Korsets Högskola bedrivs forskning inom det hälsofrämjande området, bl.a. vid ett nationellt kunskaps- och kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering som etablerats i samarbete med Svenska Röda Korset. Syftet är dels att stärka Svenska Röda Korsets egna behandlingscenter, dels att sprida kunskap till omgivning och övriga vårdaktörer och under 2021 har flera nya studier påbörjats. Svenska Röda Korset tar också årligen fram ett antal rapporter som belyser olika områden i syfte att öka kunskap och skapa opinion hos centrala målgrupper. Läs mer om våra rapporter i verksamhetsberättelsen som börjar på sidan 8.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en tjänstepersonsorganisation under ledning av en generalsekreterare. Posten innehas sedan mars 2018 av Martin Årnlöv. Generalsekreterarens ersättning fastställs av presidiet och var vid 2021 års utgång 98 000 kr/månad.

Tjänstepersonsorganisation

Anställda medarbetare finns i huvudsak på fyra kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå samt Röda Korsets folkhögskola och sex behandlingscenter för krigsskadade och torterade i Sverige. Därtill finns delegater från Svenska Röda Korset som tjänstgör internationellt i krigs- och krisområden. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren och i den ingår avdelningschefer för generalsekreterarens stab, Internationell verksamhet, Nationell verksamhet, Ekonomi och stöd, Kommunikation och insamling, Hälsa och vård samt Human Resources.

Regionala kontor

Utöver de nationella kontoren finns även landskontor i de länder i Mellanöstern, Afrika samt Asien där Svenska Röda Korset har mest programverksamhet. Kontor finns i Libanon, Syrien, Irak, Palestina, Bangladesh, Myanmar, Demokratiska Republiken Kongo, Sudan, Sydsudan samt Liberia. De är utgångspunkten för föreningens arbete inom olika tematiska områden i de tre regionerna.

Medarbetare

2021 hade Svenska Röda Korset i medeltal 417 (446) anställda¹⁾. För anställda inom Svenska Röda Korset tillämpas kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationen Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Detta avtal reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. Svenska Röda Korset tillämpar inte rörlig ersättning.

Revisorer

Riksstämman väljer revisorer för Svenska Röda Korsets styrelse. Dels en revisionsbyrå, dels två förtroendevalda föreningsrevisorer samt två ersättare till dessa. Revisionsbyrån utses för de två kalenderår som följer efter den stämman där den har valts och tillträder vid årsskiftet närmast efter stämman. Föreningsrevisorerna väljs för en riksstämmoperiod och tillträder direkt.

Revisionsbyrån, med en huvudansvarig som är auktoriserad revisor, har fokus på redovisning/regellämpning avseende styrelsens verksamhet och förvaltning och bör av förtroendeskäl vara strikt oberoende av föreningen. Riksstämman 2021 valde Öhrling PricewaterhouseCoopers AB till revisionsbyrå för Svenska Röda Korset 2022–2023. För granskningen av år 2021 står dock Ernst & Young. Huvudansvarig revisor 2021 är auktoriserade revisorn Rebecca Ersryd.

Föreningsrevisorerna ska följa upp att riksstämmans beslut genomförs. Det gör de genom att granska styrelsens genomförande av riksstämmans beslut. Fokus bör ligga på vilka resultat styrelsens genomförande får i kretsarna. Föreningsrevisorerna är fristående från och oberoende av styrelsen och övriga delar av Svenska Röda Korset.

Uppföljningsutskott

Svenska Röda Korsets styrelse har ett övergripande ansvar för hela organisationens efterlevnad vad gäller stadgar, policies, riktlinjer och av riksstämman och styrelsen fattade beslut. Uppföljningsutskottet består av fem ledamöter och agerar och fattar beslut vid avvikelser lokalt och regionalt som inte kan hanteras inom övriga delar av organisationen. Inom Svenska Röda Korset finns också en så kallad visselblåsarfunktion som kan användas vid misstanke om oegentligheter. Funktionen administreras av en extern part, för närvarande revisionsbolaget PWC. Läs mer i på sidan 29 i hållbarhetsrapporten.

Finansråd

¹⁾ Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst, 1 801 timmar för 2021.

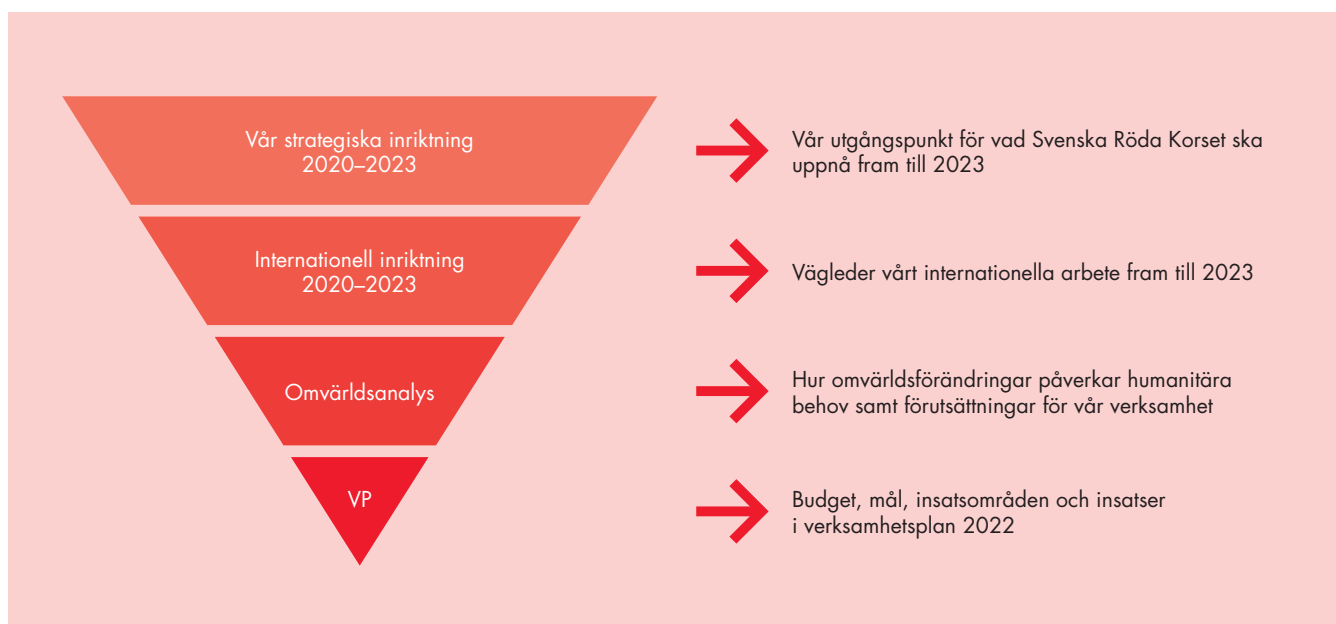
Finansrådet består av generalsekreterare, CFO, enhetschef ekonomi och en representant från styrelsen samt externa ledamöter med mycket god kunskap inom området finansiella placeringar. Finansrådet ansvarar för organisationens kapitalförvaltning och för att kapitalförvaltningens långsiktiga mål uppnås.

Placeringspolicy

Svenska Röda Korsets finansiella investeringar förvaltas av två externa förvaltare, SEB och Carnegie Fonder, via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med Svenska Röda Korsets placeringspolicy, fastställd av styrelsen. Syftet med denna är att ange regler och riktlinjer för den totala förvaltningen avseende investerings-

strategi, organisation och ansvarsfördelning, riskuppföljning och kontroll samt rapportering och uppföljning av resultat. Placeringspolicyen innehåller också etiska placeringsregler där hållbara placeringar prioriteras. Läs mer på sidan 29 i vår hållbarhetsrapport.

Målsättningen är att kapitalet över en rullande femårsperiod ska ge en real avkastning på minst 2,5 % per år som kan användas för Svenska Röda Korsets verksamhet. Kapitalets reala värde ska hållas på en långsiktigt värdesäkrad nivå om 1 miljard SEK över tid, vid utgången av år 2021 motsvarar detta 1,065 miljard SEK.



Styrning av tjänstepersonsorganisationens arbete

Den strategiska inriktningen för åren 2020–2023 är styrande för samtliga delar av Svenska Röda Korset. Den innehåller sju särskilda utvecklingsområden. Fyra av dessa är främst inriktade mot verksamheten i Sverige, och tre avser vår verksamhet i världen.

För att ge fördjupad vägledning till vårt internationella engagemang inom rödakors- och rödahalvmånärörelsen, och stödja genomförandet av IFRC:s strategi 2030, omsätter den internationella inriktningen 2020–2023 direktiven från Strategisk inriktning 2023 till praktisk handling.

En viktig komponent i styrningen är att främja ett horisontellt synsätt där flera avdelningar och enheter integrerar sitt arbete med kretsar respektive andra nationella föreningar i syfte att ta ett gemensamt ansvar för att säkerställa att de gemensamma övergripande målen nås. Målen bestäms av styrelsen vid beslut om verksamhetsplan och budget.

Under 2021 hade organisationen fyra övergripande mål. Både de övergripande målen och de förväntade resultaten för insatser och insatsområden följs upp kvartalsvis. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan uppföljning sammanfattas i en kvartalsrapport till styrelsen.



Intern kontroll

God intern kontroll är avgörande för Svenska Röda Korsets verksamhet. Syftet är att kunna lämna väsentlig information om organisationen och är en metodik för att skapa förtroende för organisationens finansiella rapportering. Särskilt viktigt är att belysa de aspekter som relaterar till verksamhetens ändamålsenlighet. Föreningens ändamålsuppfyllnad och av Riksstämman tagna beslut följs upp av två föreningsrevisorer.

Intern kontroll är en process som drivs av Svenska Röda Korsets styrelse, generalsekreteraren och organisationens medarbetare. Den har utformats för att ge en rimlig säkerhet om att fastställda mål uppnås och att den operationella verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Tillförlitlig finansiell rapportering samt efterlevnad av externa lagar och regler samt interna regelverk ska alltid följas. Den interna kontrollen har sin grund i COSO-modellens fem huvuddelar:

- Kontrollmiljö – den kultur och de värderingar som styrelsen och generalsekreteraren arbetar och kommunicerar utifrån.
- Riskbedömning – organisationens process för att identifiera och hantera risker.
- Kontrollaktiviteter – aktiviteter med syfte att förebygga och upptäcka fel.
- Information och kommunikation – med syfte att återrapportera från generalsekreteraren ut mot organisationen och från organisationen till generalsekreteraren, men även externt till myndigheter och allmänhet.
- Övervakning och uppföljning – ska säkerställa kvaliteten i processen genom olika slags aktiviteter som budgetuppföljning, rapportering till generalsekreteraren och styrelsen liksom rapportering från revisorer.

Kontrollmiljön

Enligt Giva Sveriges kvalitetskod har styrelsen ansvar för att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Styrelsens och generalsekreterarens ansvar och arbetssätt utgör därför en viktig del i en bra kontrollmiljö. Den upprättade arbetsordningen tydliggör Svenska Röda Korsets styrelses arbete och ansvar samt den av styrelsen utsedda generalsekreteraren. Uppgifterna och ansvarsområdena för generalsekreteraren definieras i arbetsordningen. Fastställda styrdokument såsom policies, riktlinjer och rutiner utgör en väsentlig del av kontrollmiljön.

Ansvaret för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ligger på avdelningen Ekonomi och stöd. Syftet är att säkerställa en ändamålsenlig kontrollmiljö och en effektiv intern kontroll. Detta görs dels genom proaktiva insatser och aktiv riskidentifiering, dels genom kontinuerlig kontroll och uppföljning baserat på en riskanalys.

Riskbedömning

Riskhantering handlar om att hantera risker kopplade till bland annat förtroende, oetiskt agerande och oegentligheter. Riskhanteringsarbetet påverkar även efterlevnad av ansvar och ändamålsenlighet. I samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen görs en riskanalys som sedan uppdateras och följs upp under året. Den utgör även en del av den årliga verksamhetsplanen som styrelsen beslutar om.

De olika komponenterna i riskhanteringen omfattar bland annat en bedömning av sannolikhet (S) och konsekvenser (K) samt beräkning av riskvärde (S*K). Processen för riskbedömning ska vara utformad så att potentiella händelser, som kan medföra en risk att Svenska Röda Korsets mål inte uppnås, identifieras. Modellen baseras på en inbyggd riskanalys i ordinarie processer. Integrerad riskhantering är en kontinuerlig process och en del av det dagliga arbetet.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna är kopplade till riskbedömningen och syftar till att säkerställa god intern kontroll i organisationens processer. Utgångspunkter för kontrollaktiviteterna är riskhantering, riskeliminering, uppföljning och utvärdering.

Syftet med dessa är att säkerställa att kontroller byggs in i de olika delmomentens processer. I det ingår kontinuerlig översyn av policies och behörighets- och attestnivåer i linje med beslutad arbetsordning. I samband med rapportering på GIVAs Kvalitetskod går Svenska Röda Korset igenom de krav som ställs bland annat på den interna kontrollen och sammanfattar därefter efterlevnaden av dessa krav i en separat rapport.

Information och kommunikation

Det förebyggande arbetet fokuserar på utbildning, information till chefer och medarbetare för att säkerställa efterlevnad och att kontinuerligt förbättra processer och rutiner. Arbetet rapporteras till CFO, generalsekreteraren samt till styrelsen. I relationen med externa givare och intressenter förs dialog kring organisationens interna kontrollfunktioner.

Övervakning och uppföljning

Avdelningen Ekonomi och stöd ansvarar för att planerad verksamhet följer den strategiska inriktningen och mål samt för den finansiella rapporteringen och kontroll av policies och riktlinjer. Uppföljning av ekonomiskt utfall, riskbedömning och måluppfyllelse sker varje tertial.

Uppföljning av att Svenska Röda Korset uppnår en god intern kontroll och att interna styrdokument efterlevs sker av både interna och externa parter. Dessa parter omfattar ledningsgruppen, styrelsen, finansrådet, avdelning Ekonomi och stöd, Svensk Insamlingskontroll (SIK) samt Svenska Röda Korsets externa revisorer och föreningsrevisorer. De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser till ledningen minst två gånger årligen och föreningsrevisorerna rapporterar minst en gång per år samt årligen till styrelsen.

Antikorruption

Röda Korset är verksam i många länder där korruptionsrisken hög, något vi alltid måste förhålla oss till och arbeta förebyggande med. Mer om det arbetet beskrivs på sidan 29 i vår hållbarhetsrapport.

Riskhantering

Arbetet med riskhantering sker utifrån COSO-modellen som beskrivs under avsnittet om internkontroll.

Typ av risk	Riskidentifiering	Åtgärd
Personal- och säkerhetsrisker	I den kontext som Svenska Röda Korsets personal arbetar internationellt finns en konstant risk för hot, våld, politisk turbulens och smitta av sjukdomar.	Svenska Röda Korsets säkerhetsrådgivare arbetar väldigt tätt med säkerhetsfunktioner inom RC/RC rörelsen på plats i svåra sammanhang om lägesbild och riskreduceringsåtgärder.
	Risken för cyberattacker ökar ständigt, kriminella aktörer kan köpa detta "som tjänst". Djup tekniskt kunnande är inte längre nödvändigt. Allt talar för att detta kommer fortsätta växa framåt.	Vi behöver veta hur vi ska agera när det väl sker. Vi arbetar vidare med Truesec för att stärka vårt eget skydd mot attacker, men behöver även utbilda i organisationen kring hantering.
Verksamhetsrisker	Risk att Svenska Röda Korsets insatser inte blir genomförda pga för låg kapacitet i Nationella föreningar genom kvarliggande restriktioner och "lockdowns".	Resebegränsningar och karantänsregler för medarbetare och frivilliga i våra partnerländer försvårar fortfarande genomförande och uppföljning av verksamheten. Hanteras genom att hålla en tät dialog med föreningarna och försöker stötta med kapacitet.
	Pandemin ger fortsatt risk i att nå sina mål genom påverkan på personal, marknad och potentiella givare.	Anpassa verksamheten så att vi inte behöver pausa. Diversifiera rekryteringskanaler och göra månadsgivarerekryteringen mindre beroende av F2F.
	Konsekvenser av pandemin inklusive frivilligtapp påverkar genomförande av stadgeenliga möten, verksamhet och kretsammanslagning i enlighet med strategisk inriktning.	Insatser görs för uppstart genom workshops, nätverksträffar och stort intresse finns från kretsar kring stöd för uppstart.
Finansiella risker	Pausade SecondHand-verksamheter inom krets minskar kretsarnas intäkter vilket får direkt effekt.	Genom dialog, kommunikation och stöd till lokala kretsar och vikten av att stötta Svenska Röda Korsets centrala verksamheter. Stöd i försäljning genom riktade kampanjer och stöd i frivilligrekrytering.
Förtroendrisker	Risk för att korruptionsfall hos de internationella partners som vi samarbetar med och associeras med kan leda till skadat förtroende för Svenska Röda Korset.	Risken hanteras genom såväl förebyggande som uppföljande arbete. Svenska Röda Korset ställer alltid krav på partners att de utbildar samt utvecklar relevanta policyer och system. SRK följer kontinuerligt upp verksamheten.
	Risk för att avslöjanden om ekonomiska svårigheter, oegentligheter eller integritetsproblem inom SRK eller inom kretsar kan skada förtroendet för Svenska Röda Korset.	Öka kompetensen hos kretsar kring att söka medel. Analysera kretsar i farozonen. Överväga "rekonstruktion" av kretsar och revisionsinsatser av misstänkta fall.

Styrelsens arbete under året

Vid riksstämman i maj 2021 valdes Anna Hägg-Sjöquist till ny ordförande för Svenska Röda Korset. Utöver tidigare ordföranden Margareta Wahlström avgick tre styrelseledamöter och tre nya valdes in. Styrelsens fokus under årets första månader har varit förberedelser inför riksstämman, främst genomgång och besvarande av inkomna motioner samt framtagande av förslag till beslut kring exempelvis ekonomiskt regelverk.

Under hösten har fokus varit att säkerställa genomförandet av riksstämman beslut. Styrelsen har vidare påbörjat arbetet med att ta fram en ny strategisk inriktning som kommer att fastställas av Riksstämman 2023.

För att förbereda och genomföra riksstämman beslut har styrelsen tillsatt ett antal arbetsgrupper som rapporterar till styrelsen. Viktiga frågor som har diskuterats inkluderar handlingsplanen för krishantering, den internationella inriktningen, Svenska Röda Korsets varumärke och kretsstrukturen.

Under 2021 har styrelsen haft sju ordinarie styrelsemöten och ett extra, varav samtliga utom ett har genomförts digitalt. Vid fyra av årets styrelsemöten har samtliga ledamöter deltagit och vid fyra möten har en till två ledamöter varit frånvarande.

Nyckeltal 2017–2021

Konventionella nyckeltal	2021	2020	2019	2018	2017
Resultat (Tkr)	21 842	10 174	10 673	30 392	- 3 743
Totala intäkter Tkr (verksamhetsintäkter)	685 611	792 023	730 726	696 337	686 798
Eget kapital (Tkr)	1 144 332	1 073 417	1 042 153	1 031 480	1 001 088
Balansomslutning (Tkr)	1 305 243	1 209 735	1 174 083	1 165 933	1 158 498
Soliditet (%)	88	89	88	88	86
Medeltal anställda ¹⁾	417	446	450	430	413

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2021	2020	2019	2018	2017
Medlemmar	95 100	102 490	109 678	115 441	119 203
Månadsgivare	99 500	97 381	96 945	94 453	89 260

Branschspecifika nyckeltal	2021	2020	2019	2018	2017
Insamlade medel/verksamhetsintäkter (%) ²⁾	47	48	53	50	53
Bidrag från Sida/verksamhetsintäkter (%) ³⁾	20	26	23	27	28
Insamlings-, adm- och medlemskostnader/totala verksamhetsintäkter (%) ⁴⁾	18	16	16	19	18
Eget kapital/totala verksamhetskostnader (%) ⁵⁾	1,6	1,3	1,4	1,3	1,4
Ändamålsmärkta medel/totalt eget kapital (%) ⁶⁾	34	32	31	31	32

¹⁾ Medeltalet anställda har för varje år beräknats utifrån för året gällande årsarbetstid.

²⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från givare (allmänhet, lokal föreningar, arv, företag med mera).

³⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från Sida.

⁴⁾ Visar hur stor del av de totala verksamhetsintäkterna – i procent – som Röda Korset använt för täckande av insamlings-, administrations- och medlemskostnader. (Insamlingskostnad minus försäljningskostnad plus administrationskostnad samt medlemskostnad) dividerat med summan av (totala verksamhetsintäkter minskad med försäljningskostnad plus räntetäckande och aktieutdelning minus räntekostnader).

⁵⁾ Betalningsberedskap: visar i hur många år det egna kapitalet kan finansiera våra verksamhetskostnader.

⁶⁾ Visar hur stor andel av eget kapital som är öronmärkt, det vill säga att givaren eller styrelsen har beslutat till vilket ändamål pengarna ska användas.

Nyckeltal

Röda Korset följer löpande upp ett flertal nyckeltal. De som anses särskilt viktiga och är officiella belyses i tabellen för nyckeltal. Svensk insamlingskontrollens nyckeltal avseende hur stor del av de totala intäkterna – i procent – som används för att täcka insamlings och Administrationskostnader uppgick 2021 till 18 (16) %.

Totalt eget kapital dividerat med verksamhetskostnader är ett mått på kapaciteten att upprätthålla verksamheten vid minskningar i intäktsflödet eller vid tillfälligt ökande behov i samhället. Nyckeltalet uppgår 2021 till

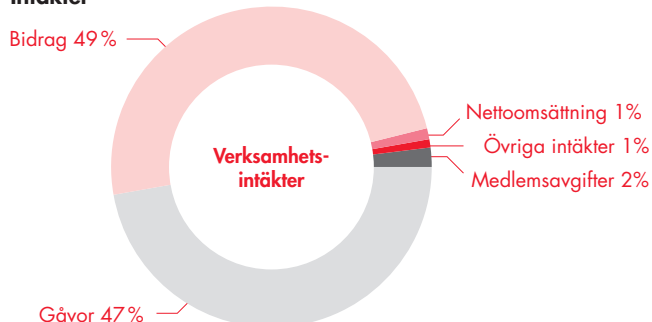
1,6 (1,3). Antalet regelbundna månadsgivare är ett viktigt nyckeltal för våra intäkter och uppgår vid utgången av 2021 till 99 500 (97 381). Trots pandemi och stora utmaningar med att arbeta med Direktdialog så landar nivån nära årsmålet om 100 000 givare. Starkt bidragande är ett lägre tapp av befintliga givare och fler givare i övriga kanaler. Satsningen inom rekrytering i egen regi är fortsatt den enskilt största källan till det stora antalet regelbundna givare.

Resultat och ställning

Årets resultat

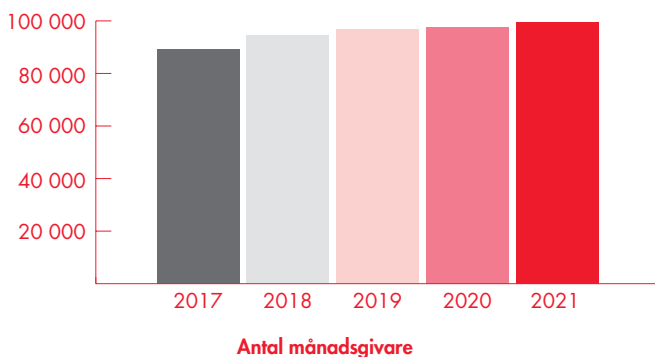
Verksamhetsresultatet för året före finansnetto uppgår till -26 (-20) Mkr. Det är bättre än förväntat men något lägre än 2020. Resultat efter finansnetto är +71 (+31) Mkr. Det starka resultatet relativt föregående år beror på omplaceringar i det förvaltade kapitalet vilket skapat stora reavinst.

Intäkter



Svenska Röda Korsets verksamhetsintäkter minskade med 14% till 686 (792) Mkr mot 2020 som var ett extremt år i och med den uppkomna pandemin och stora extraordinära intäkter både i form av bidrag och insamlingsintäkter. Totala intäkter inklusive finansiell intäkt minskade med -7% till 784(843) Mkr. Finansnetto uppgick till 98(51) Mkr och består av utdelning och räntor samt mycket hög reavinst från värdepappersinnehav. Utfallet speglas av den starka finansiella utvecklingen på börsen under året och de finansiella placeringarna ökade med 19% i marknadsvärde under året.

Den stora merparten av Svenska Röda Korsets verksamhetsintäkter kommer från gåvor och bidrag. Utöver det erhåller organisationen medlemsintäkter, försäljningsintäkter från skänkta varor samt övriga intäkter. Sett till den underliggande trenden och rensat för extraordinära händelser har Svenska Röda Korset den senaste femårsperioden haft en stabil tillväxt av insamlingsintäkterna dock med något lägre totalt utfall för 2021 med 364 (380) Mkr. Det beror delvis på försening av vissa insatser som har påverkat redovisningen av medel från Radiohjälp och Världens Barn då intäkterna ska redovisas först när kostnad upparbetas.

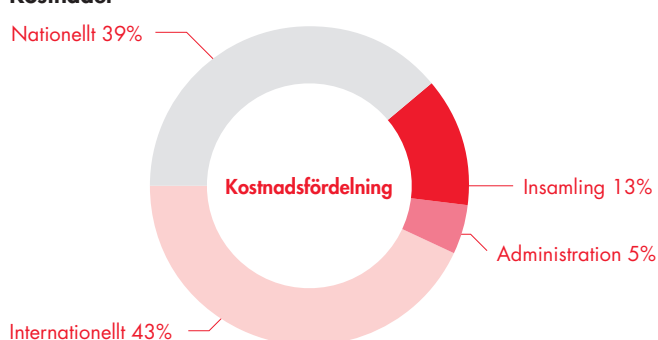


Gåvor kommer till största delen från privatpersoner genom exempelvis månadsgivande, akutinsamlingar, arv, lokala rödakorsföreningar och genom Postkodlotteriets utdelning. Insamlingsintäkterna kan variera stort från år till år främst beroende på akuta katastrofer och medial uppmärksamhet. Den underliggande ökningen inom gåvor beror främst på en stabil tillväxt av det regelbundna givandet, som ökat till 158 (149) Mkr. Vid årets slut hade Svenska Röda Korset 99 500 (97 381) månadsgivare vilket är nära en femdubbling mot 2011.

Bidrag från Sida och ett stort antal andra institutionella givare står för en stor del av finansieringen av verksamheten och under året har Röda Korset fått ökade intäkter från bl. a. MUCF, Social styrelsen och Socialdepartementet.

Se not 2 för en detaljerad sammanställning över årets gåvo- och bidragsgivare.

Kostnader



Totala kostnader för året uppgår till 712 (812) Mkr, varav 579 (679) Mkr ändamålskostnader och 132(133) Mkr är kostnader för insamling, medlemmar och administration. Svenska Röda Korsets verksamhet är sedan 2016 uppdelad i insatsområden. Total lista över hur ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader fördelar sig på område eller region finns i noterna 6, 7 och 8 i resultaträkningen.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnaderna om 579 (679) Mkr fördelar sig på ett stort antal olika insatsområden. De internationella insatserna står för 277 (334) Mkr, fördelat på 39 insatsområden. Under året har särskilt stora satsningar gjorts inom stöd till katastrofappeller i t ex Haiti, Afghanistan och Kongo. Andra stora kostnadsposter avser katastrofinsatser runt om i världen, Syrien, Bangladesh och Venezuela.

Den nationella verksamheten står för cirka 251 (294) Mkr av ändamålskostnaderna, fördelat på 12 olika insatsområden och är något lägre än föregående år som präglades av stora insatser kopplat till början av Coronapandemin. Bland de större insatserna nationellt för 2021 märks Coronainsatser, nationell beredskap och lokal föreningsutveckling. Här finns även Röda Korsets verksamhet för krigs- och tortyrskadade och insatser kring migration och utanförskap t. ex. i olika socioekonomiskt utsatta områden.

Övriga ändamålskostnader om 52 (51) Mkr är i nivå med föregående år. Inom generella insatser märks kommunikationsinsatser genom informationsspridning, påverkansarbete samt stöd till rörelsen, samordningsinsatser och rörelseutveckling.

Insamling och administration

Kostnader för insamling uppgick för året till 96 (97) Mkr. Större insatser inom insamling är fortsatt satsning på månadsgivande vilket också bidrar till den störst växande intäkten. Här finns även insatser riktade till privata givare, kampanjer, kommunikationsinsatser samt rekrytering av företagsgivare.

Kostnader för administration och medlemshandling uppgår till 37 (36) vilket är i nivå med föregående år. Det omfattar bland annat kostnader för att driva föreningen, revision, ekonomiadministration och medlemservice.

Kapitalförvaltning under året

Röda Korsets kapital förvaltas av SEB och Carnegie Fonder. Vid utgången av 2021 uppgick Svenska Röda Korsets förvaltade kapital marknadsvärde till 1 434 (1 202) Mkr. Under 2021 gav de finansiella placeringarna en sammanlagd realiserad avkastning på 98 (51) Mkr och den realiserade värdeökningen uppgick vid årsskiftet till 260 Mkr.

För mer information, se not 9 och 15.

Disposition av årets resultat

Resultatet av årets verksamhet och Svenska Röda Korsets ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat och balansräkningar jämte noter och redovisningsprinciper.

Målsättningen för Svenska Röda Korset är inte att redovisa ett överskott, intäkterna syftar i stället till att på bästa sätt användas till ändamålsenliga insatser utifrån verksamhetsinriktning och stadgar. Målsättningen är att givarens medel ska användas till verksamhet så snart som möjligt. Vissa år redovisas dock överskott, vilket innebär att medlen inte använts till insatser inom innevarande år.

Organisationen måste ha ett minimibelopp för att på ett trovärdigt sätt kunna säkerställa organisationens långsiktiga åtaganden, stabilitet och överlevnad. Enligt den svenska branschorganisationen för tryggt givande (GIVA Sverige) ska det egna kapitalet (exklusive beständiga donationsfonder) minst motsvara ett års verksamhetskostnader. Svenska Röda Korsets eget kapital exklusive beständiga donationsfonder för 2021 motsvarar ca ett års verksamhetskostnader.

Fördelning av årets resultat

(Tkr)	2021
Årets resultat enligt resultaträkningen	70 915
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året	-79 714
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	30 641
Kvarstående belopp för året	21 842

Röda Korsets fokus under 2022 är:

Stärkt lokal krisberedskap

Ökad beredskap kopplat till geografiska behov och frivilligas förmåga att agera i kris samt att öka vår förmåga att agera i socio ek områden.

Ökad fältnärvaro (Fit for Purpose)

Fortsatt implementering av en operationell modell där vi satsar långsiktigt i färre länder med ökad fältnärvaro, starkare partnerskap och ökad organisatorisk effektivitet.

Lokal föreningsutveckling

Satsning på effektiva stödprocesser och integrerade digitala verktyg för förenklad administration och ökat fokus på verksamheten. Säkerställa hållbara arbetsförhållanden för frivilliga och förtroendevalda samt nya former för frivillighet och rekrytering.

Risker och osäkerhetsfaktorer

- Pandemin har haft stor men blandad inverkan. Kretsar är fortsatt påverkade och i återstart – och många med ökad utvecklingskraft. Nationellt har pandemin stärkt Svenska Röda Korsets profil som krisaktör.
- Frivilliga engagerar sig helst i avgränsade humanitära insatser. Frivilligheten finns – men är i förändring. Hur vi jobbar med engagemang behöver fortsätta anpassas utifrån det.
- Hårdare konkurrens på insamlingsmarknaden. Vårt arbete med insamling och varumärke behöver fortsätta arbeta med nya metoder. Fortsatt digitalisering av penningmarknaden.
- Ändrad kravbild hos institutionella givare med förväntan om mer detaljerad insyn.

Resultaträkning

(Tkr)	Not	2021	2020
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		11 286	11 795
Gåvor	2	321 830	349 276
Bidrag	2	335 580	416 004
Nettoomsättning		7 257	6 429
Övriga intäkter	3	9 658	8 519
Summa verksamhetsintäkter		685 611	792 023
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	4, 5, 6		
	7	-579 425	-678 828
Insamlingskostnader	8	-95 645	-97 257
Medlems- och administrationskostnader	9	-36 667	-35 784
Summa verksamhetskostnader		-711 737	-811 869
Verksamhetsresultat		-26 126	-19 846
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	97 901	51 298
Övriga finansiella intäkter och kostnader	11	-860	-188
Summa resultat från finansiella poster		97 041	51 110
Årets resultat	12	70 915	31 264
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkningen		70 915	31 264
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året		-79 714	-21 359
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år, samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut		30 641	269
Kvarstående belopp för året		21 842	10 174

Balansräkning

(Tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter verksamhetssystem	13	0	0
		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	1 718	1 766
Inventarier	15	1 304	1 795
		3 022	3 561
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	16	1 173 967	1 083 478
Aktier i koncernföretag	17	100	100
Övriga andelar	18	0	541
Långfristiga fordringar	19	349	500
		1 174 416	1 084 619
Summa anläggningstillgångar		1 177 438	1 088 180
Omsättningstillgångar			
Handelsvaror		940	1 160
Kundfordringar		4 780	3 685
Fordringar på myndigheter	20	2 912	2 319
Övriga fordringar		14 819	9 723
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	24 687	24 318
		48 138	41 205
Likvida medel	22	79 667	80 350
Summa omsättningstillgångar		127 805	121 555
SUMMA TILLGÅNGAR		1 305 243	1 209 735
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Grundkapital		305 066	305 066
Beständiga donationsfonder		266 805	266 804
Ändamålsbestämt av givaren, nationellt		21 359	10 983
Ändamålsbestämt av givaren, internationellt		23 369	6 981
Ändamålsbestämt av givaren, katastrof		81 749	59 441
Balanserat kapital		445 984	424 142
		1 144 332	1 073 417
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		26 887	27 499
Skuld, erhållna ej nyttjade bidrag	23	85 273	46 332
Övriga skulder		8 313	6 294
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	40 438	56 193
		160 911	136 318
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 305 243	1 209 735

Förändring av eget kapital

(Tkr)	Grundkapital	Beständiga donationsfonder ¹⁾	Ändamålsbestämda medel ²⁾			Balanserat kapital	Summa Eget kapital
			Nationellt	Internationellt	Katastrof		
Ingående balans 2021	305 066	266 804	10 983	6 981	59 441	424 142	1 073 417
Ändamålsbestämt av givaren	-	1	15 325	16 388	48 000	-	79 714
Nyttjande	-	-	-4 949	-	-25 692	-	-30 641
Årets resultat	-	-	-	-	-	21 842	21 842
Utgående balans 2021	305 066	266 805	21 359	23 369	81 749	445 984	1 144 332

¹⁾ Avkastningen från de beständiga fonderna beräknas utifrån reporäntan och fördelas på respektive ändamål enligt givarens direktiv.

²⁾ Ändamålsbestämda medel "internationellt", "nationellt" och "katastrof" inkluderar medel som donerats med olika direktiv om användning till ett brett spektrum av ändamål. Dessa ändamål ingår i Svenska Röda Korsets verksamhet men medlen har inte kunnat användas för att finansiera verksamhet under det år gåvan mottogs. Ändamålsbestämda medel internationellt omfattar medel både för Röda Korsets generella internationella arbete i olika delar av världen och för specifika insatser såsom Syrienkrisen och EU-emigranter. Nationella ändamålsbestämda medel omfattar framför allt regionala medel till verksamhet inom områdena hälsa och social delaktighet. Ändamålsbestämda medel katastrof består av medel till hjälpinsatser vid katastrofer och arbete med katastrofberedskap.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-26 126	-19 846
Avskrivningar samt utrangering (justering för poster som inte ingår i kassaflödet)		967	1 476
Erhållen ränta		5 997	8 283
Erhållen utdelning		19 256	15 706
Erlagd ränta		-860	-188
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-766	5 431
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		220	-85
Förändring av kundfordringar		-1 095	143
Förändring av fordringar		-6 058	13 719
Förändring av leverantörsskulder		-612	-5 209
Förändring av kortfristiga skulder		25 205	7 277
Kassaflöde från den löpande verksamheten		16 894	21 276
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-428	-157
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	-
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar		-260 047	-530 146
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		242 898	558 131
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar		0	234
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-17 577	28 062
Årets kassaflöde		-683	49 338
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		80 350	31 012
Årets kassaflöde		-683	49 338
Likvida medel vid årets slut		79 667	80 350

Kassaflödet visar de transaktioner som innebär in- eller utbetalningar. Årets kassaflödesanalys visar ett negativt kassaflöde på 683 Tkr.

Noter

Tkr = tusentals kronor

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Svenska Röda Korsets redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd 2012:1 (K3) och Giva Sveriges (branschorganisation för tryggt givande) styrande riktlinjer för årsredovisning, om inte annat anges nedan. Redovisningsprinciperna är oförändrade relativt föregående år.

Resultaträkningen Verksamhetsintäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde. Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter betalas i sin helhet till Svenska Röda Korset. Hälften av medlemskapsbetalningen redovisas som intäkt i resultaträkningen (kretsar) och den andra hälften skuldförs och tillfaller Röda Korsets lokalföreningar (kretsar). Medlemsavgiften intäktsredovisas i den räkenskapsperiod den avser.

Gåvor

En transaktion där organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst, som har ett värde, utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls för att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd. Gåvor utgörs främst av insamlade medel från privatpersoner, företag och organisationer. Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen men om en gåva avser en bestämd tidsperiod periodiseras gåvan över denna period genom avsättning till ändamålsbestämda medel i eget kapital. I den mån det på balansdagen finns avtalade men ej erhållna gåvor från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning.

Erhållna gåvor redovisas netto, det vill säga efter avdrag för de direkta kostnader som kan uppkomma vid försäljning av en tillgång. Gåvor i form av tillgångar som donerats till Svenska Röda Korset, framför allt fastigheter och andra värdepapper, värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Tillgången bokförs som omsättningstillgång om syftet är att tillgången ska avyttras snarast möjligt och som anläggningstillgång om avsikten är att behålla tillgången i minst ett år. Gåvor i form av insamlade kläder och liknandesom ska säljas vidare redovisas som intäkt vid försäljningen under nettoomsättning. Varor av ringa värde i förhållande till vad som betalas, redovisas som gåva. Gåvor i form av probono-tjänster redovisas inte som intäkt, ytterligare upplysningar lämnas i not 2.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Detta innebär att intäktsredovisning endast sker när det är sannolikt att bidraget inte kommer att återkrävas. Intäktsredovisning sker även för bidrag som vidareförmödas till partnerföreningar där Svenska Röda Korset ansvarar gentemot bidragsgivaren. Bidrag är till största del likvida medel från offentligriktliga organ och omfattar bidragsgivare som Sida, EU, Arvsfonden, övriga statliga myndigheter och institutioner samt kommuner och regioner, och inkluderar även bidrag från aktörer som Radiohjälp och stiftelser.

Nettoomsättning

Nettoomsättning avser försäljningsintäkter i butik vid försäljning av kläder, möbler, husgeråd och dylikt och intäktsförs vid kontant betalning eller vid fakturering. Nettoomsättning inkluderar även intäkter för textilier som återvinns samt intäkter från Svenska Röda Korsets centrala föreningsbutik.

Övriga intäkter

Intäkter som inte har med Svenska Röda Korsets primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader omfattar ändamåls-, insamlings-, medlems- och administrationskostnader. Kostnader definieras utifrån GIVA:s riktlinjer för årsredovisning. Modellen baseras på en uppskattning och bedömning på respektive insatsområde utifrån vilken typ av kostnad som insatsområdet utgör. Kostnader för gemensamma stödfunktioner såsom personalstöd, IT, redovisning, verksamhetsstyrning, lokaler, kontorsservice, inköpsfunktion och infoservice fördelas på administrationskostnader, ändamåls- och insamlingskostnader. Utdelningen av kostnader som stödjer verksamheten fördelas enligt en av styrelsen fastlagd princip som ska reflektera en rättvisande bild av det faktiska resursanvändandet inom verksamheten.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras direkt till Svenska Röda Korsets uppdrag enligt dess stadgar. Här inkluderas bland annat kostnad för personal som är anställd för att möjliggöra genomförande av de verksamheter, inom och utom Sverige, som fastställs av styrelsen, samt omkostnader av administrativ art som är en direkt följd av de åtaganden som organisationen iklätt sig för att uppfylla ändamålen. Till ändamålskostnader räknas även kostnader för opinionsbildning och upplysande verksamhet avseende det uppdrag Svenska Röda Korset har. Även uppföljning, rapportering och revision av projekt utgör ändamålskostnader. I ändamålskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens FTE som belastar stödfunktionerna.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är kostnader vars syfte är att generera externa intäkter i form av gåvor och bidrag från samtliga givare, det vill säga såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Här ingår till exempel kostnader för TV- och radioreklam, trycksaker, porto, annonser, informationsmaterial, insamlingsmaterial, varumärkesstärkande insatser och profilering samt kostnad för personal som arbetar med planering och genomförande av insamlingsverksamhet. I insamlingskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens totala FTE.

Administrationskostnader

Administrationskostnader omfattar även kostnader för medlemshandling. Medlemskostnader avser kostnader för Svenska Röda Korsets nuvarande och potentiella medlemmar. Bland kostnaderna ingår medlemsvård, medlemstidning, medlemsavisering, värvning av nya medlemmar samt kostnader för medlemsystem. I medlemskostnader ingår även fördelade gemensamma stödkostnader. Övriga administrationskostnader omfattar kostnader förknippade med stadgar och legala krav, till exempel styrelse, riksstämman och revision samt central ledning och planering.

Om en kostnad varken avser ändamål, medlemsvård/-värvning eller insamling hänförs den till administrationskostnader. I administrationskostnader ingår även den del av kostnader för gemensamma stödfunktioner som inte fördelats på ändamåls- eller insamlingskostnader.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella och leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnader förs i takt med att de anställda utför tjänster. Pensionsförpliktelser är avgiftsbestämda och kostnadsförs det år pensionen tjänas in.

Skatter

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell förening och är inskränkt skattskyldig.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar avhandlas under flera separat rubriker i denna not. En väsentlig bedömning är fördelning av verksamhetskostnader som beskrivs under rubriken Verksamhetskostnader.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med plan- enliga avskrivningar och eventuell nedskrivning. Immateriella tillgångar skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider tillämpas för immateriella anläggningstillgångar:
Balanserade utgifter för verksamhetssystem 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av planenligt över den bedömda nyttjandeperioden. Om nyttjandetiden understiger tre år och anskaffningsvärdet understiger 20 Tkr kostnadsförs tillgången direkt. Enligt K3-regelverket ska materiella anläggningstillgångar delas in i komponenter för separat avskrivning. Inga väsentliga komponentgrupper har identifierats inom Svenska Röda Korsets anläggningstillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas för materiella och immateriella anläggningstillgångar:

Byggnader	50 år
Datorer och datorutrustning	3 år
Övriga inventarier	3–5 år

Finansiella tillgångar

Svenska Röda Korsets värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning.

Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip. Onoterade innehav ingår inte i värdepappersportföljen utan värderas post för post.

Lång- och kortfristiga fordringar

Lång- och kortfristiga fordringar värderas individuellt och tas upp till det belopp som beräknas inflyta.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror som är avsedda för försäljning värderas, med tillämpning av först-in-först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Varor som är avsedda för biståndsverksamhet, till exempel utrustning för vattenrening, värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Skänkta varor i form av kläder och liknande avsedda för försäljning tas upp till ett lagervärde motsvarande maximalt 25 kr/kg.

Kundfordringar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Svenska Röda Korset fattat beslut om utbetalning av bidrag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Svenska Röda Korset har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där vi förväntar oss att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Eget kapital

Att Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell förening – utan vinstsyfte och externa ägare – gör att begrepp som resultat och eget kapital har en annan innebörd än i andra juridiska former, exempelvis aktieföretag. Eget kapital utgörs av de medel som tillställts organisationen för uppfyllande av dess syften, till exempel gåvor, och som på balansdagen inte utbetalats och där det inte föreligger en sådan juridiskt bindande förpliktelse som klassificeras som skuld eller avsättning.

Eftersom det finns restriktioner för användande av olika medel görs följande uppdelning:

- Beständiga donationsmedel: Kapital som bundits av givaren där endast avkastningen kan användas.
- Ändamålsbestämda medel: Kapitalet kan användas men endast till ändamål som givaren alternativt styrelsen angett. Dessa medel utnyttjas normalt under påföljande verksamhetsår. Här ingår gåvor från insamlingar där särskilt ändamål angivits och som ännu ej förbrukats. Här ingår även medel där Röda Korsets styrelse fattat beslut avseende ändamålet.
- Balanserat kapital: Kapitalet utgörs i huvudsak av realisationsvinster och ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner samt organisationens resultat. Realisationsvinster vid försäljning av värdepapper och fastigheter har som syfte att vara en buffert för värdeförändringar på placeringstillgångar/värdepappersportföljen. Om fondkapitalet bedöms vara högre än vad som är erforderligt som värdesäkring kan styrelsen fatta beslut om avsättning till visst ändamål. Ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner kan disponeras av styrelsen, att användas i enlighet med organisationens stadgar och för uppfyllande av organisationens syften. Årets resultat, enligt resultaträkningen (före fördelning), utgör skillnaden mellan kostnader och erhållna medel under året. Som framgår av definitionen av eget kapital sker också ett planerat uttag från, och avsättning till, olika poster inom det egna kapitalet. I den budget styrelsen fastställer för varje verksamhetsår ingår alltid en sådan planerad disposition av det egna kapitalet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Koncernredovisning

Koncernredovisning har inte upprättats på grund av dotterbolagets ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild, i enlighet med ÅRL, kap 7 § 3a.

Not 2 Insamlade medel

Totala insamlade medel består av följande:	2021	2020
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	321 830	349 276
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	17 075	16 345
Bidrag som redovisats som intäkt	42 126	30 594
Summa	381 031	396 215

Gåvor som redovisats i resultaträkningen (Tkr)	2021	2020
Insamlade medel		
Allmänheten inkl Postkodlotteriet ¹⁾	229 450	224 952
Arv	37 200	24 524
Svenska Röda Korsets lokalföreningar (kretsar)	36 747	29 524
Företag	18 158	40 425
Övriga externa fonder, stiftelser och andra organisationer	275	30 125
Summa insamlade medel	321 830	349 276

¹⁾ I posten ingår 24 Mkr från Postkodlotteriet 2021 och 26,4 Mkr för år 2020.

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2021	2020
Probono		
IT-tjänster	8 946	6 842
Utrustning	5 441	2 768
Hygien artiklar	1 486	
Transport	1 100	905
Övrigt	102	330
Mediautrymme		5 500
Summa	17 075	16 345

Bidrag som redovisats som intäkt (Tkr)	2021	2020
Insamlade medel		
Radiohjälpen inkl Världens barn	11 351	15 491
Företag och organisationer ¹⁾	21 175	3 423
Övriga externa fonder, stiftelser	9 600	11 680
Summa insamlade medel	42 126	30 594

¹⁾ I posten ingår 4,76 MKr för år 2021 från Postkodlotteriet och 1,25 Mkr för år 2020.

Offentliga bidrag	2021	2020
Sida	135 126	208 536
Socialdepartementet	34 560	31 418
Regionbidrag	28 330	28 835
MUCF	25 000	5 530
Folkbildningsrådet	13 813	11 418
Socialstyrelsen	10 578	8 021
EU	10 018	8 537
Myndigheten för samhällsnytt och beredskap	9 926	27 683
UD-bidrag	8 000	
Övriga statliga myndigheter	7 373	16 294
Kommuner	5 529	5 083
Justitiedepartementet	2 935	
Övriga bidrag	2 266	4 055
Kulturdepartementet	0	30 000
Summa externa bidrag	293 454	385 410
Totalt erhållna bidrag	335 580	416 004

Lämnade verksamhetsbidrag till andra organisationer (Tkr)	2021	2020
Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen	108 395	158 473
Andra nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar	73 923	80 272
Lokala rödakorsföreningar (kretsar)	19 441	37 350
Röda Korsets ungdomsförbund och Röda Korsets Högskola	10 348	17 850
Andra föreningar i Sverige	1 979	7 552
Internationella Rödakorskommittén	1 434	5 534
Summa	215 520	307 031

Not 3 Övriga Intäkter

(Tkr)	2021	2020
Övrig intäkt/extraordinär	3 806	
Övriga verksamhetsintäkter	1 173	3 375
Försäljning av tjänster inom vård	2 660	3 112
Fastighetsintäkter	1 644	1 642
Kursintäkter	375	390
Summa	9 658	8 519

Not 4 Leasing

Svenska Röda Korset leasar framför allt kontorslokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter 2021 uppgår till 36 361 (35 366) Tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2021	2020
Inom 1 år	32 146	26 892
1–5 år	27 403	58 246
Senare än 5 år	-	-
Summa	59 549	85 138

Svenska Röda Korset är även leasegivare för lokaler. Intäktsredovisade leasingintäkter 2021 uppgår till 1 644 (1 642) Tkr.

Framtida leasingintäkter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2021	2020
Inom 1 år	470	470
1–5 år	-	-
Senare än 5 år	-	-
Summa	470	470

Not 5 Antal anställda, personalkostnader och arvoden

(Tkr)	2021	2020
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	824	861
Generalsekreterare	1 228	1 211
Övriga anställda	211 082	217 192
Totala löner och ersättningar	213 134	219 264
Sociala kostnader (inkl pensionskostnader) ¹⁾	86 575	89 163
(varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	22 159	22 285

Pensionskostnader för övriga anställda utgår enligt kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationen Frelia, Unionen och Akademikerförbunden. Av pensionskostnaderna exkl. löneskatt avser 413 tkr (411 tkr) generalsekreteraren.

Generalsekreteraren har en ersättning uppgående till 98 000 kr per månad. Pension utgår enligt gällande kollektivavtal. Vid uppsägning från Svenska Röda Korsets sida har generalsekreteraren rätt till ersättning under 12 månader. Ersättning under uppsägningstiden utgår inte efter det att generalsekreteraren uppnått ordinarie pensionsålder. Inkomster intjänade i annan anställning eller verksamhet under uppsägningstiden ska avräknas. Svenska Röda Korset har rätt att arbetsbefria generalsekreteraren som dock skall stå till Svenska Röda Korsets förfogande för de arbetsuppgifter styrelsen finner lämpliga.

Antal	2021	2020
Styrelseledamöter på balansdagen	12	12
Kvinnor	8	9
Män	4	3
Medelantal anställda ²⁾	417	446
Kvinnor	294	316
Män	123	130
Chefer	53	50
Kvinnor	35	34
Män	18	16

¹⁾ Pensionsavsättningar utgår ej till ordförande och styrelseledamöter.

²⁾ I antalet anställda ingår arvoderade utbildare, däremot ingår inte övriga uppdragstagare som arvoderats. Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst 1 801 (1 810) timmar.

Not 6 Folkhögskolans ekonomi

(Tkr)	2021	2020
Intäkter		
Bidrag ¹⁾	16 095	13 207
Övriga intäkter	377	401
Summa intäkter	16 472	13 608
Kostnader		
Personalkostnader	-12 110	-11 012
Lokalkostnader	-4 787	-4 597
Övriga kostnader	-712	-1 021
Avskrivningar	-93	-100
Fördelad kostnad	-3 721	-3 619
Summa kostnader	-21 423	-20 349
Verksamhetsresultat	-4 951	-6 741

¹⁾ Varav statsbidrag från Folkbildningsrådet 13 813 (11 418).

Not 7 Ändamålskostnader ¹⁾

(Tkr)	2021	2020
Internationella		
Mellanöstern	67 003	70 809
Katastrofinsatser Globalt	64 221	100 247
Afrika	46 447	57 367
Globala insatser och stöd	39 121	42 098
Asien	37 340	44 806
Latinamerika	22 373	13 245
Europa	-	5 325
Internationella summa	276 505	333 897
Nationella		
Hälsa & Vård	87 477	90 334
Behandling av krigsskadade och torterade	77 650	80 460
Hälsofrämjande insatser	9 827	9 874
Krisberedskap & Kapacitet	131 064	144 921
Coronainsatser	32 617	42 917
Röda Korsets folkhögskola	19 653	19 648
Lokal verksamhetsutveckling	19 025	15 506
Nationell beredskap	16 573	12 234
Informationsspridning, utbildning och påverkansarbete	16 383	17 516
Samordning och resursutveckling	12 261	21 105
Krets och Second Hand	14 552	12 373
Info-, medlems- och givarservice	0	3 622
Skydd & Folkrätt	32 552	58 729
Migration o minskat utanförskap	25 393	52 135
Stöd till människor på flykt	7 159	6 594
Nationella summa	251 093	293 984
Övergripande		
Kommunikation (flera insatsområden)	27 518	20 563
Samordning och resursutveckling	24 309	30 384
Övergripande Summa	51 827	50 947
Summa	579 425	678 828
Varav avskrivningar/nedskrivningar	683	1 122

Strukturen på Internationella delen har ändrats till en mer beständig indelning för att undvika påverkan av organisationsförändringar vilket även påverkar uppställningen på föregående år där geografiska områden har brutits ut efter att tidigare ha samredovisats.

Not 8 Insamlingskostnader

(Tkr)	2021	2020
Individgivande och engagemang	60 982	57 537
Kampanj & Content	13 164	16 038
Insamling företag, lotterier, stiftelser m.m	8 813	8 324
Övergripande insamlingskommunikation samt digital utveckling	8 388	8 683
Krets och Second Hand	4 298	6 193
Akuta insamlingar		482
Summa	95 645	97 257
Varav avskrivningar/nedskrivningar	88	138

Not 9 Medlems- och administrationskostnader

(Tkr)	2021	2020
IT, ekonomi, controlling och HR ¹⁾	16 266	15 054
Samordning och resursutveckling	11 168	11 129
Lokalförsörjning, internservice & inköp	3 357	3 455
Individgivande och engagemang	3 519	4 055
Ordförande och styrelse	1 992	1 941
Kommunikation	365	150
Summa	36 667	35 784
Varav avskrivningar/nedskrivningar	191	214

¹⁾ Stödfunktioner såsom IT, ekonomi, lokalförsörjning etc utgör både ändamålskostnad, insamlingskostnad och administrationskostnad. Här redovisas endast den del av dessa kostnader som betraktas som administrationskostnad.

Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

(Tkr)	2021	2020
Realisationsvinster vid försäljningar	73 330	53 536
Realisationsförluster vid försäljningar	-682	-26 227
Utdelningar	16 956	15 706
Räntor	5 997	8 283
Återföring nedskrivning av fordran	2 300	-
Summa resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	97 901	51 298

Not 11 Övriga finansiella intäkter och kostnader

(Tkr)	2021	2020
Ränteintäkter och liknande resultatposter	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	-50	-53
Förvaltningskostnader	-810	-135
Summa övriga finansiella intäkter och kostnader	-860	-188

Not 12 Fördelning av årets resultat

(Tkr)	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	70 915	31 264
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året	-79 714	-21 359
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år, samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	30 641	269
Kvarstående belopp för året	21 842	10 174

Not 13 Balanserade utgifter verksamhetssystem

(Tkr)	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde ¹⁾	37 909	37 909
Årets aktiverade utgifter	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	37 909	37 909
Ingående avskrivningar	-37 451	-37 451
Årets avskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 451	-37 451
Ingående nedskrivningar	-458	-458
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-458	-458
Utgående redovisat värde	0	0

¹⁾ Avser investeringar och utveckling av medlems-, givar- och affärssystemet REDY.

Not 14 Byggnader och mark

(Tkr)	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	3 052	3 052
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 052	3 052
Ingående avskrivningar	-734	-684
Årets avskrivningar	-48	-50
Utgående ackumulerade avskrivningar	-782	-734
Ingående nedskrivningar	-552	-552
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-552	-552
Utgående redovisat värde	1 718	1 766

Not 15 Inventarier

(Tkr)	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	9 309	9 151
Inköp	428	158
Försäljningar och utrangeringar	-203	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 534	9 309
Ingående avskrivningar	-7 514	-6 087
Årets avskrivningar	-916	-1 427
Försäljningar och utrangeringar	200	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 230	-7 514
Utgående redovisat värde	1 304	1 795

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

(Tkr)	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	1 094 566	1 095 242
Förvärv	260 047	530 146
Försäljningar	-169 558	-530 822
Utgående anskaffningsvärde	1 185 055	1 094 566
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-11 088	-11 088
Årets nedskrivning	-	-
Återföring av nedskrivning	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-11 088	-11 088
Utgående redovisat värde	1 173 967	1 083 478

Bokfört värde och marknadsvärde uppdelat per kategori

Sammansättningen av Svenska Röda Korsets långfristiga värdepappersinnehav bestäms av styrelsen utifrån en portföljallokeringsmodell, vilken eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapital med ett balanserat risktagande och regler kring etik och hållbarhet. Dessa placeringar utgör ur styrelsens synvinkel en enhet och utifrån detta portföljvärderas innehaven. Onoterade innehav ingår inte i denna portföljvärdering utan värderas post för post.

(Tkr)	2021		2020	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Aktieplaceringar				
Aktieportfölj	261	740	304	592
Carnegie Asia A	11 867	11 271	10 000	9 888
Carnegie fastighetsfond Norden A	2 570	3 941	3 800	4 117
Carnegie Listed Infrastructure	3 400	3 585	-	-
Carnegie Listed Private Equity	5 907	7 313	-	-
Carnegie Micro Cap	4 614	7 289	5 950	7 183
Carnegie Spin-off B	6 750	8 561	3 950	4 227
Carnegie Sverigefond A	19 703	25 566	15 600	16 363
C Worldwide - Global Equities Ethical 5A	12 250	16 383	20 000	20 358
OPM Global Quality Companies A	33 907	44 530	39 650	40 821
Lyxor SEB Impact Fund	40 000	41 081	-	-
SEB Sverige indexfond D	60 114	99 838	32 201	50 025
SEB Stiftelsefond Balanserad	124	202	145	196
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	17 796	32 767	25 971	34 491
SEB Sustainability Fund Sweden	51 744	95 668	71 447	96 544
SEB Hållbarhetsfond Global D SEK	13 444	22 520	16 347	20 302
SEB Sustainable Global Exposure Fund Class D USD	184 071	293 005	220 120	277 304
SPP Global Plus-A	56 000	80 547	56 000	60 242
	524 522	794 807	521 485	642 653
Alternativa placeringar				
SEB Private Equity Opportunity III B	26 326	43 925	57 235	70 909
Alcur	20 000	20 459	-	-
Nordic Cross Small Cap Edge R	-	-	4 100	4 502
Nordic Cross Stable Return R	20 250	20 807	14 250	14 763
Nordic Cross Total Return Bond R	16 400	16 975	12 100	12 264
Nordkinn Fixed Income Macro Fund	17 000	17 893	17 000	18 470
Scor ILS FUND Atropos B	-	-	9 873	10 546
SEB Microfinance Fund V Class B/D NH SEK	25 000	22 285	25 000	24 185
SEB Microfinance Fund VI B/D NH SEK	25 000	22 980	25 000	23 910
SEB Microfinance Fund VII B/C NH SEK	25 000	23 780	25 000	23 665
	174 976	189 104	189 558	203 214

(Tkr)	2021		2020	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Räntebärande placeringar				
Carnegie Likviditetsfond A	40 416	40 477	39 400	39 446
Carnegie Obligationsfond SEK	5 520	5 421	10 100	10 101
Carnegie Investment Grade SEK	21 800	22 022	20 200	20 276
SEB Obligationsfond Flexibel-Lux utd	251 428	236 934	198 619	187 515
SEB Obligationsfond Flexibel SEK	11 900	11 868	-	-
SEB Företagsoblifond Hållbar B	143 405	133 714	104 116	98 934
	474 469	450 436	372 435	356 272
Summa värdepappersinnehav	1 173 967	1 434 347	1 083 478	1 202 139
Över/undervärde (marknadsvärde – bokfört värde)		260 380		118 661

Förteckning över aktieportfölj 31 december 2021

	31 december 2021	Innehav	Redovisat värde	Marknadsvärde
Värdepapper				
Biosensor Appl Sweden AB		16	0	0
Theducation AB		60	0	0
Sangart Inc		125 000	0	0
Sangart Inc Pref C		15 000	0	0
Volvo AB serie A		1 476	142	314
Lindab International AB		600	32	193
Getinge AB serie B		460	72	182
Arjo AB		460	15	51
			261	740
Aktieplaceringar			524 522	794 807
Alternativa placeringar			174 976	189 104
Räntebärande placeringar			474 469	450 436
Summa värdepappersinnehav			1 173 967	1 434 347

Not 17 Aktier i koncernföretag

(Tkr)	2021	2020
Röda Korsets Hotell och Konferens AB ¹⁾ , 556060-7524, Stockholm. Kapitalandel 100% (100%)	100	100

¹⁾ Svenska Röda Korsets Hotell och Konferens AB är fr o m 2001 vilande. Verksamheten övertogs av Svenska Röda Korset per 31/12 2001. Eget kapital i bolaget är 156 Tkr.

Not 18 Övriga andelar

(Tkr)	2021	2020
Andelar i bostadsrättsföreningar som erhållits via arv		
Ingående bokfört värde	541	541
Försäljning av bostadsrätt	-541	-
Utgående bokfört värde	0	541

Not 19 Långfristiga fordringar

(Tkr)	2021	2020
Fordringar på lokalföreningar (kretsar)	349	499
Summa	349	499

Not 20 Fordringar på myndigheter

(Tkr)	2021	2020
Fordran EU/ECHO ¹⁾	2 912	2 319
Utgående bokfört värde	2 912	2 319

¹⁾ Fordran uppstår då EU betalar ut vissa bidrag till fleråriga projekt först efter att årliga revisioner har genomförts och revisionsrapporterna godkännts av EU.

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(Tkr)	2021	2020
Upplupna gåvor och bidrag	6 343	7 338
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	8 508	9 034
Övriga förutbetalda kostnader	8 226	4 728
Övriga upplupna intäkter	1 610	3 218
Summa	24 687	24 318

Not 22 Likvida medel

Svenska Röda Korset har en outnyttjad checkräkningskredit på 30 Mkr (30 Mkr). De likvida medlen består i huvudsak av banktillgodohavanden förutom 53 (22) Tkr som avser kassamedel.

Not 23 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

(Tkr)	2021	2020
Skuld ej nyttjade bidrag Sida	47 159	20 998
Skuld ej nyttjade privata bidrag	25 301	17 194
Skuld ej nyttjade övriga offentliga bidrag	12 813	8 140
Summa	85 273	46 332

Skulden till Sida består av medel avsedda att användas under 2022 i främst Sydsudan, Irak och Libanon samt vid akuta insatser.

Skuld avseende övriga offentliga bidrag avser främst EU-medel för insatser i Afrika med anledning av Covid-19 samt bidrag från stat, kommun och landsting.

Övriga poster avser framför allt bidrag från Radiohjälp och projektbidrag från Postkodsstiftelsen som kommer att användas i bl.a. Palestina, Somalia, Uganda och Myanmar.

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

(Tkr)	2021	2020
Semesterlöner och upplupna löner inkl. sociala kostnader	18 432	21 373
Övriga upplupna kostnader	7 946	7 421
Förutbetalda intäkter	6 639	6 017
Upplupna övriga sociala kostnader	4 822	5 089
Upplupna internationella kostnader	2 599	16 293
Summa	40 438	56 193

Not 25 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

(Tkr)	2021	2020
Borgensförbindelse – hyresavtal Stiftelsen Röda Korshemmet	110 838	118 482
Summa	110 838	118 482

Svenska Röda Korset har ingått ett borgensåtagande för Stiftelsen Röda korshemmet en för båda och båda för en såsom för egen skuld. Borgensåtagandet omfattar hyresavtal samt förpliktelser enligt hyreslagen samt förpliktelser gällande inkassokostnader, av domstol utdömda rättegångskostnader, kostnader för hyresgästens avhysning, ränta enligt räntelagen på samtliga ovan angivna obetalda belopp och att ersätta hyresvärden för kostnader uppkomna i anledning av mål som handlagts vid kronofogdemyndigheten enligt lagstiftningen om betalningsföreläggande och handräckning. Denna borgensförbindelse gäller även vid förlängning av hyresavtalet.

Hyra enligt avtal uppgår till 7 644 tkr per år och avtalet sträcker sig fram till och med 2036-06-01.

Hyran indexuppräknas årligen motsvarande skillnaden mellan Bastalet för oktober månad 2013 och indextalet för varje påföljande oktobermånad. För övrigt finns inga ställda säkerheter.

Not 26 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

I slutet av februari 2022 utbröt krig i Ukraina, vilket medfört stora umbäranden i det redan ansträngda landet och stora flyktingströmmar. Händelsen har medfört ett stort engagemang hos både företag och privatpersoner och i slutet av mars hade insamlingen inbringat över 300 MSEK.

I januari 2022 upptäcktes ett dataintrång i Internationella Röda Korsets databas för efterforskning av försvunna personer. Omfattningen är än så länge okänd men intrånget innebär risk för spridning av konfidentiella personuppgifter. Databasen, som också används av Svenska Röda Korset, har stängts ned, vilket har försvårat arbetet med efterforskning och familjeåterförening under en längre period.

De första månaderna 2022 har utvecklingen på finansmarknaden varit osäker och många aktiekurser har fallit. Marknadsvärdet för Svenska Röda Korsets finansiella placeringar hade i slutet av mars sjunkit med knappt 7% sedan årsskiftet men överstiger fortsatt det bokförda värdet.

Styrelsens och generalsekreterarens underskrifter

Styrelsen föreslår riksstämman att fastställa resultat- och balansräkningarna samt hållbarhetsredovisningen i enlighet med GRI Standards som också omfattar den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Stockholm den 12 April 2022

Anna Hägg-Sjöquist
Ordförande

Johan Norell Bergendahl
Vice Ordförande

Johan Sohlberg
Vice Ordförande

Fadi Barakat

Martina Bruzelius

Birgit Hansson

Kari Isomaa

Amanda Jackson

Emma Knaggård Wendt

Ingegerd Palmér

Angelica Rage

Lotta Schneider

Vår revisionsberättelse har avgivits
den 12 april 2022
Ernst & Young

Rebecca Ersryd
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2021. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 32–51 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1-30 samt 54-60 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2021.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 12 April 2022
Ernst & Young AB

Rebecca Ersryd
Auktoriserad revisor

GRI-index

Allmänna standardupplysningar

Organisationen

GRI 102-1 Organisationens namn	Röda Korset, 802002-8711
GRI 102-2 De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna	4, 33
GRI 102-3 Lokalisering av organisationens huvudkontor	Stockholm, Sverige
GRI 102-4 Länder som organisationen är verksam i	4, 34
GRI 102-5 Ägarstruktur och företagsform	33
GRI 102-6 Marknader som organisationen är verksam i samt målgrupper organisationen vänder sig till	4, 5, 33, 34
GRI 102-7 Organisationens storlek	4, 33, 34, 40, 41
GRI 102-8 Organisationens anställda – uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	27
GRI 102-9 Organisationens leverantörskedja	25
GRI 102-10 Väsentliga förändringar under redovisningsperioden	33
GRI 102-11 Beskrivning av om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	25, 27, 29
GRI 102-12 Externa initiativ som organisationen stödjer	6, 7, 13, 23, 25
GRI 102-13 Medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer	4, 5, 33

Strategi och analys

GRI 102-14 Uttalande från ledningen	2
GRI 102-15 Viktiga risker och möjligheter	36, 39

Etik och integritet

GRI 102-16 Organisationens värderingar och principer.	4-5
GRI 102-17 Riktlinjer för etiska frågor	29

Styrning

GRI 102-18 Redogörelse för organisationens styrning	33-34
GRI 102-19 Delegationsordning	23, 33-34
GRI 102-20 Ledningsansvar vad gäller hållbarhetsfrågor	23, 33
GRI 102-21 Konsultation med intressenter vad gäller hållbarhetsfrågor	23
GRI 102-22 Styrelsens sammansättning	34
GRI 102-23 Styrelsens ordförande	34
GRI 102-24 Förslag till och tillsättning av styrelsen	34
GRI 102-25 Intressekonflikter	36
GRI 102-26 Styrelsens ansvar i strategi- och värdegrundsfrågor	37
GRI 102-27 Styrelsens kunskap om hållbarhetsfrågor	35, 36, 37
GRI 102-28 Utvärdering av styrelsens arbete	35, 36, 37
GRI 102-29 Styrelsens ansvar i identifiering och hantering av ekonomisk, ekologisk och social påverkan	23, 35, 36
GRI 102-30 Riskhanteringsprocesser	35, 36, 37
GRI 102-31 Styrelsens genomgång av hållbarhetsfrågor	23, 33
GRI 102-32 Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen	22, 31, 33
GRI 102-33 Kommunikation av kritiska angelägenheter	35-36
GRI 102-34 Antal kritiska angelägenheter	29
GRI 102-35 Ersättning – löner och arvoden	34, 47
GRI 102-36 Riktlinjer och processer för ersättning	34, 47
GRI 102-37 Intressenters involvering i ersättning	34, 47
GRI 102-38 Årlig ersättning	34, 47
GRI 102-39 Procentökning årlig ersättning	34, 47

Kommunikation med intressenter

GRI 102-40 Intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	4, 34
GRI 102-41 Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	34, 47
GRI 102-42 Princip för identifiering och urval av intressenter.	23
GRI 102-43 Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter.	23
GRI 102-44 Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter.	23

Rapportering

GRI 102-45 Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter.	Svenska Röda Korset, 802002-8711
GRI 102-46 Beskrivning av processen för att definiera redovisningens innehåll och aspektavgränsningar.	23
GRI 102-47 Redogörelse för samtliga aspekter som redovisas.	23
GRI 102-48 Redovisa effekten av eventuella revideringar av information som ingår i tidigare redovisningar och skälen till sådana revideringar.	Inga revideringar har skett under 2021
GRI 102-49 Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller omfattning och aspekternas avgränsningar.	Inga väsentliga förändringar under 2021
GRI 102-50 Redovisningsperiod.	Verksamhetsåret 2021
GRI 102-51 Datum för publicering av den senaste redovisningen.	23 april 2020
GRI 102-52 Redovisningscykel.	Årligen
GRI 102-53 Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll.	Johanna Uhlin, johanna.uhlin@redcross.se
GRI 102-54 Rapportering enligt GRI	23, 33
GRI 102-55 Innehållsförteckning enligt GRI	54, 55
GRI 102-56 Redogörelse för organisationens policy och tillvägagångssätt för externt bestyrkande av redovisningen.	31

Särskilda standardupplysningar**Miljö****Utsläpp**

GRI 305-1 (Scope 1) Direkta utsläpp av växthusgaser	25
GRI 305-2 (Scope 2) Indirekta utsläpp av växthusgaser - energi	25
GRI 305-3 (Scope 3) Andra indirekta utsläpp av växthusgaser	25
GRI 305-4 Utsläpp av växthusgaser – intensitet	25
GRI 305-5 Utsläpp av växthusgaser – minskning	25
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23
GRI 103-2 Styrning	23, 25
GRI 103-3 Uppföljning och utvärdering	23, 25

Socialt**Mångfald**

GRI 405-1 Mångfald i styrelsen och bland anställda	27, 56
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23
GRI 103-2 Styrning	23, 27
GRI 103-3 Uppföljning och utvärdering	23, 27

Ekonomi**Anti-korruption**

GRI 205-1 Verksamheter som utvärderats för korruptionsrisk	29, 36
GRI 205-2 Kommunikation och utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan av korruption	29, 36
GRI 205-3 Bekräftade incidenter och vidtagna åtgärder	29, 36
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23, 29
GRI 103-2 Styrning	23, 29, 36
GRI 103-3 Uppföljning och utvärdering	23, 29, 36

Indirekt ekonomisk påverkan

GRI 203-2 Relevant indirekt ekonomisk påverkan	29, 34, 49
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23, 29, 34
GRI 103-2 Styrning	23, 29, 34
GRI 103-3 Uppföljning och utvärdering	23, 29, 34

Styrelse



Anna Hägg-Sjöquist
Ordförande sedan
2021



**Johan
Norell Bergendahl**
Vice ordförande
sedan 2019
Styrelseledamot
sedan 2019



**Johan
Sohlberg**
Vice ordförande
sedan 2021
Styrelseledamot
sedan 2015



Fadi Barakat
Styrelseledamot
sedan 2021



**Martina
Bruzelius**
Styrelseledamot
sedan 2019



**Birgit
Hansson**
Styrelseledamot
sedan 2019



Kari Isomaa
Styrelseledamot
sedan 2021



Amanda Jackson
Styrelseledamot
sedan 2021



**Emma
Knaggård Wendt**
Styrelseledamot
sedan 2019



**Ingegerd
Palmér**
Styrelseledamot
sedan 2019



**Angelica
Rage**
Styrelseledamot
sedan 2015



Lotta Schneider
Styrelseledamot
och ordförande
för Röda Korsets
ungdomsförbund
sedan 2021

Ledningsgrupp



Martin Ärnlov
General-
sekreterare



**Minna
Ljunggren**
Stabschef



**Caroline
af Kleen**
Chef Ekonomi
och stöd



Anders Pedersen
Chef Internatio-
nell verksamhet



Johann Knigge
Chef Nationell
verksamhet



Per Westberg
Chef Kommuni-
kation och
insamling



**Åsa
Alexandrow**
Chef Human
Resources



Ulrika Wickman
Chef Hälsa
och vård

Tack!

Ovärderligt stöd från näringslivet gör att vi kan hjälpa fler

Under året bidrog många företag till vårt arbete, inte minst i relation till den pågående pandemin. I Sverige fick vi hjälp att leverera mat och medicin till riskgrupper och stöd till insatser mot ensamhet och psykisk ohälsa.

På många platser i världen har pandemin slagit mycket hårt mot redan krisdrabbade områden. Tillsammans har Röda Korset och näringslivet samverkat för att på ett effektivt sätt hjälpa människor som drabbats av såväl pandemin som andra katastrofer. Tack för ert stöd! Det gör det möjligt för oss att nå fram, även när det är svårt.



Mat till fler med stöd från Electrolux Food Foundation

Vårt partnerskap med Electrolux Food Foundation möjliggör att vi kan rädda liv i länder där bristen på mat är akut. Tillsammans med engagerade Electrolux-medarbetare världen över kunde vi under 2021 nå fler barn och vuxna som lider av akut hunger i exempelvis Somalia och Afghanistan.



Katastrofdrabbade fick hjälp från H&M Foundation

Tack vare långsiktigt samarbete med H&M Foundation kan vi snabbt bidra med akuthjälp i direkt anslutning till katastrofer. Under 2021 fick vi ett generöst stöd till insatser i Myanmar, Indien och Filippinerna för att bland annat tillgodose akuta behov av mat, vatten, skydd och mediciner.

Tack för värdefullt stöd 2021!



H&M FOUNDATION

RAMBOLL

RAMLÖSA





Lotter gav värdefullt stöd till många

Postkodlotteriet och alla lottköpare är mycket viktiga för oss och våra verksamheter, både i Sverige och internationellt. Under 2021 fick vi ett generöst bidrag på 24 miljoner kronor i så kallat basstöd. Pengarna gick bland annat till internationella katastrofer, våra behandlingscenter för krigsskadade och torterade, nationella krisinsatser samt lokal och regional utveckling.



”Näringslivets stöd har väldigt stor betydelse för vårt arbete med att hjälpa de mest utsatta. Tack vare bidragen kan vi fortsätta möta de stora humanitära utmaningar vi har framför oss.”

Martin Ärnlov generalsekreterare, Röda Korset

Miljoner från ICA till social hållbarhet

ICA:s stöd har varit stort och viktigt under året. I ICA:s julkampanj såldes närmare 100 produkter där en del av priset gick till våra verksamheter i Sverige. Kampanjen gav 7 miljoner kr till arbetet för socialt hållbara städer, mötesplatser för ökad gemenskap, hälsofrämjande insatser och mycket annat. Ytterligare 7,2 miljoner kr kom från ICA:s kunder via pantknappen.

Röda Korset och ICA Stiftelsen har även kommit överens om en ny avtalsperiod för samarbete under projektnamnet ”Den goda gemenskapen”. Här ingår verksamheter som främjar fysisk och psykisk hälsa samt trygghetsskapande verksamheter i socioekonomiskt utsatta områden.

Ericsson hjälpte efter jordbävning

En svår jordbävning skakade Haiti under året och drabbade en redan utsatt befolkning. Tack vare generöst bidrag från Ericsson kunde vi hjälpa till i det akuta räddningsarbetet och se till att drabbade människor fick sjukvård, tillgång till rent vatten och toaletter.



**Bli en del
av vår värld.
Ditt bidrag
gör skillnad.**